

FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

PROJET

COLLECTIVITÉS

ZÉN

zéro émission nette

La transition écologique,
on la fait. Maintenant.



TABLE DES MATIÈRES

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	3
Le Front commun pour la transition énergétique	4
Résumé des activités 2021-2022	6
Cadre stratégique	7
AXE 1. DÉMOCRATIE ET VIE ASSOCIATIVE	8
Assemblée générales	8
Conseil d'administration	9
Équipe permanente	12
Stagiaires et bénévoles	13
Les Comités internes	13
Cadre organisationnel, gestion et administration	22
AXE 2. TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE	25
Phase 2 de Québec ZéN : En action! avec les Collectivités ZéN	25
La Table des Chantiers ZéN	29
Phase 2 de Québec ZéN : En action! avec les Chantiers ZéN en milieu de travail	29
Ateliers Montréal ZéN	31
Participation à la campagne Vire au vert comme partenaire	32
Midis de la transition FORJE (FORmation collaborative pour la Justice Énergétique)	33
AXE 3. LUTTES SOLIDAIRES	34
Le Québec enfin protégé légalement contre l'exploitation des énergies fossiles	34
AXE 4. COMMUNICATIONS EXTERNES	36
Structuration des communications du FCTÉ	36
Articles, communiqués, mémoires et autres modes de diffusion	38
On parle de nous	40
Signature de lettres et appuis	41
Lancement des Chantiers de transition vers des Collectivités ZéN de l'an 1	42
Liens avec nos membres et liens entre nos membres	42
Représentations	43
Montréal ZéN	43
Présentations	43
Comment on change le monde : Développement territorial, innovation sociale émancipatrice et construction d'un rapport de forces : des approches qui se renforcent ou s'opposent?	45
AXE 5 - INCLUSIONS, ALLIANCES ET CONVERGENCES	47
Plan d'action, volet Inclusions, alliances et convergences	48
Engagement en hommage et solidarité avec les Premiers Peuples	49
Remerciements	50
Partenaires donateurs et partenaires financiers	50

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION¹

Quelle année pour le Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ)! Après avoir lancé la phase « En action! » du projet Québec ZÉN (zéro émission nette), notre organisation est passée très rapidement à la vitesse supérieure! L'engouement suscité par le démarrage des quatre premiers Chantiers territoriaux (Québec, Lachine, Laval et Saguenay-Lac-St-Jean) a en effet permis de rallier de nombreux partenaires. Notre formule unique a aussi attiré l'attention de bailleur-euse-s de fonds majeurs, lesquels ont contribué à asseoir la crédibilité du FCTÉ et à propulser son développement.

C'est ainsi qu'au cours de l'année financière qui s'achève, le FCTÉ a vu son financement être multiplié par trois, et qu'il triplera une nouvelle fois pour l'année qui vient! L'équipe salariée, de son côté, est passée de deux à six personnes, incluant une coordonnatrice générale, auxquelles s'ajoutent quatre chargé-e-s de projet des Chantiers territoriaux. De nouvelles embauches sont à venir, tant à l'échelle nationale qu'au sein des quatre futurs Chantiers qui démarreront l'automne prochain.

Il va sans dire que ces nouveaux développements sont emballants et contribuent à nourrir l'espoir de voir enfin s'établir notre projet collectif émanant de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité* : une réelle transition porteuse de justice sociale agissant sur l'ensemble des territoires.

Cette croissance rapide de notre organisation amène aussi son lot de défis, lesquels sont complexifiés par la nature même du FCTÉ : une grande coalition formée d'acteurs et d'actrices de tous horizons. Cela implique que les visions et les cultures respectives des organisations membres doivent être conciliées pour mener à bien un projet de grande envergure, lui-même fort complexe puisque inédit et visant à opérer des changements systémiques.

Face à ces défis d'envergure et parce qu'il faut construire sur des bases solides, le conseil d'administration a entrepris un vaste travail visant à renforcer les fondations de notre organisation : planification stratégique, participation au projet CorDesCaps (Corenforcement des capacités pour des changements systémiques justes, inclusifs et durables), politiques internes et bien plus. Bien que moins visibles, ces actions étaient nécessaires pour avoir une meilleure idée de là où on veut aller collectivement, et pour déterminer la meilleure manière de s'y rendre.

Grâce au travail de ses membres, le FCTÉ est maintenant un acteur incontournable de la transition au Québec. Le conseil d'administration tient à les remercier chaleureusement pour la confiance sans faille qu'ils lui ont témoigné.

Dominique Bernier,
Présidente du conseil d'administration

¹La *Loi sur les compagnies* (article 83) requiert qu'une organisation sans but lucratif soit administrée par un conseil d'administration. Le nom du Comité de coordination a donc été modifié pour répondre aux exigences légales.

LE FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Historique

Le FCTÉ est né en 2015 de la volonté de ses membres de se coordonner et de se doter d'outils communs afin d'empêcher la réalisation de projets d'exploration, d'exploitation et de transport d'énergies fossiles au Québec. Cependant, il est apparu très vite nécessaire aux différentes organisations de travailler aux solutions permettant d'accélérer le passage vers une économie carboneutre afin de rendre obsolètes les projets liés aux hydrocarbures et de contribuer ainsi de manière efficace à la lutte au réchauffement climatique. C'est donc naturellement que la transition est devenue le cœur de cette alliance en même temps que les impératifs de justice sociale se sont imposés en tant que composante fondamentale de la transformation économique et sociale à opérer. Les étapes marquantes de l'histoire récente du FCTÉ sont l'adoption des critères d'une transition énergétique porteuse de justice sociale lors de l'assemblée générale de septembre 2017, le lancement public du projet Québec ZéN le 30 septembre 2019, l'élaboration collective de la version 2.0 de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité*, rendue publique en novembre 2020, et le lancement du projet Collectivités ZéN et des quatre premiers Chantiers de transition vers des Collectivités ZéN le 12 mai 2021.

Mission

Le FCTÉ regroupe des organisations qui contribuent à l'élaboration collective et à la mise en œuvre d'une transition énergétique structurante et porteuse de justice sociale.

Vision

Conscient de l'interdépendance des dimensions écologiques, énergétiques, économiques et sociales, guidé par la conviction que la transition énergétique est une occasion exceptionnelle de transformations profondes à tous ces égards, le FCTÉ veut jouer un rôle incontournable dans l'urgent virage vers une société neutre en carbone. Ce faisant, il veut promouvoir une transition structurante et porteuse de justice sociale.

[Site Web](#)



75 organisations membres

31 mars 2022

Action climat Outaouais (ACO); Action Environnement Basses Laurentides (AEBL); Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS); Alternatives; AmiEs de la Terre – Québec; ; Association québécoise de lutte contre la pollution atmosphérique (AQLPA); ATTAC Québec; **Cadet**; Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF); Centrale des syndicats du Québec (CSQ); Coalition Alerte à l'enfouissement Rivière du Nord; Coalition climat Montréal; **Coalition Étudiante pour un Virage Environnemental et Social (CEVES)**; **Coalition Eau Nature Air purs (CENAP)**; Coalition solidarité santé (CSS); Collectif des partenaires en développement des communautés (Collectif PDC); Conseil central du Montréal métropolitain de la Confédération des syndicats nationaux (CCMM-CSN); Confédération des syndicats nationaux (CSN); **Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes**; Eau Secours! Coalition québécoise pour une gestion responsable de l'eau; Éco Transition Mtl; Environnement Vert Plus; Équiterre; Extinction Rebellion Québec; Fédération autonome de l'enseignement; Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ); Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ); Foire Écosphère; Fondation Coule pas chez nous; Fondation David Suzuki; Fondation Rivières; Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU); Greenpeace; Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement (GRAMÉ); **Groupe décarbonisation rapide**; Imagine Lachine-Est; Justice climatique Montréal; L'Assomption en transition; L'R des centres de femmes du Québec; La Pêche Coalition for a Green New Deal; La planète s'invite au parlement (LPSP); La planète s'invite en santé (LPSS); Lavallois-es en transition; Les Amis de la Chicot de Saint-Cuthbert; Les Citoyens au Courant; Les oubliés de l'autobus; **Les Shifters**; Ligue des droits et libertés (LDL); Lotbinière en transition; **Mères au front**; Mobilisation environnement Ahuntsic-Cartierville (MEAC); Montmagny en transition; Montréal pour tous; Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec (MÉPACQ); Mouvement écocitoyen UNEplanète; **Nature Québec**; NON à une marée noire dans le St-Laurent; Pétroliques Anonymes; Projet Réalité climatique Canada (PRCC); **Regroupement des éco-quartiers**; Regroupement vigilance hydrocarbures Québec (RVHQ); Réseau des femmes en environnement (RQFE); Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA); Réseau québécois des groupes écologistes (RQGE); Rive-Sud en transition; Saint-Antoine-de-Tilly – Milieu de vie; Sherbrooke en transition; **Sierra Club Québec**; Société pour vaincre la Pollution (SVP); Solidarité NABRO; Solidarité pour l'environnement Sutton; Solon collectif; **Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)**; **Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)**; Table de pastorale sociale des diocèses catholiques du Québec (TPSDCQ); TerraVie; Transition Capitale nationale (TCN); **Union des employé-es de service – UES800**; Union paysanne; Vigilance OGM.

Jeunes

Groupes citoyens et écologistes

ONG environnementales

Organisations syndicales

Groupes communautaires et autres groupes de la société civile

En gras et souligné, les sept nouveaux membres en 2021-2022

Résumé des activités 2021-2022

L'ANNÉE EN CHIFFRES

8 comités internes
qui ont réuni
plus de **100 personnes**.

Axe inclusion, alliances et solidarités

Nous avons réuni le financement nécessaire pour assurer les énergies de deux personnes à temps plein au développement de cet axe de travail important et transversal.

Structuration et vie associative

Une démarche participative de planification stratégique a été lancée. Le conseil d'administration et l'équipe ont participé au **projet CorDesCaps** initié par Communagir afin de travailler sur les volets « Prise de décision en contexte de diversité » et « Structure et mode de fonctionnement ». Le poste de responsable de la vie associative a été créé.

Québec ZÉN Phase 2 : En action!

Lancement du projet Collectivités ZÉN et des 4 premiers Chantiers ZÉN

4 Chantiers ZÉN ont été mis en place en 2021-2022 : Laval ZÉN, ClimAction Lachine, Chantier ZÉN de la région de Québec et Grand dialogue régional pour la transition socio-écologique du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Collectivités ZÉN an 2

Aussi, **4 autres Chantiers ZÉN** ont entamé leur démarrage : Chantiers ZÉN d'Ahuntsic-Cartierville, des MRC de l'Assomption et de D'Autrey, de l'Outaouais et de la Gaspésie.

Rayonnement

Des représentant-e-s du FCTÉ ont été invité-e-s à faire des présentations sur Québec ZÉN, la *Feuille de route* et les Collectivités ZÉN lors de **22 rencontres ou événements** d'organismes sensibles à la transition. **301 conversations** ont eu lieu entre le FCTÉ et ses membres autour des actions pour la transition, qu'il s'agisse d'appuyer les projets résilients, de soutenir la lutte aux hydrocarbures et aux fausses solutions de transition ou de consolider l'appui des membres au projet Québec ZÉN. Le lancement du projet Collectivités ZÉN a permis d'accroître le public sur notre site Web et nos réseaux sociaux (p. ex. les mentions « J'aime » ont augmenté de 29 % sur notre page Facebook).

Du nouveau dans l'équipe

1 coordonnatrice générale, 4 chargé-e-s de projet pour les Chantiers ZÉN, deux chargées de projet - communication et mobilisation, quatre stagiaires fantastiques et plusieurs bénévoles ont apporté du sang neuf au FCTÉ.

Administration

Le **budget** annuel 2021-2022 a été plus de **4 fois supérieur** au budget de l'année précédente.

CADRE STRATÉGIQUE 2021-2022

La situation financière et organisationnelle du FCTÉ ayant changé de manière radicale depuis 2020, surtout en raison de la mise en place du projet Collectivités ZÉN, le conseil d'administration a initié au cours des deux derniers exercices plusieurs activités visant la mise à jour de sa structure, de ses modes de fonctionnement et de ses axes d'action, notamment une démarche participative de planification stratégique qui prendra fin à l'automne 2022. Afin d'éviter toute interférence avec ce travail en cours, le CA a décidé de maintenir, pour l'exercice 2022-2023, le cadre stratégique 2017-2020 adopté lors de l'assemblée générale du 10 septembre 2017, en n'y apportant que certaines mises à jour indispensables pour tenir compte de l'évolution des dossiers. S'il y a lieu, un nouveau cadre stratégique sera élaboré à l'issue de la planification stratégique et soumis aux membres à ce moment.

Axes de travail				
Fonctionnement interne du FCTÉ / vie associative	Transition concrète et porteuse de justice sociale	Luttes solidaires	Communications externes	Inclusions, alliances et convergences
Objectifs généraux				
<p>Assurer la coordination du FCTÉ</p> <p>Assurer la bonne santé financière du FCTÉ et sa capacité d'atteindre ses objectifs</p> <p>Assurer équité et respect</p> <p>Assurer des communications internes efficaces et qui augmentent la capacité des groupes</p>	<p>Projet Québec ZÉN</p> <p>Phase 1 : <i>Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Maximiser les retombées de la Feuille de route <p>Phase 2 : En action!</p> <ul style="list-style-type: none"> Projet Collectivités ZÉN : mobiliser les ressources nécessaires pour assurer le lancement du projet et soutenir les Chantiers ZÉN en démarrage. Explorer les autres pistes d'action 	<p>Appuyer les luttes des peuples autochtones et des allochtones en alliance contre les différents projets de développement d'hydrocarbures et autres qui menacent leur environnement et leur souveraineté dans une optique anticoloniale</p> <p>Augmenter notre rapport de force</p> <p>Démontrer la légitimité des luttes</p> <p>Diffuser des arguments contre le développement fossile</p>	<p>Offrir une référence en ligne pour le grand public, les organisations et les médias</p> <p>Construire des relations de presse</p>	<p>Assurer des transformations internes qui supportent les inclusions, alliances et convergences</p> <p>S'éduquer à l'interne sur des enjeux clés</p> <p>Développer des collaborations avec les luttes et projets portés par des groupes issus des Premiers Peuples</p> <p>Assurer une participation significative de personnes et d'organisations issues des Premiers Peuples aux réflexions stratégiques du FCTÉ</p>

AXE 1. DÉMOCRATIE ET VIE ASSOCIATIVE

Assemblées générales

L'assemblée générale est l'instance ultime du FCTÉ. Elle s'est réunie trois fois au cours des douze derniers mois, soit le 30 mai 2021, le 17 juin 2021 et le 19 janvier 2022. L'assemblée générale annuelle (30 mai et 17 juin 2021) a permis de remplir les formalités habituelles, tandis que l'assemblée régulière de janvier 2022 a permis de lancer une démarche participative de planification stratégique.

Planification stratégique et cadre de gouvernance

Le chemin proposé

- A 2 rencontres comité, 1 coco, 1 membres
- B 2 rencontres comité, 1 coco
- C 2 rencontres comité, 6 groupes de discussion
- D 2 rencontres comité, 1 membres
- E 1 rencontre comité, 4 comités de travail, 1 comité test
- F 2 rencontres comité, 1 coco, 1 membres
- G 2 rencontres coco, 2 comité de travail, 1 membres
- H Application du travail



11 rencontres du comité de planification stratégique, 5 rencontres du coco, 6 groupes de discussion, 7 rencontres de comité de travail, 4 grandes rencontres avec les membres

Résumé graphique de la démarche de planification stratégique présentée à l'assemblée générale du 19 janvier 2022.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration² a tenu **vingt-trois rencontres** régulières entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022. **Dix personnes** y ont siégé. Une grande partie de ses énergies a été consacrée à lancer le processus de planification stratégique et à gérer la croissance rapide de l'organisation : structuration budgétaire, mise en place d'une équipe élargie avec coordination, clarification des rôles des membres du conseil d'administration et de l'équipe, etc. Un lac à l'épaule de deux jours en septembre a permis au conseil d'administration et à l'équipe de lancer efficacement les travaux de l'année et de préciser les priorités.

Le conseil d'administration a aussi veillé aux dossiers suivants :

- Lancement du projet Collectivités ZÉN et des quatre premiers Chantiers ZÉN (zéro émission nette);
- Participation aux six premières expérimentations prévues dans le cadre du projet CorDesCaps « Prise de décision en contexte de diversité » et « Structure et mode de fonctionnement »;
- Organisation des assemblées générales;
- Réception et suivi des demandes d'adhésion;
- Gestion des cotisations des membres;
- Suivi des activités des comités, en particulier de la Table d'échanges stratégiques;
- Suivi des demandes de renseignements, de collaboration et d'appui à des campagnes, lettres ouvertes et pétitions;
- Embauches d'une coordonnatrice générale, de quatre chargé-e-s de projet pour les premiers Chantiers de transition vers des Collectivités ZÉN, d'une chargée de projet - transition écologique et justice sociale et d'une chargée de projet - communication et mobilisation;
- Structuration du FCTÉ : adoption d'un protocole de paiement des factures, d'une charte comptable; élaboration d'un guide des conditions de travail et d'une politique salariale;
- Suivis administratifs, légaux et financiers;
- Communications aux membres.

Nous tenons à remercier sincèrement pour sa précieuse contribution Anthony Garoufalis, qui a quitté en cours d'exercice. Anthony, malgré ton bref passage, ton énergie et ton sens de l'urgence nous ont manqué!

Aussi, nous ne pouvons passer sous silence le fait que deux membres très engagées ne solliciteront pas de renouvellement de leur mandat lors de l'assemblée générale annuelle de mai 2022 : Carole Dupuis et Pierrette Gingras. Membre du Comité de coordination depuis la création du Front commun en 2015, Carole Dupuis a été présidente du Comité (maintenant le conseil d'administration) de novembre 2017, moment où le FCTÉ a été incorporé, à juin 2021. Elle a contribué avec passion à la lutte contre les projets d'énergies fossiles au Québec et joué un rôle central dans la mise sur pied et le déploiement du projet Québec ZÉN, y compris la démarche de coconception de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité*, la mise en place du projet Collectivités ZÉN et l'établissement de précieux partenariats. Pierrette Gingras a créé le Comité de financement en mai 2020 et joué un rôle crucial, en collaboration avec Carole Dupuis et avec l'appui inestimable des autres membres du comité, dans l'obtention d'un financement significatif au cours des deux dernières années ainsi que dans le démarrage des premiers Chantiers de transition vers des Collectivités ZÉN. C'est un engagement en temps, vision et conviction qui mérite la reconnaissance du conseil d'administration, de toute l'équipe et des membres!

² La *Loi sur les compagnies* (article 83) requiert qu'une organisation sans but lucratif soit administrée par un conseil d'administration. Le nom du comité de coordination a donc été modifié pour répondre aux exigences légales.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Billal Taibachount
25 janvier 2021-
Coordonnateur au pôle
influence
GRAMÉ



Carole Dupuis
22 juin 2015-
Mouvement écocitoyen
UNEplanète



Claude Vaillancourt
6 juin 2020-
Président
d'ATTAC-Québec



Dominique Bernier
Présidente
8 juin 2019-
Conseillère en éducation
pour un avenir viable
CSQ



Dominique Daigneault
8 juin 2019-
Présidente du
Conseil central
Montréal-métropolitain
- CSN



Jean-François Boisvert
Secrétaire
8 juin 2019-
Président
Coalition Climat
Montréal



Pierrette Gingras
Trésorière
17 juin 2021-
Action environnement
Basses Laurentides



Maude Prud'homme
6 novembre 2017-
Déléguée à la transition
Réseau québécois des
groupes écologistes



**Anthony
Garoufalis-Auger**
Groupe de
décarbonisation rapide
17 juin 2021-
22 septembre 2021



Rosalie Thibault
Vice-présidente
6 juin 2020-
Coalition étudiante pour
un virage
environnemental et
social

ÉQUIPE PERMANENTE, STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

L'équipe permanente du FCTÉ s'est considérablement agrandie en 2021-2022! Les faits saillants :

- **Mélanie Busby** et **Marie-Eve Bélanger-Southey** sont passées d'un statut de contractuelles à employées salariées;
- **Imany Bégin-Paul** a été embauchée à titre de chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples. Il a aussi été possible d'augmenter significativement les heures de travail accordées à Imany, qui est passée d'un horaire de 14 h/semaine à 35 h/semaine. Le temps consacré à l'axe alliances et solidarités avec les Premiers Peuples s'en trouve donc grandement bonifié;
- L'embauche d'une coordonnatrice générale, **Elisabeth Gibeau**, à l'été 2021 a permis de délester graduellement le conseil d'administration et Mélanie Busby de la gestion opérationnelle et quotidienne du FCTÉ. Elle a pu amorcer la structuration organisationnelle rendue nécessaire par la croissance rapide du financement et, conséquemment, de l'équipe. Cela a inclus une structuration de la gestion du budget avec l'aide de la trésorière, Pierrette Gingras, la rédaction d'un guide des conditions de travail et d'une politique salariale, l'élaboration d'ententes avec les Chantiers ZÉN, la clarification des rôles et des mandats au sein de l'équipe, l'établissement des priorités de travail, le suivi des relations avec les partenaires et les bailleurs de fonds, de nombreuses embauches et l'ancrage d'une culture interne de travail basée sur le mode collaboratif et apprenant adopté par le conseil d'administration au printemps 2021;
- **Mélanie Busby** a été nommée responsable de la vie associative en réponse à des besoins exprimés par nos membres et au désir de prendre soin de la cohésion de notre coalition;
- **Marie-Eve Bélanger-Southey** est devenue chargée de projet - Collectivités ZÉN;
- À partir de septembre, chaque Chantier ZÉN de l'an 1 s'est vu accorder des fonds pour l'embauche d'un-e chargé-e de projet. Le FCTÉ en est l'employeur officiel pour les trois années que durera le financement du poste. Ainsi, **Anouk Nadeau-Farley** (Grand dialogue régional pour la transition socio-écologique du Saguenay-Lac-Saint-Jean), **Pierre-Luc Baril** (Laval ZÉN), **Jean-François Lefebvre** (ClimAction Lachine) et **Loujain Kurdi** puis **Juliette Zimmer** (Chantier ZÉN de la région de Québec) sont maintenant à pied d'oeuvre pour déployer leur Chantier respectif!;
- **Ornella de Medeiros** a rejoint l'équipe en décembre pour un contrat de quelques mois, dans le cadre du projet CorDesCaps;
- En janvier, deux chargées de projet - communication et mobilisation sont entrées en poste : **Leeloo Vernet** et **Sophie Payeur**. Elles ont contribué à organiser la Semaine d'actions ZÉN, appuyé les Chantiers relativement à leurs besoins en matière d'outils de communication et entamé un important travail de consolidation de nos communications internes pour favoriser l'adhésion et la cohésion au sein de notre coalition (infolettre; réseaux sociaux; site web; gabarits; etc.);
- Et ce n'est pas fini! Nous sommes toujours à la recherche d'un-e chargé-e de projet - transition écologique, inclusivité et justice sociale, et d'autres ouvertures de poste sont à prévoir dans la prochaine année. Le FCTÉ s'est assurément donné les moyens en 2021-2022 de contribuer à la mise en œuvre de la transition écologique porteuse de justice sociale qui est au cœur de sa mission.

ÉQUIPE PERMANENTE, STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

Équipe permanente



Élisabeth Gibeau
Coordonnatrice générale



Mélanie Busby
Responsable de la vie associative



Marie-Eve Bélanger Southey
Chargée de projet
Collectivités ZéN



Natalia Torres Orozco
Chargée de projet
Inclusions et diversités



Sophie Payeur
Chargée de projet
Communication et
mobilisation, FCTÉ



Leeloo Vernet
Chargée de projet
Communication
FCTÉ



Ornella de Medeiros
Chargée de projet
CorDesCaps



Imany Paul
Chargée de projet
Alliances et solidarités
avec les Premiers
Peuples



Pierre-Luc Baril
Chargé de projet
Laval ZéN



Loujain Kurdi
Chargée de projet
Chantier ZéN de la
région de Québec



Juliette Zimmer
Chargée de projet
Chantier ZéN de la
région de Québec



Jean-François Lefebvre
Chargé de projet
ClimAction Lachine



Anouk Nadeau Farley
Chargée de projet
Grand dialogue régional
pour la transition
socio-écologique du
Saguenay-Lac-Saint-
Jean

ÉQUIPE PERMANENTE, STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

Stagiaires et bénévoles

Le FCTÉ a aussi la chance de bénéficier de la contribution significative de bénévoles et de stagiaires. Leur apport est important et très apprécié! Nous les remercions grandement pour leur contribution.



Marie-Noëlle Foschini
Stagiaire 2022
séminaire d'intégration,
maîtrise en
administration publique,
ENAP



Sophie Thiébaud
Stagiaire 2022
maîtrise en
environnement et
développement durable,
Université de Montréal



**Marianne
Renault-Robitaille**
Stagiaire, maîtrise en
études politiques
appliquées, Université
de Sherbrooke



Gaïa Febvre
Bénévole



Leeloo Vernet
Stagiaire, été 2021
baccalauréat en
communication et
politique, Université de
Montréal

Les Comités internes

Il existe plusieurs opportunités de participation pour les membres au sein du FCTÉ, notamment dans diverses tables et comités qui ont des fonctions et mandats multiples. Certaines ont un effet structurant sur le FCTÉ, d'autres abordent des questions de recherche et de réflexion sur des thèmes spécifiques dans un esprit d'éventuellement nourrir les membres. D'autres encore ont une fonction consultative. Voici les différentes tables et comités internes du FCTÉ suivi de quelques unes de leurs réalisations au cours de l'année :

- Comité de financement;
- Comité de pilotage du projet Collectivités ZÉN;
- Équipe de projet Québec ZÉN;
- Table d'échanges stratégiques;
- Comité Alliance et solidarité avec les Premiers Peuples;
- Table territoire et biodiversité;
- Table économie;
- Table énergie.

COMITÉ DE FINANCEMENT

Le Comité de financement a récolté en 2021-2022 le fruit de ses grands efforts de recherche de fonds et de partenariats. Il a tenu 16 rencontres, en collectif ou en petits groupes, en plus d'une quinzaine de rencontres avec l'équipe de la Fondation Chagnon dans le cadre de l'année « Dialogue », préparatoire à un financement plus important et à plus long terme. Il a aussi déposé plusieurs demandes qui, pour la plupart, ont été acceptées. Voici les détails des demandes acceptées :

Source	Durée	Projet financé
Fondation Chagnon	5 ans	Consolider la permanence du FCTÉ Assurer le déploiement optimal du projet Collectivités ZéN Consolider les volets Inclusions et Alliances Consolider le volet Mobilisation et vie associative
Fondation Béati	2 ans	Volet Inclusion et Alliances (contribution à l'embauche de deux chargé-e-s de projet)
Fondation Trottier	2 ans	Semaines d'actions ZéN
Fondation McConnell	3 ans	Collectivités ZéN, notamment contribution à l'embauche des chargé-e-s de projet dans chaque Chantier
CorDesCaps	1 an	Projet « Prise de décision en contexte de diversité » et « Structure et mode de fonctionnement »
Ville de Montréal	1 an (fin déc. 2021)	Ateliers Montréal ZéN
Les Chemins de transition de l'UdeM, financés par : ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI) et Fonds des services aux collectivités (FSC), avec la collaboration de Opération veille et soutien stratégiques (OVSS).	3 ans	Projet Collectivités ZéN Contribution en nature pour l'accompagnement des huit premiers Chantiers ZéN dans l'intégration de l'approche prospective à leur démarche d'élaboration de la Feuille de route territoriale, l'animation d'ateliers avec divers acteurs et la création d'outils
Projet DIALOGUES avec l'équipe de la professeure Cécile Bulle (UQAM)	3 ans	Projet Collectivités ZéN Contribution en nature pour co-créer des innovations énergétiques citoyennes et inclusives qui tiennent notamment compte des perspectives de groupes actuellement en marge de la transition énergétique, comme les femmes, les ménages à faible revenu, les minorités ethniques (notamment par le développement d'un outil nommé Boussole durable)
ÉcoCanada	1 an	Subvention salariale pour le poste du chargé de projet du Chantier Laval ZéN
Service Québec	1 an	Planification stratégique (avec Communagir) Élaboration d'un guide des conditions de travail et d'une politique salariale (avec une consultante)
Syndicat des conseillers et conseillères de la CSQ		Don

COMITÉ DE FINANCEMENT

Un grand merci aux membres du Comité de financement pour leurs efforts considérables et récompensés! Les efforts de recherche de financement seront poursuivis, car il en faudra bien davantage pour réaliser les changements systémiques nécessaires et urgents.



Pierrette Gingras
Responsable du Comité de
financement
Action environnement
Basses-Laurentides



Dominique Bernier
Conseillère en éducation pour
un avenir viable
CSQ



Mélanie Busby
Mobilisation environnement
Ahuntsic-Cartierville
Responsable de la vie
associative - FCTÉ



Carole Dupuis
Mouvement écocitoyen
UNEplanète



Maude Prud'homme
Déléguée à la transition
Réseau québécois des groupes
écologistes (RQGE)



France Levert
Réseau québécois des femmes
en environnement (RQFE)



Mélanie Pelletier
Agente de développement
Service aux collectivités
UQAM



Élisabeth Gibeau
Coordonnatrice générale -
FCTÉ

COMITÉ DE PILOTAGE de COLLECTIVITÉS ZÉN et ÉQUIPE DE PROJET QUÉBEC ZÉN

Comité de pilotage

Le Comité de pilotage s'est **réuni à treize reprises** pendant la dernière année. Cinq nouvelles organisations se sont jointes au Comité : Projet Réalité climatique Canada; la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de Maskinongé; le Carrefour participation, ressourcement et formation (CPRF) et Chemins de transition, UdeM.

Il est à noter que, lors de la rencontre du conseil d'administration du 25 octobre, la formule a été revue pour scinder le Comité en deux : l'équipe de projet Québec ZÉN pour les activités exécutives et le Comité de pilotage pour poursuivre les mandats de réflexion/conseil. Le Comité de pilotage apporte donc désormais son expertise à l'équipe de projet Québec ZÉN pour aider au déploiement des différentes étapes du projet Collectivités ZÉN. C'est dans ce contexte que les sujets suivants ont été abordés :

- Diagnostic participatif;
- Créer du lien - Entre les Chantiers, entre les paliers du projet, entre les initiatives;
- Comment outiller les Chantiers - toile de ressources/animation de démarche collective.

En plus de ces sujets à approfondir, les membres du Comité de pilotage sont également mis au courant à chaque séance des nouvelles relatives au projet Collectivités ZÉN et ont été consultés sur des questions diverses, par exemple au sujet de la Semaine d'actions ZÉN.

Nous désirons remercier les membres du FCTÉ et les partenaires qui participent aux travaux du Comité de pilotage : leurs apports et perspectives sont très précieux dans le contexte d'innovation sociale qui caractérise le projet Collectivités ZÉN.

Équipe de projet Québec ZÉN

Créée en novembre, l'équipe de projet Québec ZÉN s'est par la suite réunie trois fois par mois (excluant la période des Fêtes), pour un total de **huit séances** tenues jusqu'au 31 mars 2022.

Les rencontres ont porté, de manière générale, sur les points récurrents à l'ordre du jour, qui vont comme suit :

- Nouvelles et suivis : nouvelles générales sur le projet Québec ZÉN et rapports hebdomadaires de ce qui se passe dans les quatre Chantiers actifs;
- Semaine d'actions ZÉN : suivi du plan de travail de la Semaine d'actions ZÉN de mars et réflexions sur les nœuds ou éléments nécessitant une consultation;
- Comité de pilotage : préparation de la séance mensuelle, retour sur les séances passées et réflexions sur les ajustements à apporter;
- Collectivités ZÉN : suivi du plan d'action 2022 du projet Collectivités ZÉN (depuis décembre : Semaine d'actions ZÉN, Lancement des Chantiers de l'an 2, Communications, travail de la stagiaire Sophie Thiébaud en lien avec le cadre de référence, Table des Chantiers);
- *Feuille de route* et tables : suivis sur les travaux des trois tables actives et sur les travaux en lien avec la *Feuille de route*.

Les membres du Comité sont également régulièrement appelés à travailler sur des tâches spécifiques ou à former des comités de travail *ad hoc* entre les rencontres pour faire avancer certains dossiers.

COMITÉ DE PILOTAGE de COLLECTIVITÉS ZÉN et ÉQUIPE DE PROJET QUÉBEC ZÉN



Marie-Eve Bélanger
Southey
Chargée de projet
Collectivités ZÉN
FCTÉ



Jean-François Boisvert
Président
Coalition Climat
Montréal



Mélanie Busby
Responsable de la vie
associative
FCTÉ



Nadia Cardin
Coordonnatrice
Collectif des partenaires
en développement des
communautés



Carole Dupuis
Mouvement écocitoyen
UNEplanète



France Levert
Réseau québécois des
femmes en
environnement (RQFE)



Maude Prud'homme
Déléguée à la transition
Réseau québécois des
groupes écologistes
(RQGE)



Martin Vaillancourt
Directeur général
Regroupement national
des conseils régionaux
de l'environnement
du Québec (RNCREQ)



Imany Bégin Paul
Chargée de projet
alliances et solidarités
avec les Premiers
Peuples, FCTÉ



Jamie Latvaitis
Projet Réalité climatique
Canada



Karine Langlais
Société d'aide au
développement des
collectivités (SADC)
Maskinongé



Pascal Baril-Sabourin
Société d'aide au
développement des
collectivités (SADC)
Maskinongé



Laurence Châtelets
Société d'aide au
développement des
collectivités (SADC)
Maskinongé



Mélanie McDonald
Responsable de projet
Chemins de transition,
Université de Montréal



Elsa Beaulieu
Carrefour de
participation,
ressourcement et
formation (CPRF)

COMITÉ DE PILOTAGE de COLLECTIVITÉS ZÉN et ÉQUIPE DE PROJET QUÉBEC ZÉN



Caroline Dufresne
Conseillère en transfert,
Territoires innovants en
économie sociale et
solidaire (TIESS)



Leeloo Vernet
Chargée de projet -
Communication et
mobilisation,
FCTÉ



Sophie Payeur
Chargée de projet -
Communication et
mobilisation, FCTÉ



Sophie Thiébaud
Stagiaire, maîtrise en
environnement et
développement durable,
Université de Montréal

Invités



Pierre-Luc Baril
Chargé de projet,
Chantier Laval ZÉN



Juliette Zimmer
Chargée de projet
Chantier ZÉN de la région
de Québec



Jean-François Lefebvre
Chargé de projet
Chantier ClimAction
Lachine



Anouk Nadeau Farley
Chargée de projet
Grand dialogue régional
pour la transition
socio-écologique du
Saguenay-Lac-Saint-
Jean

TABLE D'ÉCHANGES STRATÉGIQUES

Conformément au mandat adopté lors de l'assemblée générale de juin 2019, la Table d'échanges stratégiques est un lieu de partage au sein du FCTÉ destiné à appuyer les groupes pour qui le développement d'un rapport de force face aux gouvernements est une priorité. Les groupes peuvent y partager des informations clés, leurs plans d'action et leurs idées afin d'améliorer leur coordination et favoriser l'émergence d'actions communes, tout en participant à la consolidation du FCTÉ et en augmentant sa légitimité. Tous les membres du FCTÉ sont conviés aux rencontres (les non-membres peuvent aussi participer). Entre 17 et 38 personnes ont participé à chacune des six rencontres tenues au cours de la dernière année.

Le faits saillants des rencontres :

- Diffusion des événements organisés par les membres pendant les Journées internationales de mobilisation sur la COP26 (5 et 6 novembre) : un événement Facebook a été créé à cet effet et mis à jour à mesure que les événements étaient partagés par les membres. Des rappels courriels aux membres ont aussi été faits. Malgré des discussions en ce sens au printemps et en début d'automne, l'apport de la Table aux mobilisations de la COP26, tenue en novembre, n'a cependant pas été à la hauteur des attentes des membres;
- [Une lettre au nouveau Conseil des ministres canadien](#) a été rédigée, par un sous-comité de la Table, et envoyée par courriel à chaque nouveau ministre nommé le 26 octobre 2021. Elle a aussi été envoyée aux membres, mise en ligne sur le site Web du FCTÉ et diffusée sur les réseaux sociaux;
- Lors de la rencontre de la mi-novembre, des moments de convergence ont été identifiés en vue des prochains mois;
- Des moments d'échanges stratégiques ont aussi été instaurés lors des rencontres de l'hiver, afin de permettre le partage d'informations importantes sur les mobilisations en cours chez les différents membres, et de s'outiller sur différents enjeux d'actualité (rapport du GIEC, hydrogène vert, etc.);
- Un tableau des actions collectives menées par les membres du FCTÉ a été mis à jour d'une rencontre à l'autre, permettant une vue d'ensemble de ce qui se passe chez les membres du FCTÉ en lien avec la justice sociale et la justice climatique.

Beaucoup de temps a été consacré à l'organisation des dernières rencontres, par la nouvelle responsable de la vie associative, la coordonnatrice générale, des membres du conseil d'administration et d'autres membres. Un meilleur suivi entre les rencontres a aussi été instauré afin de maintenir un fil conducteur plus clair d'une rencontre à l'autre.

Six rencontres³

Ont contribué entre autres :

Animation : Élisabeth Gibeau (FCTÉ), Imany Paul (FCTÉ), Maude Prud'homme (RQGE), Mélanie Busby (FCTÉ), Sophie Thiébaud (Stagiaire), Anthony Garoufalis Auger (Groupe de décarbonisation rapide).

Organisation des rencontres : Élisabeth Gibeau (FCTÉ), Imany Paul (FCTÉ), Jean-François Boisvert (Coalition climat Montréal), Marie-Eve Bélanger-Southey (FCTÉ), Maude Prud'homme (RQGE), Mélanie Busby (FCTÉ), Normand Beaudet (CRNV), Roger Rashi (Alternatives), Sophie Thiébaud (Stagiaire), Gabriel Dumas (MEPACQ), Rosalie Thibault (CEVES).

Ont participé aux échanges : De nombreuses personnes membres et alliées.

³ Vu le grand nombre de contributions et de personnes impliquées dans nos diverses activités, il est fort possible que nous ayons oublié certaines personnes ou que des inexactitudes se soient glissées dans le texte. Si c'est le cas, nous vous prions de nous en excuser. Votre apport n'en a pas moins une valeur inestimable à nos yeux. Vous pouvez signaler toute erreur ou omission en nous écrivant à info@poumlatransitionenergetique.org. Nous ferons les corrections nécessaires.

COMITÉS THÉMATIQUES

Comité solidarités avec les Premiers Peuples

Le texte « Engagement en hommage et solidarité avec les Premiers Peuples » ([En hommage](#)) rédigé par Imany Bégin-Paul, chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples, en collaboration avec Kuekuatsheu, a été adopté par le conseil d'administration à l'automne et lu aux membres lors de l'assemblée générale de janvier.

Le Comité a agi en soutien à la chargée de projet pour la mise en route de différents projets en lien avec les solidarités à développer et nourrir avec les Premiers Peuples. Le Comité alliances et solidarités avec les Premiers Peuples a aussi travaillé au renouvellement de son mandat pendant l'hiver 2022 et a convenu de changer son nom pour « Comité solidarités avec les Premiers Peuples ». Le nouveau mandat sera présenté à une séance du conseil d'administration en mai 2022.

Cinq personnes⁴

Ont contribué entre autres : Nicolas Chevalier (Justice climatique Montréal), Maude Prud'homme (RQGE/FCTE), François Thibault (GRIP-UQAM, SOS Territoire), Mélanie Busby (FCTÉ), Imany Paul (FCTÉ).

Table économie

La transition énergétique aura d'importants effets sur l'économie, qui ne pourra plus appliquer, pour bien fonctionner, les mêmes principes de croissance illimitée, de productivisme et de consommation à outrance. Dans cette perspective, la Table a organisé le 16 juin 2021 une journée de réflexion portant sur le volet économique de la transition socio-écologique à entreprendre. Plusieurs personnes réfléchissant au lien entre économie et transition étaient présentes. Il en a découlé une activité sur la planification économique démocratique, co-organisée avec le Centre de recherche sur les innovations et les transformations sociales (CRITS), qui s'est tenue dans le cadre de la Semaine d'actions ZÉN d'octobre, à laquelle 43 personnes ont participé (359 visionnements de l'enregistrement). La Table économie a ensuite tenu des rencontres qui visaient notamment à organiser une deuxième journée de réflexion avec des allié·e·s afin de creuser la question de la croissance. Cette activité devrait avoir lieu à la fin mai 2022.

Douze personnes, quatorze rencontres⁴

Ont contribué entre autres : Billal Tabaichout (GRAME), Carole Dupuis (Mouvement écocitoyen UNEplanète), Claude Vaillancourt (ATTAC-Québec), François Geoffroy (LPSP), Mélanie Busby (FCTÉ, MEAC), Maude Prud'homme (RQGE), Noël Fagoaga (Institut de recherche en économie contemporaine, IREC), Philippe Gauthier (Polemos), Eric Pineault (Institut des sciences de l'environnement - UQAM), Rosalie Thibault (CEVES), Yves-Marie Abraham (HEC Montréal, Polemos), Geneviève Huot (TIESS).

Table territoires et biodiversité

La Table a produit et déposé le mémoire [Le territoire, notre responsabilité à tous et notre intérêt commun](#) dans le cadre des consultations gouvernementales provinciales portant sur l'urbanisme et l'aménagement des territoires. Pour la rédaction du mémoire, des échanges ont notamment eu lieu avec Nature Québec et l'Ordre des urbanistes du Québec. Aussi, la Table a produit un [article](#), qui a été publié en septembre dans les médias de la Coopérative nationale de l'information indépendante (regroupant *Le Soleil*, entre autres), en plus de participer aux travaux de la Table d'échanges stratégiques, de soutenir la

⁴ Vu le grand nombre de contributions et de personnes impliquées dans nos diverses activités, il est fort possible que nous ayons oublié certaines personnes ou que des inexactitudes se soient glissées dans le texte. Si c'est le cas, nous vous prions de nous en excuser. Votre apport n'en a pas moins une valeur inestimable à nos yeux. Vous pouvez signaler toute erreur ou omission en nous écrivant à info@poumlatransitionenergetique.org. Nous ferons les corrections nécessaires.

COMITÉS THÉMATIQUES

Grande marche pour la protection des forêts, et d'assurer un suivi concernant la Politique nationale d'urbanisme et d'aménagement du territoire (PNAAT). La Table a pu identifier des pistes d'amélioration de la future PNAAT pour permettre l'apport de l'ensemble des actrices et acteurs de la transition socio-écologique, et dénoncer le fait que, lors du Sommet québécois de l'aménagement du territoire (janvier 2022), organisé par le gouvernement, des intervenants centraux étaient absents (p. ex. milieux naturels, Premières Nations).

Cinq personnes, treize rencontres⁵

Ont contribué entre autres : Catherine Craig St-Louis, Yvan Croteau (Action boréale), Eve Duhaime (Terravie), France Levert (RQFE), Marie-Audrey Nadeau-Fortin (Nature Québec).

Table énergie

Les travaux de la Table énergie ont été relancés en novembre 2021. Depuis la mi-décembre, elle tient des rencontres aux deux semaines. Elle suit l'actualité dans le domaine de l'énergie et partage des informations sur ce sujet. Elle a produit deux mémoires et soutenu la réalisation d'un troisième par certains de ses membres :

- [Mémoire du FCTÉ à l'intention du Groupe consultatif pour la carboneutralité \(GCPC\) du Canada](#) sur les cibles quinquennales de réduction des émissions de GES dans le secteur des énergies fossiles au Canada;
- Mémoire du FCTÉ soumis à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles de l'Assemblée nationale du Québec dans le cadre des consultations sur le projet de loi n° 21, qui vise principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités;
- Mémoire [Hydrogène et bioénergies : usages et mirages](#) déposé par le Mouvement écocitoyen UNEplanète, le Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement (GRAME) et le Regroupement vigilance hydrocarbures Québec (RVHQ) dans le cadre de la consultation du Gouvernement du Québec sur l'hydrogène vert et les bioénergies.

La Table énergie a entrepris une analyse critique du *Rapport sur la résilience climatique d'Énergir* et mis sur pied un index de références (articles, analyses, rapports) sur les questions énergétiques.

Enfin, en collaboration avec des chercheur·euse·s universitaires et/ou une firme spécialisée, elle a entrepris la production de scénarios de descente énergétique décrivant la mise en application des principes directeurs de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité* du FCTÉ.

Dix-sept personnes, sept rencontres⁵

Ont contribué entre autres : Jean-François Boisvert (Coalition Climat Montréal), Patrick Bonin (Greenpeace), Marc Brullemans, Mélanie Busby (FCTÉ, MEAC), Bruno Detuncq (MEAC, RVHQ), Carole Dupuis (Mouvement écocitoyen UNEplanète), Jean-Pierre Finet, Luc Gagnon, Anne-Céline Guyon (Nature Québec), Ginette Riopelle, Marie-France Sottile, Billal Tabaichount (GRAME), Audrey Yank (ingénieure), Bernard Bourget, Normand Beaudet (CRNV), Pascal Bergeron (Environnement vert plus) et Éric Pineault (ISE-UQAM).

⁵ Vu le grand nombre de contributions et de personnes impliquées dans nos diverses activités, il est fort possible que nous ayons oublié certaines personnes ou que des inexactitudes se soient glissées dans le texte. Si c'est le cas, nous vous prions de nous en excuser. Votre apport n'en a pas moins une valeur inestimable à nos yeux. Vous pouvez signaler toute erreur ou omission en nous écrivant à info@pourlatransitionenergetique.org. Nous ferons les corrections nécessaires.

CADRE ORGANISATIONNEL, GESTION ET ADMINISTRATION

Le FCTÉ est une coalition. Prendre soin de son équilibre est important, surtout en ces temps complexes qui nous confrontent à une pandémie mondiale qui nous relègue derrière nos écrans et à une urgence climatique nécessitant des changements systémiques majeurs dans nos façons de vivre et de consommer. Pour veiller à l'adhésion de chacune des catégories de membres dans ce contexte difficile, l'équipe a décidé de nommer une responsable de la vie associative à l'automne 2021. Il s'agit de Mélanie Busby, pilier de l'équipe et bien connue des membres du FCTÉ. Elle a travaillé à l'élaboration d'un plan d'action pour la vie associative, qui inclut notamment l'élaboration d'un processus d'accueil et d'outils pour faciliter la navigation des membres au sein du FCTÉ. Le plan d'action sera mis en œuvre au courant de l'année 2022-2023 et doit permettre de nourrir la réflexion qui a été amorcée dans le cadre de la planification stratégique sur le rôle du FCTÉ comme acteur collectif et sur la manière de soutenir le travail collectif entre ses membres.

D'importants efforts ont ainsi été consacrés à entamer une démarche participative de planification stratégique, avec la collaboration de l'équipe de Communagir. L'assemblée générale du 19 janvier 2022 a permis d'en donner le coup d'envoi. L'objectif de la démarche est de mieux orienter l'équipe et le conseil d'administration quant à la planification générale des activités du FCTÉ dans les mois et les années à venir. Le travail dans notre coalition nous place au centre d'attentes diversifiées et parfois contradictoires. À titre d'exemple :

- Certain-e-s s'attendent à ce que le FCTÉ agisse comme une voix forte auprès des gouvernements et dans l'espace public, tandis que d'autres trouvent que ce serait potentiellement une interférence avec les représentations des membres;
- Certain-e-s souhaitent que le FCTÉ assure un leadership auprès de ses membres pour fixer le calendrier des mobilisations climatiques au Québec, tandis que d'autres ont peu d'appétit pour cette idée;
- Certain-e-s souhaitent que le FCTÉ outille ses membres pour mieux comprendre les enjeux de la transition, tandis que d'autres trouvent qu'on en sait déjà bien assez et qu'on devrait plutôt passer à l'action;
- Certain-e-s pensent que des enjeux spécifiques méritent d'être ciblés (gaz, transport, économie, aménagement du territoire, santé, déchets, nucléaire pour n'en nommer que quelques-uns), tandis que d'autres souhaiteraient que le FCTÉ travaille à un niveau plus macro pour faire adopter un projet de loi inspiré de la *Feuille de route*.

Grâce à des discussions avec les membres, l'équipe et le conseil d'administration, la planification stratégique nous permettra de mieux comprendre ce qui compte dans notre histoire et vers où vont les membres. Elle permettra de décider collectivement du rôle que jouera le FCTÉ dans cet écosystème au cours des prochains mois ou années. Cela nous permettra entre autres de mieux définir les activités, de mieux les prioriser et de mieux orienter les travaux de la Table d'échanges stratégiques. Une fois la planification stratégique complétée et adoptée, il nous sera aussi possible d'élaborer une stratégie de communication et des plans d'action sur des bases solides, en plus de clarifier le fonctionnement et la structure du FCTÉ. Mentionnons enfin :

- **La démarche sur le modèle organisationnel à adopter au FCTÉ**, menée avec le soutien de la coop L'Îlot au printemps 2021. En effet, pour assurer un développement organisationnel sain et optimal, les membres du conseil d'administration souhaitaient :
 - Faire un diagnostic clair de la situation afin de dégager les besoins organisationnels,
 - Développer une vision partagée d'un modèle organisationnel agile et efficient,
 - Définir une structure et des mécanismes de fonctionnement;
- Dans ce contexte, la coop L'Îlot s'est vu confier le mandat d'accompagner le FCTÉ dans sa réflexion quant au modèle organisationnel à développer, l'approche de gouvernance à privilégier et la structure de fonctionnement à adopter pour assurer la cohérence avec les valeurs et les principes fondateurs de l'organisation;
- La première phase du mandat visait à explorer les différents modèles organisationnels adaptés aux activités du

CADRE ORGANISATIONNEL, GESTION ET ADMINISTRATION

FCTÉ. Les discussions ont permis au conseil d'administration de constater qu'un modèle d'organisation apprenante avec un style de gestion collaboratif serait probablement le plus approprié et conforme aux aspirations de nos membres, qui ont été sondés par questionnaire. C'est ce qui a guidé le choix d'un poste de coordination générale, à l'été et les mandats qui ont par la suite été confiés à la personne en poste. Le travail avec la coop L'Îlot s'est poursuivi à l'automne afin de former les membres du conseil d'administration sur la gestion collaborative et de développer un outil intitulé *Communication efficace et authentique pour soutenir le travail collaboratif*;

CLÉ #3 ET #4 - L'ÉCOUTE ET L'EXPRESSION

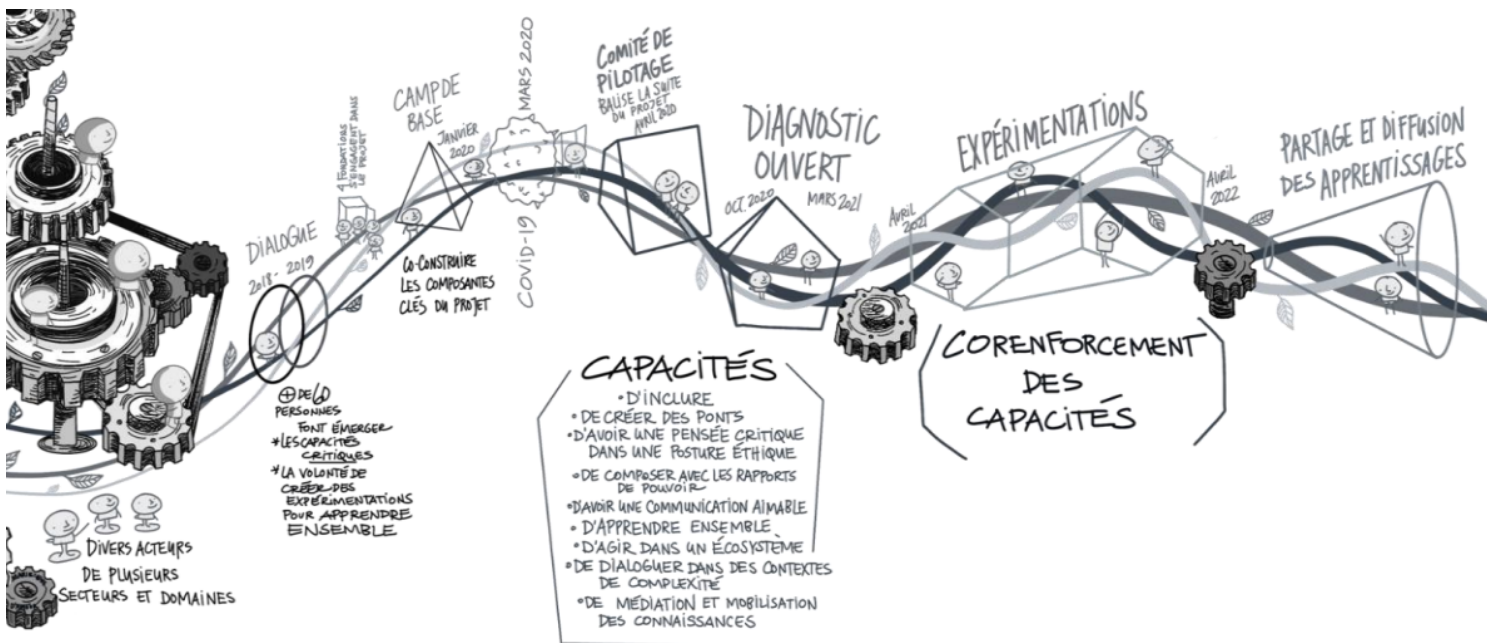
Le travail collaboratif invite à une communication efficace et authentique qui vise l'atteinte d'un objectif commun. Cela s'actualise dans un dialogue, c'est-à-dire un mouvement de paroles et de comportements entre deux ou plusieurs personnes qui invite à découvrir ensemble. Dans le cadre de projets collectifs où une diversité de personnes partage une diversité de points de vue ainsi qu'une diversité d'intérêts, la communication vise à soutenir la cocréation d'une nouvelle réalité qui émerge de ce partage. C'est donc un échange où notre **ÉCOUTE** et notre **EXPRESSION** soutiennent ce chemin, en influençant les autres et en nous laissant influencer par ce que les autres nous partagent. Et cela se déroule en trois phases qui soutiennent ce cheminement vers l'atteinte du but commun : **divergence, émergence, convergence**. Comme ces trois phases visent des intentions différentes, écouter et s'exprimer en cohérence avec l'intention de chacune de ces phases permettra une communication plus efficace. Ci-dessous, quelques pistes ou questions à se poser pour que chaque participant soit responsable d'avancer efficacement sur ce chemin.



Extrait de l'outil *Communication efficace et authentique pour soutenir le travail collaboratif* élaboré avec la coop L'Îlot.

CADRE ORGANISATIONNEL, GESTION ET ADMINISTRATION

- **Notre participation au projet CorDesCaps**, initié par Communagir. Cette démarche amorcée lors du lac à l'épaule du conseil d'administration en septembre vise les volets « Prise de décision en contexte de diversité » et « Structure et mode de fonctionnement ». Deux consultant·es, André Fortin (animation) et Maude Roy-Chabot (captation des savoirs), ont accompagné toute l'année le conseil d'administration pour mener huit expérimentations afin de clarifier les processus de prises de décisions au sein du FCTÉ, dans un contexte de changements systémiques à opérer par une coalition composée de catégories de membres aux cultures organisationnelles différentes. Aussi, un deuxième volet du projet a consisté à créer une page web sur notre site internet afin de mettre en valeur la diversité des membres du FCTÉ et la richesse que celle-ci peut apporter au mouvement. Cette page sera mise en ligne en juin 2022. Les apprentissages effectués dans le cadre de ce projet seront mis en commun à l'automne 2022 avec les autres actrices et acteurs de changement systémique qui participent au projet.



Le projet de CorDesCaps en image.

Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE

Phase 2 de Québec ZÉN : En action! avec les Collectivités ZÉN

Le 30 septembre 2019, le FCTÉ donnait le coup d'envoi de Québec ZÉN (zéro émission nette), une initiative de dialogue social visant à accélérer la transition du Québec vers la société « zéro émission nette » de demain, plus juste et plus résiliente. Cette démarche se subdivise en deux phases :

- Phase 1 : Coconception de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité*
- Phase 2 : En action!

La démarche de coconception de la *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité* s'étant achevée à l'automne 2020, le FCTÉ a lancé en 2021 la phase 2 de Québec ZÉN, soit le projet Collectivités ZÉN. Vaste projet de société, Collectivités ZÉN propose de rassembler les acteurs et actrices clés de tous les secteurs dans les collectivités participantes autour d'une démarche inclusive de transition conçue par et pour le territoire, avec le soutien proactif du FCTÉ et d'un réseau robuste de partenaires nationaux.

Concrètement, le projet a débuté par le démarrage des quatre premiers Chantiers de transition vers des Collectivités ZÉN, les premiers d'une série de Chantiers qui seront mis en place dans les territoires du Québec au cours des prochaines années.

Les prémisses sur lesquelles repose le projet sont les suivantes :

1. Il y a une forte volonté de la société civile de voir le Québec entamer une réelle et urgente transition socio-écologique. Les initiatives de transition vers la carboneutralité foisonnent, mais c'est de changements systémiques dont on a besoin pour y arriver. Il faut donc transformer les systèmes qui régissent l'ensemble des activités humaines, notamment l'alimentation, le transport, la finance et la consommation. Mais sans engagements politiques forts, comment y arriver?
2. Une révolution est en marche et elle doit passer par un dialogue social inclusif et être porteuse de justice sociale. Un peu partout au Québec, la transition change d'échelle. Une nouvelle force la propulse à une vitesse supérieure : le projet Collectivités ZÉN.
3. La démarche territoriale portée par le projet Collectivités ZÉN brise les silos sectoriels et adopte la perspective globale nécessaire aux changements structuraux requis par la transition socio-écologique. Elle unifie autour du « bâtir ensemble » et mate le sentiment d'impuissance qui accable souvent les organismes et les individus devant l'ampleur de la tâche. Elle s'inscrit dans la durée et inclut les perspectives de populations trop souvent mises à l'écart dans les systèmes en place. En somme, l'approche accroît les chances de succès des entreprises collectives vers le changement espéré.

L'originalité du projet tient donc au rassemblement des énergies et à la mutualisation des acquis d'acteurs et d'actrices socio-économiques nationaux et territoriaux qui ne s'étaient encore jamais unis pour relever le défi de la transition, mais qui possèdent des expertises complémentaires, toutes essentielles au succès de la transition.

Ainsi, en maillant les capacités des actrices et des acteurs locaux et nationaux, le projet Collectivités ZÉN permet :

- De coaliser ce qui est morcelé;
- D'unifier l'action autour d'une vision collective;
- De rendre visible ce qui existe déjà;
- D'imaginer et de réaliser ce qui n'existe pas encore.

Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE



Lancement des quatre Chantiers ZÉN de l'an 1, en mai

Les quatre Chantiers de l'an 1, dévoilés le 12 mai 2021, sont ClimAction Lachine, Laval ZÉN, Chantier ZÉN de la Région de Québec et le Grand dialogue régional pour la transition socio-écologique du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Pour chaque Chantier, voici les porteur-euse-s et les partenaires :

- Laval ZÉN : porté par Laval en transition et le Conseil régional de l'environnement de Laval (CRE de Laval). Partenaires : CANOPÉE, le réseau des bois de Laval, Chambre de commerce et d'industrie de Laval (CCIL), Laval Innov, Université de Montréal – Campus de Laval, Ville de Laval, Pôle d'économie sociale de Laval, Centre de services scolaires de Laval, Collège Montmorency;
- ClimAction Lachine : porté par le Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement (GRAME) et Imagine Lachine-Est. Partenaires : Conseil régional de l'environnement de Montréal (CRE de Montréal), Concert'action Lachine, Arrondissement de Lachine;
- Chantier ZÉN de la Région de Québec : porté par Transition Capitale-Nationale. Partenaires : Voix citoyenne, Centre Jacques-Cartier, Nature Québec, AmiEs de la Terre de Québec, Craque-Bitume, Pour un littoral citoyen, Verdir St-Roch, Urbainculteurs, Collectif pour un transport abordable et accessible à Québec, Collectif la ville que nous voulons ;
- Grand dialogue régional pour la transition socio-écologique du Saguenay-Lac-Saint-Jean : porté par le regroupement citoyen éponyme.



Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE



Les Chantiers de transition vers des Collectivités ZéN en marche : les premières étapes

L'automne a permis l'embauche de quatre chargé-e-s de projet pour les Chantiers ZéN lancés en mai dernier. Entré-e-s en poste à des dates variables, elles et ils ont pu entamer le travail de mise en route des Chantiers grâce au financement obtenu dans la dernière année.

Le FCTÉ s'est occupé des ententes financières avec les porteur·euse·s des Chantiers pour formaliser cette entente et des contrats d'embauche avec chacun·e des chargé-e-s de projet. La gestion des conditions de travail est aussi du ressort de la coordinatrice générale. Marie-Eve Bélanger Southey, chargée de projet du FCTÉ, a pris en charge l'organisation d'une rencontre hebdomadaire avec les chargé-e-s de projet des Chantiers et l'accompagnement dans la structuration des Chantiers sur chaque territoire.

Un plan de travail national a été élaboré par l'équipe de la permanence et adopté en janvier par le conseil d'administration. Il précise les prochaines étapes de déploiement du projet Collectivités ZéN. En parallèle, les chargé-e-s de projet du FCTÉ ont travaillé avec les Chantiers à des plans d'action propres à chacun d'entre eux.

Imany Bégin-Paul, chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples, a aussi débuté des rencontres avec chaque Chantier afin de les aider à prendre contact avec les nations autochtones qui partagent leur territoire.

En octobre : une première édition de la Semaine d'actions ZéN

Du 16 au 23 octobre a eu lieu la première édition de la Semaine d'actions ZéN. Les délais ont été très courts pour l'organiser et la formule pourra se bonifier au fil du temps. Des efforts importants ont été consentis par les chargé-e-s de projet tout juste embauché-e-s pour les Chantiers et par Marie-Eve à la permanence du FCTÉ pour en faire une première édition réussie et porteuse d'élan pour la suite.

Bilan global : 37 activités, 1832 participant·e-s.

Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE

Fin mars : la deuxième édition de la Semaine d'actions ZÉN

La deuxième édition de la Semaine d'actions ZÉN a eu lieu du 28 mars au 3 avril 2022. La formule choisie pour la Semaine du printemps 2022 a permis d'organiser des activités visant l'approfondissement de trois thématiques sélectionnées par chaque Chantier en fonction des priorités qui leurs sont propres. Ces événements ont été organisés en étroite collaboration avec des actrices et acteurs locaux et des partenaires ancrés dans le milieu. Ils ont culminé en une [programmation](#) riche et mobilisante.



Pour le volet national, un événement phare a été organisé le 1^{er} avril. Cet événement intitulé « [Des brèches aux ruptures systémiques : la démarche territoriale comme tremplin pour la transition socio-écologique](#) » a réuni un panel qui a partagé ses réflexions sur comment instiller les changements systémiques qu'implique la transition socio-écologique et comment faire converger les brèches créées par les groupes qui se mettent à imaginer et à déployer des trajectoires alternatives. Ces brèches fissurent l'échafaudage socio-économique qui nous enserme : il faut arriver à les faire converger jusqu'à la rupture systémique. Justement, la démarche territoriale comporte le pouvoir d'éroder les systèmes impliqués et d'en faire émerger de nouveaux, respectueux des capacités de la planète, plus justes, plus résilients.

Pour animer les échanges et jeter les bases théoriques de la discussion : **Philippe Dufort**, professeur auxiliaire à l'École d'innovation sociale de l'Université Saint-Paul à Ottawa et coauteur du [Manuel pour changer le monde](#). L'événement a aussi donné la parole à des panélistes de divers secteurs : Olivier Riffon, professeur en éco-conseil à l'Université du Québec à Chicoutimi et membre fondateur du Grand dialogue pour la transition socio-écologique du Saguenay Lac Saint-Jean (notre Chantier ZÉN au SagLac); Béatrice Alain, directrice générale du Chantier de l'économie sociale; Sonia Racine, cofondatrice de Communagir et conseillère en mobilisation des connaissances et en développement collectif; Henri Jacob, écologiste activiste, président fondateur du Regroupement écologiste Val-d'Or et environs (REVE); Robert Laplante, directeur général de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IRÉC); Patrick Rondeau, conseiller syndical Environnement et transition juste pour la Fédération des travailleurs et des travailleuses du Québec (FTQ).

Bilan global : 16 activités, 1081 participant-e-s.

Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE



Ateliers tenus lors de la Semaine d'actions ZÉN du printemps 2022.

Participation au Comité avisier du Carrefour de perfectionnement, ressource et formation (CPRF)

Nous avons appuyé la demande de financement du CPRF pour le projet « Trouver la force de s'engager en temps de bouleversement écologique et social » et faisons maintenant partie du Comité avisier du projet. Ce dernier consiste à concevoir, avec des personnes, mouvements, groupes communautaires et écologistes, des démarches collectives et des outils de formation et d'animation selon une approche d'éducation populaire autonome centrée sur le sens de l'engagement et des solidarités. En tissant collectivement de nouvelles assises de sens, ces outils faciliteront la création d'alliances et de collaborations entre les différents acteurs et actrices qui souhaitent contribuer à une transition juste dans une perspective d'inclusion et de reprise de pouvoir par les personnes et les groupes marginalisés. Un des principes fondamentaux de l'éducation populaire autonome étant l'analyse critique des causes des injustices et des problèmes vécus, ces démarches de formation et d'animation intégreront nécessairement des outils d'analyse critique des enjeux. De même, toujours dans l'esprit des principes de l'éducation populaire autonome, l'objectif est de susciter et de soutenir des actions collectives visant la transformation sociale.

Vers le lancement des quatre prochains Chantiers ZÉN

Les quatre prochains Chantiers ZÉN à mettre en marche ont été recrutés et des rencontres ont eu lieu pour expliquer le projet, conclure les ententes avec les porteur-euse-s locaux et planifier les prochaines étapes, dont le lancement officiel de leur Chantier prévu pour l'automne 2022. Du financement leur sera aussi accordé pour le recrutement d'un-e chargé-e de projet. Cette deuxième cohorte de Chantiers ZÉN est déjà à pied d'œuvre dans les territoires suivants : **MRC de L'Assomption et de d'Autray, Gatineau, Ahuntsic-Cartierville, Gaspésie.**

La Table des Chantiers ZÉN

Huit Chantiers ZÉN font maintenant partie de la Table des Chantiers ZÉN du FCTÉ, qui est un espace d'échange pour structurer la démarche Collectivités ZÉN et travailler en synergie. La Table des Chantiers a tenu quatre rencontres qui ont réuni les porteur-euse-s des Chantiers, leurs partenaires et les partenaires du FCTÉ.

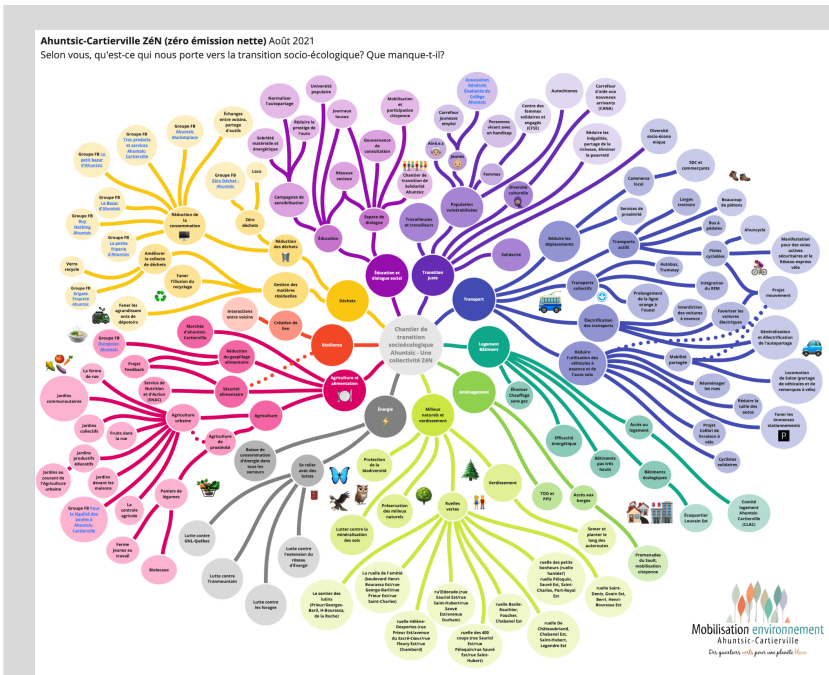
Axe 2 - TRANSITION CONCRÈTE ET PORTEUSE DE JUSTICE SOCIALE

Phase 2 de Québec ZéN : En action! avec les Chantiers ZéN en milieu de travail

Avec le financement obtenu pendant l'année, il a été possible de démarrer les travaux pour le lancement du projet Chantiers ZéN en milieu de travail. Celui-ci consiste à favoriser et soutenir la mobilisation, la formation, la planification et la mise en place de mesures pour la transition juste des milieux de travail vers la carboneutralité. Ces mesures pourront porter sur des démarches visant la réduction de l'empreinte écologique d'un milieu de travail défini, ou encore d'un secteur en particulier, et pouvant toucher plusieurs milieux de travail. En concertation avec nos partenaires syndicaux, nous avons établi les modalités : critères de sélection des projets en milieu de travail à soutenir, nature du soutien (technique et/ou financier), frais admissibles pour un soutien financier, engagements attendus de la part du milieu de travail soutenu dans le cadre de ce projet, etc. Ces discussions sont à finaliser avant de lancer officiellement les appels de projet au cours de la prochaine année.

LES ATELIERS MONTRÉAL ZÉN

Au printemps 2021, les Ateliers Montréal ZÉN ont été organisés dans cinq arrondissements de Montréal par le FCTÉ, en partenariat avec la Ville de Montréal et des organismes actifs sur les questions de transition, dont les organismes membres du FCTÉ (voir le [Rapport annuel 2020-2021](#)). Les participant-e-s sont repartis avec un [Cahier des Ateliers Montréal ZÉN](#) qui rassemblent les outils conçus dans le cadre des Ateliers, incluant le déroulement des ateliers eux-mêmes, dont un atelier pour mieux comprendre les changements climatiques, la Fresque du climat, et un deuxième pour explorer les solutions à l'échelle de l'arrondissement, la Fresque des solutions. Aussi, deux capsules vidéo ont été produites par Josué Bertolino avec Aurélie Sierra et Sophie Van Neste pour expliquer les résistances aux changements et l'importance de la mobilisation citoyenne dans la transition.



Le deuxième atelier Montréal ZÉN a permis d'explorer les solutions à l'échelle de l'arrondissement. La carte heuristique, ou la « pieuvre », permet de visualiser un ensemble de transformations en cours ou devant être mises en place pour nous mener vers une transition socio-écologique dans Ahuntsic-Cartierville, selon les citoyen-ne-s participant à la Fresque des solutions.



Une [capsule de 19 minutes](#), qui a été réalisée par Josué Bertolino des Productions vives, avec Aurélie Sierra, sociologue de l'environnement à l'Atelier social, a permis aux participant-e-s de mieux comprendre les résistances psychologiques aux changements et d'identifier des outils pour contourner ces résistances.



Une [capsule de 15 minutes](#), réalisée par Josué Bertolino des Productions vives, avec Sophie Van Neste, professeure à l'INRS-Centre urbanisation, culture et société, a permis aux participant-e-s de mieux comprendre l'importance de la mobilisation citoyenne dans la transition énergétique.

PARTENAIRE DE VIRE AU VERT

Vire au vert est une initiative de mobilisation citoyenne pilotée par un des membres du FCTÉ, Équiterre, pour mettre les enjeux environnementaux au cœur des élections au Québec. De nombreux partenaires, dont le FCTÉ, ont participé à la préparation de la campagne et des outils pour faciliter la mobilisation citoyenne en vue des élections municipales de l'automne 2021. La *Feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité* du FCTÉ a d'ailleurs été, avec les 101 idées pour une relance verte et juste du Pacte pour la transition énergétique et les Chantiers de la Déclaration d'urgence climatique de Group mobilisation, l'un des documents à partir desquels La Planète s'invite au Parlement a élaboré ses [Propositions citoyennes sur les enjeux environnementaux](#).



MIDIS DE LA TRANSITION FORJE

Le projet Québec ZéN cherche à augmenter la probabilité que la transition du Québec vers la carboneutralité se fasse en temps opportun et dans un esprit de justice sociale. Il s'agit d'un processus d'action collective large, qui peut être limité par le fait qu'on ne mobilise pas la variété des savoirs des différents groupes à engager dans cette transition avec un discours techniciste. C'est dans cette optique que le projet de recherche - action **FORJE (FORMATION collaborative pour la Justice Énergétique)** veut comprendre comment l'action collective peut s'opérer à travers une structure de formation collaborative intersectorielle et co-construite pour adresser l'impératif de la transition juste.

Dans le contexte des quatre Midis de la transition, dont les deux derniers se sont tenus en avril 2021, l'équipe du projet FORJE du Centr'ERE UQAM, sous la supervision de la professeure Laurence Brière, a présenté les enjeux et les pistes de solutions issus de son enquête sur la possibilité de créer une structure de formation collaborative pour les personnes engagées dans le projet Collectivités ZéN. La possibilité de créer une telle structure se retrouve enrichie par le dialogue social. Autrement dit, en atelier, les groupes mobilisés ont pu s'exprimer sur les obstacles existants et envisager ensemble des avenues de sortie des crises sociales et environnementales.

Au total, les ateliers ont accueilli plus de 80 participant.e.s, de 42 organisations différentes, de cinq établissements d'enseignement, de six Chantiers ZéN et de plusieurs organisations panquébécoises. Le bilan de ces rencontres a été présenté à la Table des Chantiers du 8 juin 2021, avec des pistes d'action qui pourront être reprises dans la prochaine planification stratégique du FCTÉ. Des pistes relatives aux impératifs d'inclusion, à l'engagement dans le cadre du milieu municipal, relatives au soin de soi et des pairs dans la militance et à la collaboration entre les milieux et les universités ont été élaborées. Elles pourront être déployées par l'entremise de la communauté de pratiques de la Table des Chantiers selon la dynamique et le contexte propres aux groupes la composant.



AXE 3. LUTTES SOLIDAIRES

Le Québec enfin protégé légalement contre l'exploitation des énergies fossiles

Entre novembre 2021 et avril 2022, le FCTÉ a fait partie des nombreuses organisations qui se sont mobilisées en faveur du projet de loi 21 : *Loi visant principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités*. Tout en faisant campagne pour éviter que l'annulation des permis pétroliers et gaziers serve de prétexte pour offrir de nouveaux cadeaux aux titulaires de permis, ces organisations ont travaillé pour s'assurer que le projet de loi soit adopté, malgré les pressions des entreprises pétrolières et gazières et d'autres groupes d'influence, tels que l'Institut économique de Montréal (IEDM) et Québec Fier.

Résumé des faits saillants :

- Grâce au travail de Pascal Bergeron, porte-parole d'Environnement Vert plus, [Le Soleil a révélé qu'un puits en Gaspésie a contaminé les eaux souterraines dès 2017](#) sans que le public ne soit mis au courant. En réaction, une coalition de groupes environnementaux et citoyens a publié un [communiqué](#) pour dénoncer cette situation et demander à ce que la lumière soit faite sur les autres puits au Québec qui pourraient être dans la même situation. L'Assemblée nationale en a fait mention à trois reprises, alors que le [Parti Québécois](#) et [Québec Solidaire](#) ont tenu des points de presse pour dénoncer la situation. Le Parti Québécois a déposé une motion pour demander au gouvernement de répondre favorablement à la demande de la coalition. La motion était appuyée par Québec solidaire et le Parti libéral du Québec. [La CAQ a refusé](#);
- Trente-trois groupes se sont réunis pour assurer l'adoption du projet de loi mettant fin à l'exploitation pétrolière et gazière au Québec;
- Douze mémoires ont été déposés par les groupes à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles, dont huit ont été présentés durant les audiences de l'Assemblée nationale, y compris celui du FCTÉ;
- Les quatre principaux partis politiques représentés à l'Assemblée nationale se sont entendus sur la nécessité de mettre un terme à l'exploitation pétrolière et gazière au Québec;
- Une pétition intitulée *Fini les cadeaux!* a été signée par près de 30 000 personnes;
- Un [sondage](#) a été rendu public sur la non-acceptabilité sociale de l'exploitation du pétrole et du gaz au Québec et a confirmé trois éléments :
 1. La volonté de la population de sortir des énergies fossiles, alors que **52 % des personnes interrogées ont dit être d'accord avec l'interdiction des forages pétroliers et gaziers, tandis que seulement 25 % étaient en désaccord**;
 2. La volonté de la population qu'aucun cadeau financier ne soit donné aux entreprises, alors que **70 % des personnes interrogées ont demandé à ce que les entreprises pétrolières et gazières soient tenues responsables financièrement des dégâts laissés par leur industrie**;
 3. La majorité des Québécois-es s'oppose à verser 100 millions de dollars en indemnisation aux gazières et pétrolières (54 % ont indiqué que le montant était trop élevé, tandis que 4 % le trouvaient insuffisant);
- **Le projet de loi 21, *Loi visant principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités*, a été adopté! Son adoption a fait du Québec le premier État dans le monde à adopter une telle loi**;
- Dans les dernières semaines, avec l'invasion de l'Ukraine et la volonté des Conservateurs et des lobbyistes pro-pétroles de relancer des projets tels qu'Énergie Est ou GNL Québec, plusieurs membres ont pris position dans les médias pour répliquer et défendre la transition énergétique en Europe. Les Conservateurs réclament le retour des forages (et de GNL Québec), mais le gouvernement ne semble pas ouvert à rouvrir le dossier.

AXE 3. LUTTES SOLIDAIRES

Principaux éléments de la Loi visant principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités :

- La loi empêche tout projet d'exploration ou d'extraction de gaz ou de pétrole sur le territoire du Québec, autant marin que terrestre, et révoque les permis en cours;
- L'interdiction d'extraire du pétrole et du gaz sera en vigueur lorsque le gouvernement publiera un décret dans la gazette officielle (date inconnue);
- Des compensations pour les entreprises pétrolières et gazières détenant des permis sont prévues dans le cadre de la loi. Les entreprises pourront recevoir jusqu'à 75 % de subvention pour la fermeture de puits de pétrole et de gaz. Le montant total des compensations et des subventions est estimé à environ 100 M \$;
- Pour recevoir les subventions, l'entreprise devra prouver au gouvernement qu'elle a bel et bien fermé son puits et qu'aucune contamination n'est survenue autour de celui-ci. Des inspecteur-trice-s du gouvernement devront se rendre sur place pour attester de la fermeture et faire des analyses;
- Le gouvernement rendra public aux trois mois le plan de fermeture et son avancement pour chaque puits, permettant ainsi aux municipalités et aux citoyen-ne-s d'avoir accès aux informations.



**Le Québec enfin protégé
légalement contre
l'industrie des énergies fossiles**

Axe 4. COMMUNICATIONS

Structuration des communications du FCTÉ

Dans le but de soutenir les mandats en communication et en mobilisation, deux chargées de projet ont été embauchées et ont débuté leurs mandats en janvier 2022.

En plus de s'approprier les dossiers et de se familiariser avec la culture de travail du FCTÉ, les deux chargées de projet se sont affairées à répondre aux besoins les plus pressants ainsi qu'à mettre en place - ou à réactiver - des outils de communication. Voici les avancées et les projets concrets qui ont été entamés depuis janvier 2022 :

Soutenir le projet Collectivités ZéN

a. Favoriser l'appui et l'adhésion des membres au projet Collectivités ZéN

Au cours de l'hiver, l'équipe de communication et mobilisation a communiqué avec les membres afin de les informer et de créer du lien et du sens autour du projet. Plusieurs démarches ont été entreprises, dont des appels téléphoniques réalisés lors d'une tournée de mobilisation pour la Semaine d'actions ZéN; le projet a été expliqué à cette occasion.

Des démarches de clarification du projet Collectivités ZéN ont aussi été entreprises, notamment par l'entremise de publications dans les médias sociaux et du réaménagement de certaines pages du site Web.

b. Appuyer l'organisation des Semaines d'actions ZéN : l'édition printemps 2022

Un grand accent a été mis sur l'organisation de la Semaine d'actions ZéN de mars 2022. Dans ce cadre, l'équipe de communication a créé une [trousse de mobilisation](#) complète qui a été envoyée aux membres, ainsi que des outils pour les prochaines éditions de l'événement, comme des visuels globaux destinés au site Web du FCTÉ ou des gabarits visuels.

Une tournée d'appels et plusieurs envois électroniques ont été effectués auprès des membres afin de faire connaître l'événement.

Créer du lien et du sens entre le FCTÉ et ses membres, établir des canaux de communication

a. Mise en place d'une infolettre

La [première infolettre destinée aux membres](#) du FCTÉ a été produite et acheminée le jeudi 10 mars. Son but principal : informer au mieux de ce qui occupe les membres, les administrateur·trice·s et l'équipe du FCTÉ. L'équipe désire en faire un outil d'échange et de mise en commun des intérêts de l'ensemble des membres, qui ont été invités à contribuer et à se prononcer sur ce qu'ils aimeraient voir dans ce bulletin. L'infolettre doit être vue comme un ouvrage collectif en construction destiné à s'améliorer au fil du temps et des parutions. Il comprend jusqu'à maintenant des nouvelles sur les activités, les publications et les événements du FCTÉ et/ou de ses membres, la vie associative et les dossiers qui occupent le conseil d'administration, en plus d'actualités de la chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples.

Axe 4. COMMUNICATIONS

b. Dynamisation des médias sociaux du FCTÉ

Dans l'optique de dynamiser les médias sociaux, notamment à l'occasion de la Semaine d'actions ZéN, une stratégie médias sociaux a été imaginée. La stratégie est un document temporaire relatif à la gestion des médias sociaux afin d'aller de l'avant d'ici à ce qu'un plan de communication complet et validé soit élaboré au terme de la planification stratégique. Le but de ce document est de relancer les médias sociaux du FCTÉ et d'assurer une présence médiatique cohérente sur ses pages Facebook, Instagram et Twitter. Cette stratégie est pensée pour promouvoir la Semaine d'actions ZéN du printemps 2022 et couvrir la période du début février au début avril. Le but est d'établir une communication régulière dans les médias sociaux afin de « mettre la table » et de créer une habitude de fréquentation sur notre page en vue de la Semaine d'actions ZéN. Le rayonnement de cette semaine, avant et pendant l'événement, devrait se traduire par un meilleur retentissement auprès de nos publics cibles. Le but est de faire de cette Semaine d'actions ZéN un moment de visibilité pour le FCTÉ et pour le projet Collectivités ZéN.

Dans un souci de gestion collaborative des médias sociaux, un calendrier de contenu collaboratif, dont les objectifs sont détaillés dans la stratégie, a été mis en place et transmis aux comités, aux tables, au conseil d'administration et à l'équipe.

Outiller l'équipe de chargé-e-s de projet des Chantiers ZéN

a. Outiller l'équipe de chargé-e-s de projet des Chantiers ZéN

Afin d'outiller l'équipe des chargé-e-s de projet des Chantiers ZéN, plusieurs gabarits de travail ont été créés (gabarit de plan d'action, de plan de communication, de visuels Canva [affiches, publications médias sociaux, bannières Facebook, entête de courriels et autres]). Des conseils et du soutien actif ont aussi été fournis, par exemple concernant la mise en place d'un balado pour le Chantier Laval ZéN, ou encore de l'aide sur l'élaboration des sites Web des Chantiers.

b. Outiller l'équipe de chargé-e-s de projet et soutenir les volets communicationnels de leurs tâches

Ce volet est en cours de construction :

- Création de gabarits pour l'équipe;
- Soutien aux communications au jour le jour;
 - Exemple : mise en page du mémoire préparé par le FCTÉ dans le cadre du projet de loi 21.

Site internet

Une réflexion sur l'ensemble du site Web (sa structure, ses objectifs, l'arborescence, ses messages clés, l'emballage visuel, etc.) a été effectuée. À court terme, l'ensemble du site a été revu superficiellement de manière à clarifier le but de chaque page/onglet par l'ajout quelquefois de courtes introductions. Des pages destinées à présenter les membres du FCTÉ et de l'équipe, ainsi que nos actions en matière d'Alliances et de solidarités avec les Premiers Peuples ont été ajoutées; ces pages continuent d'être enrichies. Un certain ménage continue d'être fait dans l'ensemble du menu de navigation pour simplifier la navigation des visiteur-euse-s du site.

Une réflexion sur les prochaines étapes du plan de travail global de l'équipe de communication et mobilisation a été amorcée afin de :

- Mettre en lumière le travail des comités, notamment à l'aide d'une tournée des besoins et des travaux en cours chez les comités et tables du FCTÉ. Le but est de faire un état des lieux de leur identité, leur mission et leurs travaux afin

Axe 4. COMMUNICATIONS

de faire comprendre au sein du FCTÉ les raisons d'être des comités, en plus de les faire rayonner en tant que piliers de la structure du FCTÉ;

- Produire du contenu original pour le FCTÉ, ses projets et l'animation des médias sociaux et des pages web. Concrètement dans le prochain trimestre : appuyer la création de capsules vidéos « témoignages » entamée par Imany Bégin-Paul, chargée de projet - alliances et Solidarités avec les Premiers Peuples; un projet de minis vidéos « interviews » des « visages du Front commun » représentant les catégories de membres. Le but est de présenter les personnes membres du conseil d'administration, de l'équipe et des autres comités, et toute personne aidant la coalition;
- Profiter de la Semaine d'actions ZÉN du printemps 2022 pour recueillir des images, photos et vidéos dans le but d'illustrer le projet Collectivités ZÉN;
- Établir une politique éditoriale pour assurer la cohérence des communications de l'organisation à court, moyen et long termes : notre ADN, notre narratif (histoire), les messages clés, le ton, etc.;

Articles, communiqués, mémoires et autres modes de diffusion

Série de 15 articles sur la Feuille de route sur la Tribune médiatique du regroupement Des Universitaires

En collaboration avec le regroupement Des Universitaires (DU), le FCTÉ a eu l'occasion de collaborer avec ses membres afin de faire rayonner la *Feuille de route* dans une série de quinze articles diffusés de juillet à octobre 2021 dans les six journaux de la Coop de l'information (*Le Soleil*, *La Tribune*, *Le Quotidien*, *Le Droit*, *Le Nouvelliste*, *La Voix de l'Est*). Chaque section de la *Feuille de route* a ainsi été mise en valeur sous la plume des membres qui y ont contribué :

Par	Date	Titre	Média
Carole Dupuis	9 juillet 2021	1/15 Dialoguer pour changer le monde	Le Soleil . Site DU
Carole Dupuis, Denis Bourque, Réal Lalande	19 juillet 2021	2/15 Sauver le climat en construisant la résilience des collectivités	Le Soleil . Site DU
Louis-Joseph Saucier	24 juillet 2021	3/15 Pour une action gouvernementale à la hauteur de la crise climatique.	Le Soleil . Site DU
Laurence Brière	31 juillet 2021	4/15 Apprendre ensemble à impulser une transition porteuse de justice sociale.	Le Soleil . Site DU
Dominique Daigneault	7 août 2021	5/15 Pour une transition écologique porteuse de justice sociale.	Le Soleil . Site DU
Lynda Khelil	14 août 2021	6/15 Droits humains et droits des Peuples autochtones : au cœur des luttes contre les changements climatiques.	Le Soleil . Site DU
Claude Vaillancourt	21 août 2021	7/15 Financer la transition en temps d'urgence climatique.	Le Soleil . Site DU
Éric Pineault	28 août 2021	8/15 Transformer l'économie pour sauver la planète.	Le Soleil . Site DU
Bruno Detuncq et Carole Dupuis	4 septembre 2021	9/15 Pour un système énergétique zéro émission nette : La sobriété d'abord, l'électrification ensuite.	Le Soleil . Site DU
Yvan Croteau, Eve Duhaime, France Levert	11 septembre 2021	10/15 Territoires et biodiversité : notre responsabilité à tous et notre intérêt commun!	Le Soleil . Site DU
Jean-François Boisvert	18 septembre 2021	11/15 . Modérons nos transports.	Le Soleil . Site DU
Audrey Yank	25 septembre 2021	12/15 Une transition industrielle vers la carboneutralité.	Le Soleil . Site DU
Benjamin Zizi et Manuel R. Cisneros	2 octobre 2021	13/15 Pour des bâtiments sains, résilients et à zéro émission nette.	Le Soleil . Site DU
Marie-Josée Renaud et Maude Prud'homme	9 octobre 2021	14/15 Des GES, on en mange!	Le Soleil . Site DU
Nicholas Chevalier	16 octobre 2021	15/15 Remercier la Terre... à coup de poubelles?	Le Soleil . Site DU

Axe 4. COMMUNICATIONS

Autres articles

Par	Date	Titre	Média
Carole Dupuis	2022	Québec ZÉN : une initiative de la société civile pour coconstruire le Québec carboneutre de demain	Éducation relative à l'environnement . Vol 17 no 1.
Maude Prud'homme	3 avril 2021	Les défis du Front commun pour la transition énergétique.	Les nouveaux cahiers du socialisme .

Communiqués

Le FCTÉ a émis et cosigné plusieurs communiqués en 2021-2022 :

Date	Présentation
12 mai 2021	Le Front commun pour la transition énergétique lance le projet Collectivités ZÉN et annonce les quatre premiers Chantiers territoriaux de transition.
14 octobre 2021	Le Front commun pour la transition énergétique convie le Québec à sa première Semaine d'actions ZÉN.
19 octobre 2021	Des décennies de lutte ont poussé le gouvernement Legault à renoncer à l'exploitation des hydrocarbures suite au Discours d'ouverture à l'Assemblée nationale de Legault annonçant la fin de l'exploitation des hydrocarbures.
20 octobre 2021	De nombreux groupes environnementaux et citoyens demandent qu'il n'y ait aucune compensation pour les pétrolières et les gazières.
29 octobre 2021	Présence du Front commun pour la transition énergétique à la COP 26.
24 novembre 2021	32 groupes lancent une pétition pour l'adoption rapide d'une loi anti-forages sans donner d'argent public en cadeau aux compagnies pétrolières et gazières.
24 novembre 2021	Diffusion de la pétition Fini les cadeaux! : 32 groupes lancent une pétition pour l'adoption rapide d'une loi anti-forages sans donner d'argent public en cadeau aux compagnies pétrolières et gazières.
2 février 2022	Groupes environnementaux, citoyens, étudiants et de santé soulignent le dépôt du projet de loi 21 fermant la porte à l'exploitation des hydrocarbures, mais demandent qu'il soit amendé.
25 mars 2022	C'est la Semaine d'actions ZÉN du 28 mars au 3 avril 2022 : la démarche territoriale comme tremplin pour la transition socio-écologique.

Mémoires

Par	Date	Titre	Dans le cadre de
FCTÉ	21 mai 2022	Objectif Zéro	BAPE : L'état des lieux et la gestion des résidus ultimes
Table territoires et biodiversité	17 septembre 2021	Le territoire, notre responsabilité à tous et notre intérêt commun	Consultations gouvernementales provinciales portant sur l'urbanisme et l'aménagement des territoires
FCTÉ	21 février 2022	Interdiction des forages pétroliers et gaziers au Québec : un pas nécessaire dans la bonne direction.	Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles. Consultations particulières et auditions publiques sur le projet de loi n° 21, Loi visant principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités

Axe 4. COMMUNICATIONS

Par	Date	Titre	Dans le cadre de
FCTÉ	15 mai 2022	Dépôt de la <i>Feuille de route</i>	Consultation sur la Stratégie sur la recherche et l'innovation (Québec)
FCTÉ	22 décembre 2021	Mémoire du Front commun pour la transition énergétique	Consultation du Groupe consultatif pour la carboneutralité (GCPC) du Canada sur les cibles quinquennales de réduction des émissions de GES dans le secteur des énergies fossiles au Canada

Lettres du FCTÉ

A l'occasion du Jour de la Terre



Jour de la Terre: Monsieur Legault, qu'avez-vous fait pour l'environnement?

Carole Dupuis, présidente et Maude Prud'homme et vice-présidente | Front commun pour la transition énergétique | Publié le 22 avril 2021 à 14:55



Carole Dupuis et Maude Prud'homme. 22 avril 2021. [Jour de la Terre : Monsieur Legault, qu'avez-vous fait pour l'environnement?](#) *Journal de Montréal.*

Au nouveau Conseil des ministres

En octobre, le FCTÉ a envoyé une lettre à chacun des ministres nommés dans le nouveau cabinet du Premier ministre tout juste réélu, Justin Trudeau. La lettre, intitulée [Félicitations pour votre nomination – nous comptons sur vous pour porter ces engagements à la COP26 et mettre la transition socio-écologique au cœur de votre mandat](#), demandait à ce que la transition socio-écologique fasse partie intégrante des plans d'action de l'ensemble des ministères fédéraux et, conséquemment, l'objet de discussions régulières au Conseil des ministres. Nous y affirmions aussi compter sur une présence active et déterminante du Canada à la 26e Conférence des Parties des Nations Unies sur les changements climatiques (COP26) en y portant haut et fort un certain nombre d'engagements prioritaires, listés dans la lettre.

On parle de nous

- François Geoffroy. 17 septembre 2021. [Les grandes convergences de l'automne](#). *Les nouveaux cahiers du socialisme*;
- Rapport d'activité de la [Maison de l'innovation sociale](#);

Axe 4. COMMUNICATIONS

- Pascal Gaxet. 22 avril 2021. [Des Collectivités ZéN pour le Québec](#). *Journal Métro*;
- Félix Lajoie. 12 mai 2021. [La transition écologique, région par région](#). *Le Soleil*;
- Alexandre Sauro. 25 mai 2021. [Collectif pour la carboneutralité à Lachine](#). *Journal Métro*, Lachine et Dorval;
- Éric Pineault. 4 novembre. [Énergie : Décarboner, en réinventant la société](#). Symposium Trottier;
- FRAPRU. 28 avril 2021. Dépliant [Pour une transition énergétique porteuse de justice sociale](#);
- Campus de la transition. 7 mars 2022. [S'appuyer sur la recherche pour développer une vision collective de la transition écologique](#).

Semaines d'action ZéN

- 3 octobre 2021. [Semaine d'actions ZéN \(zéro émission nette\)](#). *LanauWeb*;
- 3 octobre 2021. [Semaine d'actions ZéN \(zéro émission nette\)](#). *Info Lanaudière*;
- 4 octobre 2021. [Une semaine consacrée aux actions ZéN dans De D'Autray](#). *L'Action d'Autray*;
- Pascal Gaxet. 16 octobre 2021. [Semaine d'actions pour une transition énergétique empreinte de justice sociale](#). *Journal Métro*.

Signature de lettres et appuis

Le FCTÉ est régulièrement sollicité pour donner son appui à des initiatives de membres, de partenaires, d'allié-e-s ou de citoyen-ne-s. Voici la liste des appuis donnés pendant l'année 2021-2022 (en ordre chronologique) :

	Nature de l'appui	Demandé par :
13 septembre 2021	Signature de l'appel au Conseil des droits de l'homme pour l'adoption d'une résolution sur le droit à un environnement sain. Appel pour la Reconnaissance Internationale du Droit à un Environnement Sain . L'accès à un environnement sain a été reconnu le 8 octobre 2021 comme un droit par le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies.	Relayé par Amnistie Internationale
13 septembre 2021	Appui - Grande marche pour les forêts et diffusion du rassemblement du 16 septembre dans le cadre de la Semaine d'action ZéN.	Grande marche pour les forêts
17 septembre 2021	Appui à la Mobilisation 6600 Parc-Nature MHM pour sa lutte contre l'installation de la plus grande plateforme de transbordement de marchandises en Amérique du Nord (Ray-Mont Logistiques) dans le quartier Mercier-Hochelaga-Maisonneuve à Montréal. Mobilisation 6600 remportera éventuellement le prix « initiatives citoyennes » du Conseil régional de l'environnement de Montréal lors du Gala 2022.	Mobilisation 6600 Parc-Nature MHM
22 septembre 2021	Signature – Déclaration 2021 Must Mark the End of International Support to Coal, Oil, and Gas en amont de la COP26.	International institute for sustainable development
27 octobre 2021	Appui et diffusion publicité de CAN-RAC dans le <i>Hill Times</i> et <i>Le Devoir</i> . Logo du FCTÉ aux côtés de ceux des partenaires - pour encourager le nouveau gouvernement à intensifier son action en faveur du climat lors de la COP et dans le discours du Trône.	CAN-RAC
22 octobre 2021	Appui au collectif citoyen qui veut protéger les terres des Soeurs de la charité à Québec (signature diffusion d'une lettre ouverte) : Les Terres des Soeurs de la Charité. Un énorme potentiel d'innovation agricole participative . <i>Journal de Québec</i> .	Relayé par TerraVie
17 novembre 2021	Signature d'une lettre ouverte : Appel à la transparence et à la surveillance gouvernementale pour tous les aliments et les semences génétiquement modifiés : aucune exemption réglementaire ne doit être tolérée .	Vigilance OGM
20 novembre	Signature - La protection du territoire agricole mérite un vrai	Demande de l'Institut

Axe 4. COMMUNICATIONS

2021	débat (PL103 - modification de la <i>Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles</i> (LPTAA) dans un projet de loi omnibus)	Jean-Garon
26 novembre 2021	Appui - conservation de la grande serre de l'ancien Jardin zoologique du Québec	Demande du CA du Jardin de la Capitale relayée par Eve Duhaime, Terravie
12 janvier 2022	Signature - ONG et groupes alliés unis contre le racisme environnemental sur les territoires autochtones (Land Defenders de Kanehsatake)	Réconcili'action
9 février 2022	Signature – 150+ Organizations Demand Banks Defund Coastal GasLink, Respect Wet'suwet'en Rights . Lettre aux bailleur.euse.s de fonds de Coastal Gaslink en support des Wet'suwet'en.	Porté par Stand.Earth Relayé par Greenpeace
16 février 2022	Signature – Déclaration pour suspendre les audiences d'autorisation d'un monticule de déchets radioactifs au bord de la rivière des Outaouais (Chalk River).	Portée par Concerned Citizens of Renfrew County and Area. Relayé par Ralliement contre la pollution radioactive
28 février 2022	Appui à une politique globale d'habitation basée sur le droit au logement	FRAPRU
Mars 2022	Signature – Pétition : Réduction à la source et détournement en amont des matières compostables, recyclables ou réutilisables .	Coalition alerte enfouissement Rivière du Nord
Mars 2022	Signature de la pétition Non à l'utilisation des lacs comme « poubelles » à déchets miniers .	Coalition Québec meilleure mine
25 mars 2022	Signature – Lettre au Premier ministre Trudeau pour demander de résister au lobby pétrolier et gazier dans le contexte de la guerre en Ukraine .	CAN-RAC
21 mars 2022	Signature- Pétition contre le méga-enfouissement pêle-mêle Réduction à la source et détournement en amont des matières compostables, recyclables ou réutilisables	Coalition alerte enfouissement Rivière du Nord
	Partage aux membres de l'appel à signer une déclaration internationale sur l'énergie nucléaire en lien avec la COP26.	

Lancement des Chantiers de transition vers des Collectivités ZÉN de l'an 1

L'année 2021 a été marquée par le lancement de notre projet Collectivités ZÉN et des quatre premiers Chantiers de transition vers des Collectivités ZÉN en mai. En raison du contexte pandémique, le lancement a eu lieu en mode virtuel lors d'un événement auquel ont assisté en moyenne 500 personnes en direct du début à la fin. L'événement a depuis rejoint 26 579 personnes par la page Facebook du FCTÉ et suscité 3639 interactions ainsi que 265 partages depuis sa diffusion et sa mise en ligne.

Durant la période de promotion du projet Collectivités ZÉN et des premiers Chantiers ZÉN, du 22 avril au 30 mai, le site Web a obtenu 2790 visiteurs, dont 2659 étaient de nouveaux visiteurs (qui n'étaient pas allés sur le site depuis au moins deux ans). Cette activité a entraîné des visites sur la page de la *Feuille de route* (1357 vues) et sur la page des critères pour une transition porteuse de justice sociale (345 vues).

Liens avec nos membres et liens entre nos membres

Le FCTÉ met à la disposition des membres une liste d'envoi commune. Celle-ci permet au FCTÉ de diffuser auprès de ses membres des informations sur ses activités. Elle permet également aux membres de diffuser des informations et de solliciter la collaboration d'autres membres. Au cours de la dernière année, 301 conversations ont été initiées sur cette liste d'envoi, témoignant d'une activité foisonnante.

Axe 4. COMMUNICATIONS

Représentations

Le FCTÉ est représenté dans les instances suivantes :

- Comité aviseur CPRF, projet « Trouver la force de s'engager en temps de bouleversement écologique et social »;
- Coalition Québec meilleure mine;
- Solon;
- Assemblée populaire pour une convergence des luttes;
- Vire au vert;
- Partenariat Climat Montréal (comité mobilisation citoyenne);
- Campus pour la transition écologique (UQAM);
- Groupe de travail *ad hoc* sur le militantisme actionnarial.

Montréal ZÉN

Les retombées médiatiques des Ateliers Montréal ZÉN ont été observées surtout avant et au début des ateliers, donc avant le début de l'exercice 2021-2022. Cependant, au moins un article Web a été publié durant la période 2021-2022 :

- Sophie Poisson. 5 avril 2021. [Des ateliers Montréal ZÉN proposés par le Front commun pour la transition énergétique](#). *Baronmag*.

Présentations

Le FCTÉ est régulièrement convié à participer à des événements, conférences, panels, colloques. Ce sont d'excellentes occasions de faire rayonner la *Feuille de route*, le projet Collectivités ZÉN et le travail qui a été amorcé notamment sur l'inclusivité et les alliances avec les Premiers Peuples.

Voici la liste des présentations effectuées pendant l'année 2021-2022 :

Date	Présentation	Par	Public
17 avril 2021	L'économie telle que traitée dans la <i>Feuille de route</i> du Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ)	Éric Pineault	Assemblée générale annuelle (AGA) d'Action Climat Outaouais
10 novembre 2021	Présentation générale incluant une présentation de la <i>Feuille de route</i>	Éric Pineault	Regroupement des organismes communautaires des Laurentides
27 novembre 2021	Qc ZÉN et la fermeture de l'industrie fossile	Éric Pineault	Tournée Faut qu'on s'organise de La Planète s'invite au Parlement à Gatineau .
16 décembre 2021	Réseau intersyndical pour le climat. Partage de nouvelles et invitation à participer à la suite	Pierrette Gingras, Carole Dupuis, Dominique Bernier, Mélanie Busby	Membres syndicaux
14 avril 2021	Québec ZÉN : La <i>Feuille de route</i> et les Collectivités ZÉN	Jean-François Boisvert	Comité de Développement durable du Cégep de l'Outaouais
20 avril 2021	Québec ZÉN : La <i>Feuille de route</i> et les Collectivités ZÉN	Jean-François Boisvert	Comité Environnement du Collège Ahuntsic
29 avril 2021	Présentation du projet Collectivités ZÉN	Carole Dupuis, Pierrette Gingras	Mouvement d'action régional en environnement, Ambioterra et Rive-Sud en transition
5 mai 2021	Présentation générale incluant une présentation de la <i>Feuille de route</i>	Éric Pineault	Solidarité pour l'environnement à Sutton
26 mai 2021	Québec ZÉN : La <i>Feuille de route</i> et les Collectivités ZÉN	Jean-François Boisvert	Mouvement d'action régional en environnement

Axe 4. COMMUNICATIONS

15 juin 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Carole Dupuis	Scientifiques du Centre interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable (CIRODD) dans le cadre du projet DIALOGUES de Cécile Bulle
19 juillet 2021	Présentation du projet Collectivités ZéN	Carole Dupuis, Élisabeth Gibeau	Tamarack Institute
9 septembre 2021	Présentation du FCTÉ, de la <i>Feuille de route</i> , des Collectivité et du rôle des gouvernements	Carole Dupuis, Billal Tabaichount, Dominique Bernier	Secteur de l'innovation et de la transition énergétique, ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles
2 décembre 2021 et 20 janvier 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Mélanie Busby Carole Dupuis	Demain le Sud Ouest
10 janvier 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Carole Dupuis, Mélanie Busby	Solidarité Gaspésie
10 janvier 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Mélanie Busby	Claude Boileau, citoyen engagé à Châteauguay (Héritage Saint-Bernard et SOS forêt Fernand Seguin)
28 janvier 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Carole Dupuis, Mélanie Busby	Universitaires en urbanisme (Daniel Pearl - UdeM, Alice Covatta -UQAM)
3 février 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN		L'Accorderie Sherbrooke
16 février 2022	Nous ne sommes pas tous égaux face aux changements climatiques et Lutte aux changements climatiques, où en est-on 2 ans plus tard? Transition et justice sociale?	Imany Paul et Mélanie Busby	Colloque du CRISES « Après la pandémie : austérité, relance ou transition ». Divers syndicats
22 février 2022	Présentation d'un mémoire (vidéo et transcription) à la Commission de l'agriculture, des pêcheries, de l'énergie et des ressources naturelles. Consultations particulières et auditions publiques sur le projet de loi n° 21, Loi visant principalement à mettre fin à la recherche et à la production d'hydrocarbures ainsi qu'au financement public de ces activités	Maude Prud'homme et Carole Dupuis	Commission parlementaire
26 octobre 2021 et 30 mars 2022	Présentation du projet Collectivités ZéN	Jean-François Boisvert, France Levert, Mélanie Busby	Magog vert

Axe 4. COMMUNICATIONS



Imany Paul lors de sa présentation au Colloque « Après la pandémie : austérité, relance ou transition » le 16 février 2022.

Comment on change le monde : Développement territorial, innovation sociale émancipatrice et construction d'un rapport de forces : des approches qui se renforcent ou s'opposent?

Nous qui voulons changer le monde, nous déployons des stratégies et des actions ancrées dans diverses théories du changement, implicites ou explicites. Pourtant, nous n'avons jamais jusqu'ici tenté de modéliser collectivement nos différentes approches en fonction de ce que la recherche nous apprend sur les moteurs du changement social. Le 24 avril 2021, le FCTÉ et le *Corporate Mapping Project* se sont unis pour proposer une pause-réflexion sur cet important sujet, en compagnie de trois chercheurs qui en ont fait leur champ d'études. La séance était animée par Anne-Céline Guyon avec :

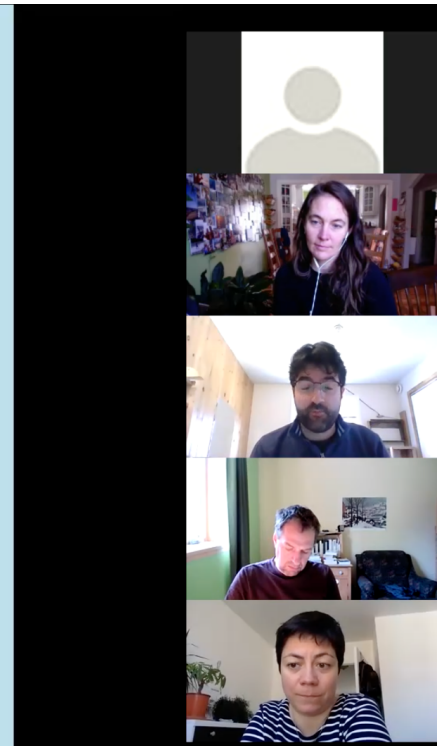
- **Philippe Dufort**, professeur agrégé, École d'innovation sociale de l'Université Saint-Paul à Ottawa - Coconstruction du territoire et transition socio-écologique : les outils de l'innovation sociale émancipatrice;
- **Olivier Riffon**, professeur en éco-conseil, Département des sciences fondamentales, Université du Québec à Chicoutimi - La coopération transdisciplinaire pour la transition socio-écologique des territoires;
- **Jean-Philippe Sapinski**, professeur adjoint d'études environnementales, Université de Moncton - Mouvements ancrés dans le territoire : rapports de force, hégémonie et décolonisation.

Axe 4. COMMUNICATIONS

Les collaborations transdisciplinaires pour la transition socioécologique des territoires



OLIVIER RIFFON
PROFESSEUR EN ÉCO-CONSEIL
Université du Québec à Chicoutimi
Avril 2021



Capture d'écran de la présentation d'Olivier Riffon pendant la conférence Comment on change le monde du 24 avril 2022.

Axe 5 - INCLUSIONS, ALLIANCES ET CONVERGENCES

La transition écologique que souhaite le FCTÉ et ses membres doit se faire en ne laissant personne derrière. Justice climatique et justice sociale sont intimement liées. Pour s'assurer de mener à bien sa mission, le FCTÉ a donc un important travail d'alliances, d'inclusion et de solidarités à faire. Nous le savons, les changements climatiques affectent plus fortement certaines populations : femmes, personnes racisées, Premiers Peuples, personnes en situation de handicap, personnes en situation de pauvreté, etc. C'est pourquoi le FCTÉ a adopté des [critères](#) pour s'assurer d'une transition énergétique porteuse de justice sociale. Des efforts supplémentaires doivent être fournis afin d'incarner notamment les aspects d'inclusivité et de représentation juste des diversités, incontournables pour la co-construction d'une transition énergétique porteuse de justice sociale pour tout le monde.

Du travail important a été entrepris en ce sens au cours de la dernière année :

- Plan de travail élaboré par **Natalia Torres Orozco**, chargée de projet - inclusion et diversité, et mis en oeuvre jusqu'à son départ fin juillet;
- Entrée en poste d'**Imany Bégin-Paul**, chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples. Passée de 14 h/semaine à 35 h/semaine en quelques mois, elle a pu jeter les bases sur lesquelles appuyer le travail d'alliance du FCTÉ avec les Premiers Peuples;
- Organisation en juin de la conférence intitulée La convergence des luttes : impératif moral et stratégique?;
- Atelier Comment on change le monde: La convergence des luttes: Impératif moral et stratégique?;
- Discussion sur le sujet lors de l'Assemblée générale annuelle;
- Organisation en juin, en partenariat avec le Hub de mobilisation pour la justice climatique, de deux formations Anti-oppression et intersectionnalité en environnement à l'intention des membres du FCTÉ;
- Début d'un projet vidéo destiné à faciliter la mise en contact avec des personnes autochtones de différentes communautés et à former les membres du FCTÉ sur différents enjeux d'un point de vue autochtone. Imany s'est pour ce projet déplacée dans différentes communautés autochtones;
- Réflexions sur l'idée de créer un Conseil autochtone au sein du FCTÉ;
- Travail sur un guide des pratiques solidaires;
- Contrat de cinq semaines accordé à **Lourdenie Jean**, fondatrice de L'environnement, c'est intersectionnel et formatrice au Hub de mobilisation pour la justice climatique, afin d'aider à l'organisation de la première Semaine d'actions Zén et d'en faire le bilan avec l'équipe, en vue de l'organisation d'une Semaine d'actions ZÉN toujours plus inclusive. Mme Jean a aussi conseillé la coordinatrice générale sur le mandat à donner à la prochaine personne chargée de projet - inclusion et diversité à la suite du départ de Natalia Torres Orozco;
- Séances de travail avec les quatre premiers Chantiers ZÉN pour les aider à tisser des alliances avec les communautés autochtones sur leurs territoires;
- Participation des chargé-e-s de projet aux rencontres hebdomadaires de l'équipe, des chargé-e-s de projet des Chantiers et du Comité de pilotage. Aussi aux expérimentations du projet CorDesCaps, à la planification stratégique et à la planification des rencontres de la Table d'échanges stratégiques;
- Adoption d'un texte hommage aux enfants autochtones dont les corps ont été retrouvés près des pensionnats; ce texte a été préparé avec le Comité alliances et solidarités avec les Premiers Peuples, adopté par le conseil d'administration, mis en ligne sur notre site Internet et lu aux membres lors de l'assemblée générale de janvier;
- Révision du mandat du Comité alliances et solidarités avec les Premiers Peuples;
- Élaboration d'un plan de travail pour la chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples;
- Élaboration d'un plan de quatre activités formatives sur les enjeux des Premiers Peuples;
- Soutien dans le dossier W8linak-Questerre : Imany garde contact avec certaines personnes des communautés concernées afin d'offrir un soutien;
- Participation de la chargée de projet - alliances et solidarités avec les Premiers Peuples au colloque

Axe 5 - INCLUSIONS, ALLIANCES ET CONVERGENCES

« Après-pandémie : austérité, relance ou transition ? » (février), au balado « Culture et réalités autochtones en contexte éducatif » du Mouvement ACTES (mars) et au documentaire « Après nous » (hiver-printemps, diffusion à l'automne 2022 sur la chaîne UnisTv).

Ce n'est qu'un début. L'élan est donné et la motivation à poursuivre les efforts d'inclusivité et d'alliances est immense.

Plan d'action, volet Inclusions, alliances et convergences

1) Assurer des transformations structurantes à l'interne qui soutiennent les inclusions, les alliances et les convergences au sein du FCTÉ

- a) Tisser l'impératif d'inclusions, d'alliances et de convergences à l'ensemble des activités du FCTÉ
- b) Identifier et comprendre les angles morts et les absences à combler en priorité
- c) Améliorer l'accessibilité à la participation aux activités du FCTÉ pour les membres de communautés marginalisées

2) Formations à l'interne sur des enjeux clés

- a) Formations des équipes de gestion-travail sur certains enjeux/pratiques afin de cheminer vers une certaine exemplarité

3) Développer activement des collaborations entre les activités du FCTÉ et les luttes et projets portés par des groupes issus des Premiers Peuples

- a) Solidarité / appui aux luttes territoriales menées par les Premiers Peuples

4) Assurer une participation significative de personnes et d'organisations issues des Premiers Peuples aux réflexions stratégiques du FCTÉ

- b) Soutien à la création d'un Conseil des Premiers Peuples

Axe 5 - INCLUSIONS, ALLIANCES ET CONVERGENCES

Engagement en hommage et solidarité avec les Premiers Peuples

Adopté par le conseil d'administration le 17 janvier 2022 et présenté lors de l'AG du 19 janvier 2022.



Engagement en hommage et solidarité avec les Premiers Peuples

Ce texte a été rédigé par Michael Paul dit Kuekuatsheu, artiste Innu, ainsi que Imany Bégin-Paul, chargée de projet- Alliances et solidarités avec les Premiers Peuples, en collaboration avec des membres du comité Décolonisation du Front commun pour la transition énergétique.

Les dénonciations d'injustices et les découvertes de restes d'enfants autochtones ont pris de l'ampleur, à un point où les membres de l'équipe et du comité de coordination du *Front commun pour la transition énergétique* ont décidé d'offrir un soutien beaucoup plus large, en incluant toute injustice que peuvent subir les Autochtones. Nous avons conscience des dommages que causent les génocides aux peuples autochtones. Nous avons conscience des conséquences que ces injustices continuent d'avoir sur les Premiers Peuples.

Nous pointons du doigt tous les systèmes coloniaux qui traitent injustement les Autochtones et nos yeux s'ouvrent enfin sur le silence que vivent les pionniers et pionnières de cette terre. Nous reconnaissons que nous habitons et utilisons la terre volée aux Premiers Peuples et que les systèmes dont nous bénéficions bafouent leurs droits et leur dignité. Nous nous engageons devant les Premiers Peuples à œuvrer à la réalisation d'une justice sociale dans chacune de nos démarches de lutte aux changements climatiques. Nous nous engageons à faire tout en notre pouvoir pour que les peuples autochtones puissent vivre justement sur leur terre, tel qu'il se doit. Nous soutiendrons et protégerons, de notre mieux et de mieux en mieux, les Autochtones dans les luttes contre l'injustice systémique, sociale et culturelle.

L'équipe et le comité de coordination du *Front commun pour la transition énergétique* tiennent à témoigner de leur soutien face aux déchirantes découvertes qui continuent de surgir partout à travers le Canada. Nous offrons aussi notre appui à toutes les communautés autochtones.

Texte présenté à l'Assemblée générale du 19 janvier 2022.

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier toutes les personnes et organisations, membres ou non, avec lesquelles nous avons travaillé de près ou de loin pendant la dernière année. Nous avons fait un effort pour en nommer plusieurs au fil du présent rapport. Toutefois, nous en avons assurément oublié un certain nombre. Sachez que même si votre nom ne s'est pas rendu jusqu'ici, votre contribution n'en est pas moins précieuse et notre reconnaissance tout aussi sincère*.

Nous aimerions souligner le travail de toutes les personnes qui ont œuvré de façon bénévole au sein du FCTÉ. Nous voulons également remercier chaleureusement toutes les organisations membres et partenaires, particulièrement celles qui nous ont prêté des employé-e-s qui ont fourni des heures souvent sans calculer. Un nombre inestimable d'heures ont été investies dans les activités du FCTÉ et les réalisations présentées dans le rapport n'auraient pas été possibles sans la mobilisation et le dévouement de tout ce mouvement de la société civile en faveur de la transition.

Nous aimerions finalement remercier nos partenaires financiers qui ont osé croire en notre mission, en nos valeurs et en nos projets. Nous espérons poursuivre notre engagement commun et espérons une longue collaboration fructueuse!

En plus des contributions de nos grands bailleurs de fonds, nous avons également reçu des dons parfois très importants, parfois faits anonymement. Sachez que chaque somme, petite ou grande, investie dans le FCTÉ a été utilisée à bon escient!

Partenaires donateurs et partenaires financiers

