

RAPPORT ANNUEL 2022 | 2023

Une année charnière!



Rédaction :
Johanna Baumgartner,
Elisabeth Gibeau
et l'équipe du FCTÉ

Graphisme :
Pixel Créatif



CONTACT

FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

870, avenue De Salaberry
Québec (Qc) G1R 2T9

Ceci n'est qu'une adresse officielle,
car nous n'avons pas de bureau physique.

Notre équipe est disséminée à travers le Québec.
Notre esprit d'équipe est propulsé par le travail
en mode collaboratif et apprenant.

info@poulatransitionenergetique.org

www.poulatransitionenergetique.org

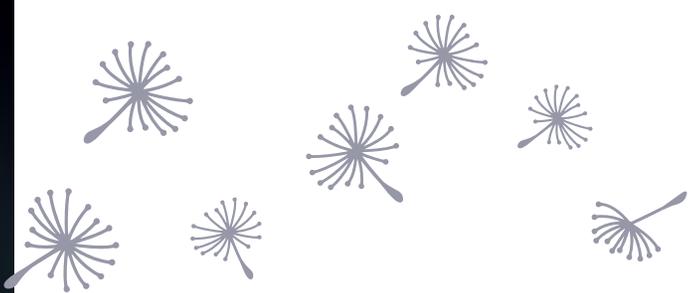




**LA TRANSITION
SOCIO-ÉCOLOGIQUE,
ON LA FAIT. MAINTENANT.**



TABLE DES MATIÈRES



Faits saillants	... 8
Mot du comité de coordination	... 9
Travail collectif	... 10
Mission & Vision	... 11
Organisations membres	... 12
Tables et comités	... 13
Comité de coordination	... 14
Équipe	... 15
Partenaires financiers et partenaires de projet	... 17
3 rôles et 7 axes de travail	... 19
Rôle positionnement et influence	... 44

TABLE DES MATIÈRES

AXES DE TRAVAIL

AXE 1	Consolider une coalition apprenante et collaborative - structuration	... 22
AXE 2	Assurer l'inclusivité et la justice sociale dans notre travail	... 24
AXE 3	Créer des alliances avec les Premiers Peuples	... 25
AXE 4	Soutenir des mouvements jeunesse	... 27
AXE 5	Agir en milieu de travail	... 28
AXE 6	Agir à l'échelle des territoires	... 29
	Laval ZéN	... 31
	Climaction Lachine	... 32
	Québec ZéN	... 33
	Le Grand Dialogue Saguenay/Lac-Saint-Jean	... 34
	Ahuntsic-Cartierville (nouveau!)	... 35
	Gaspésie (nouveau!)	... 36
	Outaouais (nouveau!)	... 37
	L'Assomption d'Autray (nouveau!)	... 38
AXE 7	Identifier des campagnes / priorités de travail	... 39
	Descente énergétique	... 41
	Transports collectifs	... 41
	Extractivisme	... 42

FAITS SAILLANTS



4 nouvelles Collectivités ZéN (zéro émission nette) lancées à l'automne 2022.

Lancement du projet **Transition juste en milieu de travail**.

Une **collaboration** rapprochée avec les équipes de Chemins de transition, OVSS et Communagir.

Des formations et ateliers pour nos membres afin de **mieux s'allier avec les Premiers peuples**, et l'adoption d'une politique d'appui aux luttes autochtones.

Une Semaine d'action ZéN et organisation d'un premier **Mois de la transition socio-écologique**.

Un calendrier d'**événements pour la vie associative** : Lumières sur les membres, Midis de la transition, Table d'échanges, ateliers Créer des liens entre nos luttes.

Création d'un **Fonds d'appui à la convergence des luttes sociales et écologistes**.

UNE PLANIFICATION STRATÉGIQUE COMPLÉTÉE QUI CONFIRME :

- Trois **rôles** pour le FCTÉ
- Sept **axes de travail** collectif
- Le choix de deux **campagnes** à venir sur la descente énergétique et les transports collectifs avec un angle extractivisme

Un premier **financement à la mission** du gouvernement du Québec (SACAIS).

Une **dizaine d'embauches** pour accroître notre capacité à mettre en œuvre nos nombreux projets.

Mise en valeur de la **richesse du travail en coalition**, notamment par du nouveau contenu en ligne.



MOT DU COMITÉ DE COORDINATION

Il faut se souvenir où en était le FCTÉ il y a trois ans à peine : une coalition avec beaucoup de membres, avec un formidable projet en gestation — Québec ZéN (zéro émission nette) — et surtout avec très peu de moyens pour réaliser ses ambitions.

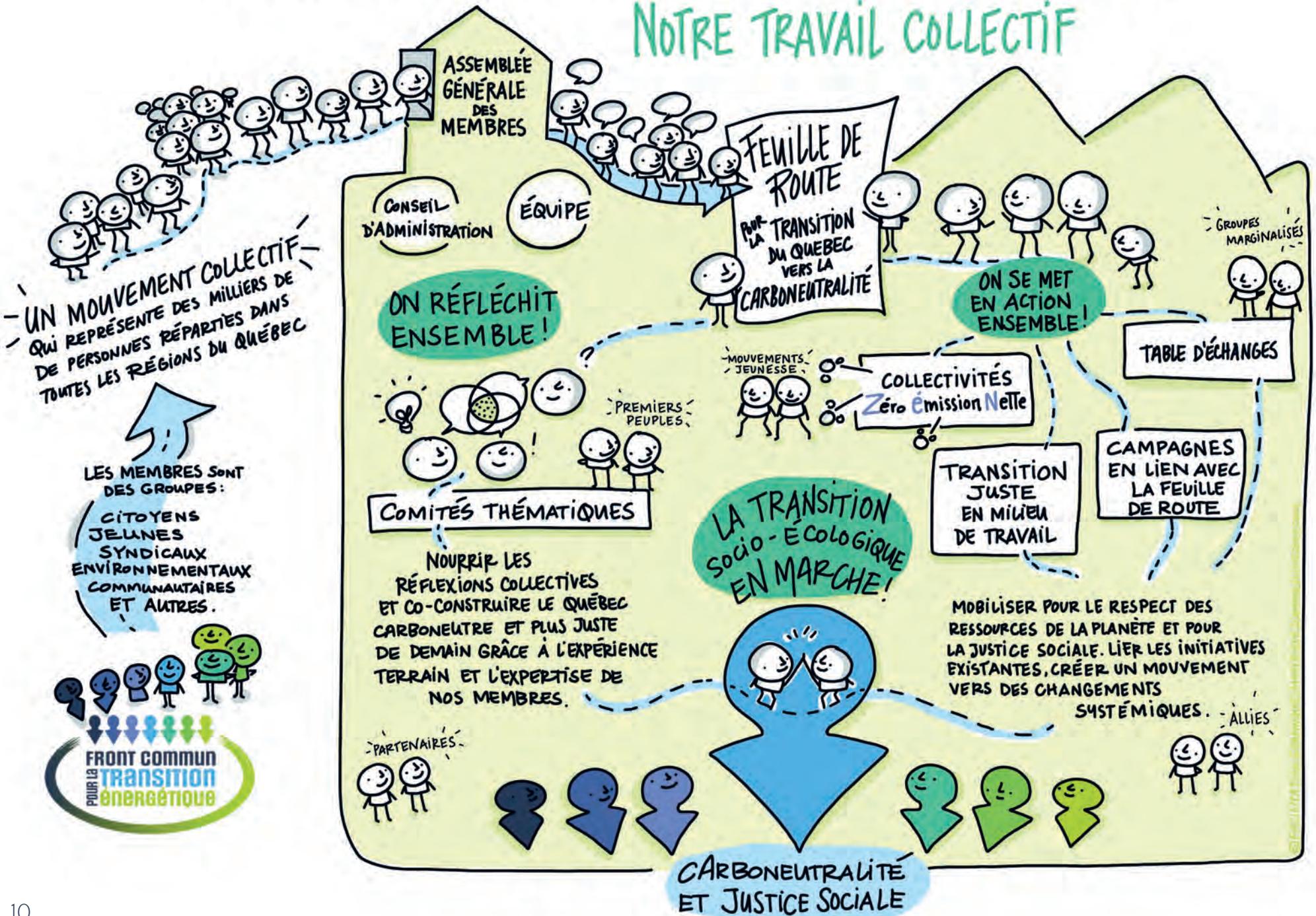
Cette année, sûrement pouvons-nous dire qu'après huit années d'existence, le FCTÉ a pris son envol : huit Collectivités ZéN sont en marche, deux campagnes seront lancées, une planification stratégique a été adoptée et bien plus encore; alors qu'une équipe nombreuse et enthousiaste s'occupe de tout mener à bien.

C'est maintenant un réseau métamorphosé et plus fort qui contribuera à combattre le réchauffement climatique sur les territoires du Québec, ce qui ne se fera pas sans une défense acharnée de la justice sociale.

CLAUDE VAILLANCOURT,
administrateur au FCTÉ et président de ATTAC-Québec

LE FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE:

NOTRE TRAVAIL COLLECTIF



MISSION

VISION

Le FCTÉ regroupe des organisations qui contribuent à l'élaboration collective et à la mise en œuvre d'une **transition énergétique structurante et porteuse de justice sociale**.

Conscient de **l'interdépendance des dimensions écologiques, énergétiques, économiques et sociales**, guidé par la conviction que la transition énergétique est une occasion exceptionnelle de **transformations profondes** à tous ces égards, le FCTÉ veut jouer un **rôle incontournable** dans l'urgent virage vers une société neutre en carbone. Ce faisant, il veut promouvoir une transition structurante et porteuse de justice sociale.

85 ORGANISATIONS MEMBRES



1

GRUPE JEUNES

Légitimité et capacité de mobilisation



10

ORGANISATIONS SYNDICALES

Moyens, expérience en mobilisation
et portée

41



GROUPES CITOYENS ET ÉCOLOGISTES

Militance et indépendance

13



GROUPES COMMUNAUTAIRES ET AUTRES GROUPES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Préoccupation pour la justice sociale
et questionnement des rapports
sociaux



20

ONG ENVIRONNEMENTALES

Équipes aguerries et longue
expérience de participation à la
formulation de politiques publiques

6

NOUVEAUX MEMBRES

nous ont rejoint en 2022-2023

La richesse du travail en coalition :

Être une coalition, c'est arriver à tricoter
les forces et les défis de chacune de ses
catégories de membres pour **réaliser une
mission commune, en concertation et
en synergie.**

CONSULTER
LA LISTE DES MEMBRES



TABLES ET COMITÉS



Table d'échanges

Table territoire et biodiversité

Table économie

Table énergie

Table transports

Table des Collectivités ZéN

Comité de financement

Comité aviseur du projet Collectivités ZéN

Comité alliances et solidarité avec les Premiers peuples

Comité aviseur - Premiers peuples

Comité inclusivité et justice sociale

Comité organisateur du Mois de la transition socio-écologique

Les tables et comités du FCTÉ sont animés par ses membres. Nous les remercions grandement pour **leur expertise, leur partage d'expérience, leur collaboration et leur apport important au travail collectif** effectué au sein de notre coalition.

COMITÉ DE COORDINATION

- **Dominique Bernier**
Centrale des syndicats du Québec (syndicats)
Présidente
- **Maude Prud'homme**
Réseau québécois des groupes écologistes (groupes citoyens)
Vice-Présidente
- **Jean-François Boisvert**
Coalition Climat Montréal (groupes environnementaux)
Secrétaire-Trésorier
- **José-Frédérique Biron**
Syndicat de professionnelles et professionnels du
gouvernement du Québec (SPGQ) (syndicats)
Administratrice
- **Sandrine Tessier**
GRAME (groupes environnementaux)
Administratrice
- **Alice Herischi**
Regroupement des éco-quartiers (groupes environnementaux)
Administratrice (jusqu'en janvier 2023)
- **Dominique Daigneault**
Conseil central du Montréal métropolitain - Confédération
des syndicats nationaux (CCMM- CSN) (syndicats)
Administratrice
- **Claude Vaillancourt**
ATTAC Québec (groupes de la société civile)
Administrateur

L'ÉQUIPE



Elisabeth Gibeau
Coordonnatrice générale



Mélanie Busby
Responsable de la vie associative



Johanna Baumgartner
Responsable de l'administration



Lucile Ruiz
Chargée de projet -
Québec ZéN



Anaëlle Caplain
Chargée de projet - Transition
juste en milieu de travail



Imany Bégin-Paul
Chargée de projet - Alliances
et solidarité avec les
Premiers peuples



Maria Quintero
Chargée de projet - Transition
écologique, inclusivité
et justice sociale



Olivier Therrien
Chargé de projet -
Mois de la transition

L'ÉQUIPE

Chargé·es de projet
des Collectivités ZÉN :



Pierre-Luc Baril
(Laval)



Ahamada Touré
(Outaouais)



Quentin Lehmann
(Ahuntsic-Cartierville)



Marie-Ève Boucher
(L'Assomption-D'Autray)



Martin Zibeau
(Gaspésie)



Anouk Nadeau-Farley
(Saguenay)



Jean-François Lefebvre
(Lachine)



Juliette Zimmer
(Québec)

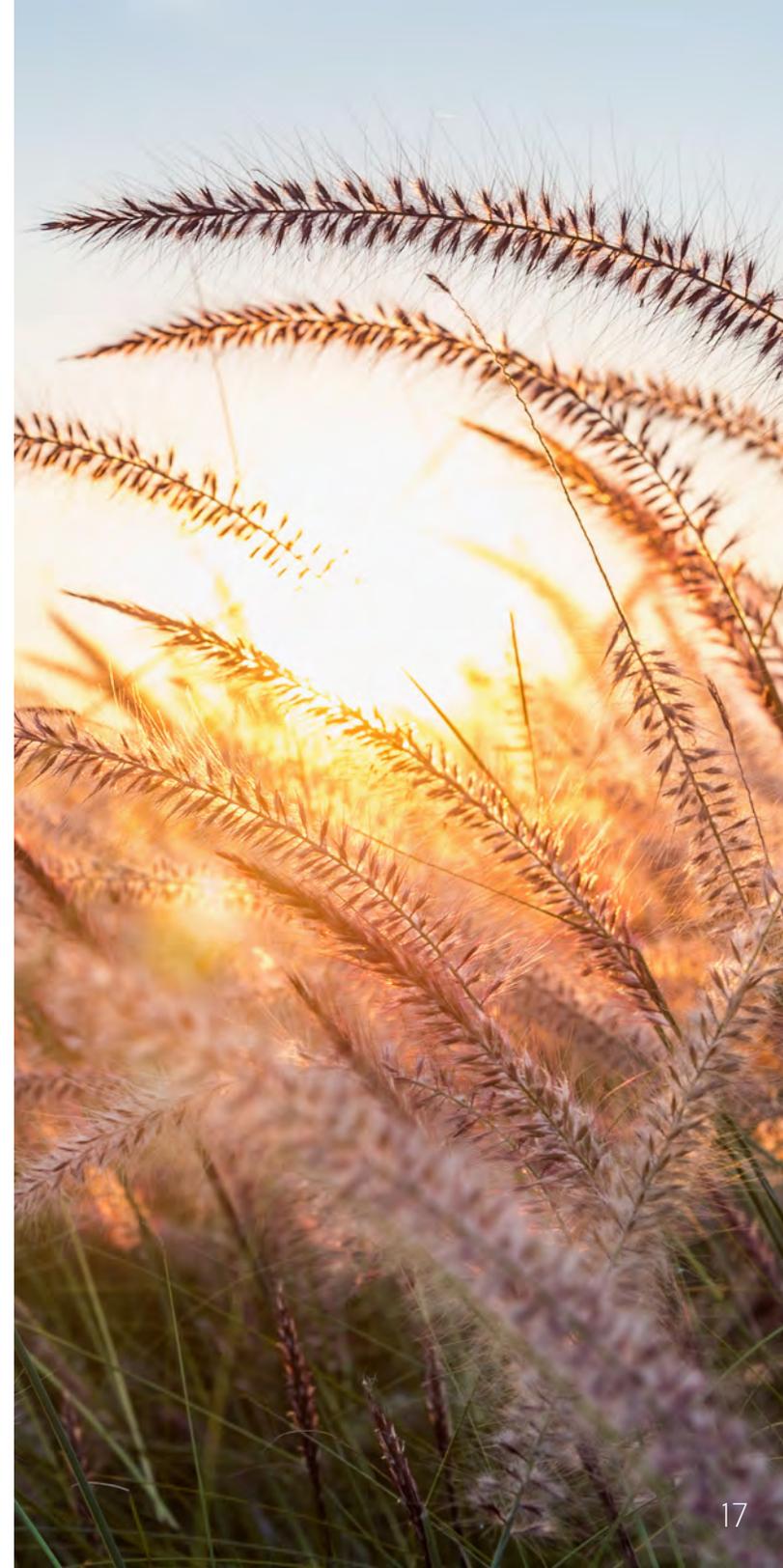
Et, avec un grand merci pour leur passage apprécié au FCTÉ :

Marie-Eve Bélanger-Southey, Leelo Vernet, Alexi Hachey-Brunet,
Juliette Zimmer, Stéphane Brou

PARTENAIRES FINANCIERS



PARTENAIRES DE PROJETS







3 RÔLES + 7 AXES DE TRAVAIL



Le FCTÉ a terminé l'élaboration d'une planification stratégique fort attendue qui a permis de **définir et prioriser** trois rôles et sept axes de travail.

Tout au long de ce travail, les processus mis en place dans le cadre du **projet CorDesCaps*** ont été mis en pratique avec succès : prises de décisions par consentement, chemins de décision stratégique, clarification des rôles des instances, etc.

*Projet de corenforcement des capacités pour des changements systémiques justes, inclusifs et durables mené en collaboration avec Communagir.

3 RÔLES DU FCTÉ

1

Cohérence et complémentarité

- Partager les actions existantes sur des enjeux ciblés
- Créer des espaces de collaboration
- Intervenir en tenant compte des structures existantes
- Partager de l'expertise et des ressources : mutualiser les forces
- Dialoguer avec d'autres acteurs ou instances et favoriser les ajustements mutuels (dans la collectivité et aux autres paliers d'intervention)
- Veiller à l'équité

2

Réalisation de projets collectifs

- Créer des projets communs sur des enjeux ciblés
- Agir collectivement là où chacun ne peut agir seul
- Répondre collectivement à des enjeux émergents dans la collectivité
- Concevoir et mettre en œuvre des actions structurantes pour la collectivité

3

Positionnement et influence

- Agir à titre d'instance conseil
- Influencer les décideurs ou d'autres acteurs collectifs
- Prendre position publiquement sur des enjeux de la collectivité
- Appuyer des projets et des initiatives
- Faire connaître à la population les enjeux, les défis, les réalisations, les réussites, etc.

AXES ET ORIENTATIONS DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ASSISES

AXE 1

Consolider une coalition apprenante et collaborative

Le FCTÉ nourrit la vie associative de ses membres et met en place des processus qui assurent une cohésion dans le souci de favoriser un travail collectif efficace dans un esprit d'organisation apprenante et collaborative.

STRATÉGIES TRANSVERSALES

AXE 2

Assurer l'inclusivité et la justice sociale dans notre travail

De façon transversale, ces projets et actions doivent se déployer dans une perspective de justice sociale et d'inclusivité.

AXE 3

Créer des alliances avec les Premiers Peuples

De façon transversale, ces projets et actions doivent se déployer dans une perspective d'alliances avec les Premiers Peuples.

AXE 4

Soutenir des mouvements jeunesse

Le FCTÉ soutient, de manière logistique et financière, les efforts de structuration des mouvements jeunesse et le dialogue entre les organisations.

PROJETS PRIORITAIRES

AXE 5

Agir en milieu de travail

Le FCTÉ accompagne des milieux de travail pour favoriser et soutenir la mobilisation, la formation, la planification et la mise en place de mesures pour la transition juste vers la carboneutralité.

AXE 6

Agir à l'échelle des territoires

Les membres du FCTÉ rassemblent, maillent et accompagnent les acteurs·trices de différents territoires et mettent en œuvre, de façon concertée, une transition menant à la justice sociale et au respect des limites planétaires.

AXE 7

Développer et mettre en œuvre des campagnes / priorités de travail

Les membres du FCTÉ ont défini un nombre restreint de campagnes et de priorités de travail, tirées de la Feuille de route.

AXE 1

Consolider une coalition apprenante et collaborative - Structuration

STRUCTURATION

- ④ Élaboration d'une **culture organisationnelle** basée sur la collaboration, la confiance, le leadership partagé, la bienveillance.
- ④ Mise en place de **l'équipe de travail** pour se donner les moyens de mener les projets en cours.
- ④ Finalisation de la **planification stratégique** pour une vision claire de la direction à prendre.
- ④ Élaboration de plusieurs **politiques internes** (Code de vie, guide des conditions de travail, etc.).



PROJET CorDesCaps (projet de corenforcement des capacités pour des changements systémiques justes, inclusifs et durables mené en collaboration avec Communagir)

- ④ Élaboration et expérimentation d'un processus de **prise de décisions par consentement** et d'un **chemin de décisions stratégique**.
- ④ Clarification des **rôles** des instances.

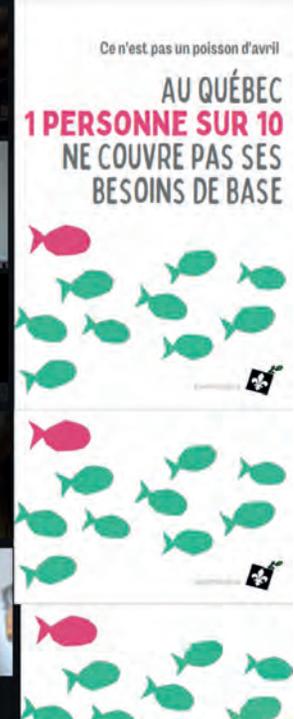
FINALISATION DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

- ④ Définition des axes de travail collectif.
- ④ Clarification des rôles du FCTÉ.
- ④ Adoption de deux campagnes et d'une priorité de travail parmi les douze proposées par les membres.

AXE 1

Consolider
une coalition
apprenante et
collaborative -
Vie associative

EN BREF



1

Lac à l'épaule

5

Midis de la transition

1

Série d'ateliers
d'analyse critique -
Créer des liens entre
nos luttes sociales et
nos luttes écologistes

4

Assemblées générales

4

Lumières sur les membres

18

Discussions avec
les membres et alliés-es

2

Tables d'échanges

2

Rencontres sur le projet
Décarbonation,
descente énergétique et
transition porteuse de
justice sociale

AXE 2

Assurer
l'inclusivité et
la justice sociale
dans notre
travail

MISE EN PLACE DE L'AXE DE TRAVAIL :

- ④ Embauche d'une chargée de projet.
- ④ Mise en place d'un **Comité Inclusivité et justice sociale**.
- ④ Développement d'un **Guide de pratiques solidaires**.
- ④ Soutien au travail des Collectivités ZéN avec les **populations vulnérabilisées**.
- ④ Activités de **réseautage** en vue de construire des liens avec différentes communautés marginalisées.
- ④ Présentation dans le cadre de la **conférence Tamarack** : « Centrer l'équité et la justice dans votre travail climatique et communautaire ».

APPUI À L'ACTION ET À LA PARTICIPATION DES GROUPES HABITUELLEMENT SOUS-REPRÉSENTÉS :

- ④ Création d'un **Fonds d'appui à la convergence de luttes sociales et écologiques**.
- ④ Élaboration d'une **Politique de compensation et de reconnaissance pour la participation aux activités du FCTÉ**.



AXE 3

Créer des
alliances avec
les Premiers
Peuples



Selena Phillips-Boyle

SÉRIE DE 5 FORMATIONS ET ATELIERS DE SENSIBILISATION :

Alliances et solidarités avec les Premiers peuples - La solidarité par l'écoute, créer une confiance pour tisser des alliances.

- La sensibilisation aux cultures et réalités des peuples autochtones.
- Comment mieux intégrer les Premiers peuples?
- La reconnaissance territoriale – Pourquoi et comment la faire?
- Rapport préliminaire des études anishnabe sur l'original - 2022.
- Le rapport sur l'urgence climatique en territoire innu publié par Amnesty Internationale.



URGENCE CLIMATIQUE
EN TERRITOIRE INNU
L'Innu-aitun en péril
AMNISTIE

RÉALISATION DE DEUX CAPSULES VIDÉOS :

- Écouter et apprendre pour mieux s'allier.
- Nature et culture.

ADOPTION D'UNE POLITIQUE D'APPUI AUX LUTTES AUTOCHTONES :

Dans le cadre d'un **projet-pilote d'un an**, un montant a été octroyé à une instance autochtone habilitée à redistribuer les fonds aux luttes autochtones en cours. L'instance choisie est le **cercle Aiatshitau mamu** qui sera chargée de redistribuer les fonds selon ses critères d'attribution.

Mise en place d'un **comité aviseur Premiers peuples.**

Ajout de **deux journées fériées en solidarité :**

- 21 juin : Journée nationale des peuples autochtones.
- 30 septembre : Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

AXE 3

Créer des alliances avec les Premiers Peuples

Journée de réflexion et de rencontre
avec Natanaël Bégin-Paul de l'organisme
Tshuapmitin et Geneviève McKenzie
"Shanipiap" de la communauté de
Wendake



AXE 4

Soutenir
des mouvements
jeunesse

MISE EN PLACE DU NOUVEL AXE DE TRAVAIL :

- Adoption du nouvel axe de travail en assemblée générale.
- Création de la Table jeunesse.
- Première rencontre avec des jeunes pour identifier les besoins en termes de soutien, mobilisation et autres.
- Axe à développer au courant de l'année 2023-2024.

Photos : Manif pour la justice climatique et sociale. Crédit Alexi Hachey-Brunet



AXE 5

Agir
en milieu
de travail

DÉMARRAGE DU PROJET TRANSITION JUSTE EN MILIEU DE TRAVAIL.

- Embauche d'une **chargée de projet**.
- Changement du nom de « Chantiers ZéN en milieu de travail » à « Transition juste en milieu de travail ».
- Rencontres et dialogue avec les **partenaires syndicaux**.
- Mise en place d'un **comité de démarrage**.
- Élection d'un **comité de sélection**.
- Ouverture de la période de **dépôt des projets**.

AGIR DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL

Agir dans les milieux de travail est incontournable pour parvenir à la transition socio-écologique. La mobilisation des travailleur·euse·s est déjà en cours dans plusieurs milieux. Le projet Transition juste en milieu de travail vise à favoriser et soutenir la mobilisation, la formation, la planification et la mise en place de mesures pour la transition juste des milieux de travail vers la carboneutralité.

Lancement du projet lors d'un 5 à 7 à l'Espace des possibles, Montréal, le 9 mars 2023.



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET COLLECTIVITÉS
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE



La transition socio-écologique,
on la fait. Maintenant.

LES 5 GRANDES ÉTAPES DE LA MISE EN PLACE D'UNE COLLECTIVITÉ ZÉN

RESPECT DES LIMITES
PLANÉTAIRES INCLUANT LA
CARBONEUTRALITÉ
ET LA JUSTICE SOCIAL

5 MISE EN
ŒUVRE

AGIR

RASSEMBLER - MAILLER

ACCOMPAGNER



UNE COALITION À L'ŒUVRE:
FORCES ⊕ EXPERTISES
DES MEMBRES DU FCTE
ET DES PARTENAIRES

1 DÉMARRAGE

ALLER À LA RENCONTRE
DES PERSONNES ET
GROUPES DU TERRITOIRE
INCLUANT LES PREMIERS
PEUPLES ET LES POPULATIONS
MARGINALISÉES

2 ÉTAT DES LIEUX
ET VISION

DÉPART ARRIVÉE
QUI ON EST?
D'OÙ ON PART?
OÙ ON S'EN VA?

3 CHEMINS
DE TRANSITION

DÉPART ARRIVÉE
QUEL CHEMIN
ON PREND POUR
Y ARRIVER?

4 PLAN
OPÉRATIONNEL

C'EST QUOI LE PLAN
À COURT TERME?
QUI FAIT QUOI?

QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO
ÉMISSION
NETTE

ENTRE 1 ET 2 ANS

AXE 6

Agir à l'échelle des territoires

PROJET COLLECTIVITÉS ZéN (ÉCHELLE NATIONALE)

FAITS SAILLANTS

- Partenariat avec **Chemins de transition** et **Opération veille et soutien stratégiques**.
- **4 nouvelles Collectivités ZéN** lancées officiellement à l'automne 2022.
- 3 journées de réflexion tenues avec l'équipe et les partenaires pour **clarifier la structure du projet** (cadre organisationnel, parcours type, accompagnement des chargées de projet, théorie du changement et recommandations des Premiers peuples pour améliorer les alliances).
- Financement obtenu pour la **mesure de l'impact** avec **Innoweave**.
- Démarrage du **processus de sélection des Collectivités ZéN de l'An 3**.
- En continu, animation des différentes communautés de pratique du projet.



COLLECTIVITÉS ZéN = zéro émission nette

Portées par des organismes locaux et rassemblées par le FCTÉ, les collectivités ZéN donnent un sens plus large au concept d'**action territoriale**.

L'objectif est de **soutenir la mise en œuvre de collectivités « zéro émission nette »**, plus résilientes et plus justes dans diverses régions du Québec - huit à l'heure actuelle.

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

LAVAL ZéN (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargé de projet : Pierre-Luc Baril

Co-porteurs : Conseil régional de
l'environnement de Laval (CRE de Laval)

FAITS SAILLANTS

- Planification 2022-2023 validée par les partenaires.
- Création d'un [site internet](#) et publication sur les réseaux sociaux.
- Un **état des lieux** est réalisé : [Publication du rapport](#)
- Lancement des **ateliers de vision** : ateliers prospectifs visant à dégager une **vision collective** de la transition socio-écologique à Laval.

ÉVÉNEMENTS

- Semaine d'action ZéN : 4 activités ont rejoint près de 600 personnes (projection, activité de maillage, conférence et sondage auprès d'élèves).
- Débat lavallois sur l'environnement dans le cadre de la **Campagne Vire au vert**.
- Cycle de conférences « **Laval : entre terres et rivières** ».



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

CLIMATION LACHINE (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargé de projet : Jean-François Lefebvre

Co-porteurs initiaux : Le GRAME (Groupe de recommandations et d'actions pour un meilleur environnement) et Imagine Lachine Est (ConcertAction-Lachine s'est ajouté récemment)

FAITS SAILLANTS

- Participation aux démarches de concertation avec la table de quartier de l'arrondissement, ConcertAction-Lachine, et **adoption de la transition socio-écologique comme objectif collectif.**
- Appui au **projet de cohabitat urbain** de l'organisme Village urbain.



MOBILITÉ DURABLE

- **Acquisition d'un vélo-cargo** électrique partagé entre plusieurs organismes communautaires.
- Participation aux démarches consultatives pour la réalisation d'un **plan local de déplacement.**
- Organisation d'une conférence avec le Conseil régional de l'environnement de Montréal.
- Lancement d'un comité pour la **décarbonation du transport de marchandises.**

AGRICULTURE URBAINE

- Participation aux consultations de l'arrondissement sur les vocations d'un terrain donné par les Sœurs de Sainte-Anne.
- Appui à la création d'une **nouvelle coopérative d'agriculture urbaine**, Cultivaction, et aux démarches de l'arrondissement et de la ville pour la **création d'un nouveau parc riverain.**

ÉVÉNEMENTS

- Semaine d'actions ZÉN mars



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

COLLECTIVITÉ ZÉN DE LA RÉGION DE QUÉBEC (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargée de projet : Juliette Zimmer puis
Nadia Lemieux

Co-porteurs : Transition Capitale-Nationale,
AmiEs de la Terre de Québec, Conseil régional
de l'environnement de la Capitale-Nationale

FAITS SAILLANTS

- Élaboration d'un code d'éthique et de gouvernance.
- 12 nouveaux partenaires et 2 nouveaux co-porteurs.
- Création d'un comité finances : 21 579 \$ obtenus en financement et en dons.
- **Opérations de communication** : infolettres, calendrier des partenaires et réseaux sociaux.
- **État des lieux** en cours de réalisation.
- **Cartographie des initiatives** complétée.



ÉVÉNEMENTS

- Semaine d'action ZÉN en mars 2022 : 4 activités ont rejoint environ 130 participant·es (panel, conférence, atelier de co-création, rencontre mobilité durable).
- Avec la **Fondation David Suzuki (Réseau Demain le Québec)** : 2 événements « Ensemble, accélérons la transition à Québec ».
- Avec les **groupes citoyens de la région** : 62 participant·es.



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

LE GRAND DIALOGUE SAGUENAY / LAC-SAINT-JEAN (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargée de projet : Anouk Nadeau-Farley

FAITS SAILLANTS

- Organisation de **250 animations de dialogue, auprès de plus de 6000 personnes, dont plus de 2000 jeunes.**
- 8 activités organisées spécifiquement pour les jeunes ont rejoint plus de 400 jeunes de 2 à 30 ans.
- 4 financements obtenus et **embauche de 7 nouvelles personnes par un processus innovant.**
- **Analyse et recherche** : Élaboration du **schéma de création de la vision**, base de donnée avec les dizaines de milliers de propositions et organisation des synthèses-othons (méthodologie de synthèse citoyenne).
- Préparation des **synthèses Alimentation et Mobilité** et de **comités experts sur l'alimentation.**

- Étude des bonnes pratiques pour faire une transition juste (subvention FUQAC).
- Participation à 3 projets de recherche en collaboration.
- Communications scientifiques : 7 présentations.
- Projet de nouveau site internet, stratégie de communication et publications sur les réseaux sociaux.
- Élaboration des documents relatifs aux conditions de travail, à la politique salariale et à l'éthique organisationnelle.
- **Planification 2022-2027** : vision stratégique, liaisons avec les partenaires, structure organisationnelle.
- Recherche sur la communication mobilisante sur la transition socio-écologique visant à **favoriser la participation citoyenne** en politique, projet de Vox-pop citoyen, 11 portraits citoyens, ébauche d'un Guide des actions politiques.
- Rencontre dans les **Centres Mamik** et participation au **Forum sur la sécurisation culturelle.**

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

AHUNTSIC-CARTIERVILLE EN TRANSITION (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargé de projet : Quentin Lehmann

Co-porteurs : MEAC, Solon, Ville en vert,
Solidarité Ahuntsic

FAITS SAILLANTS

- Lancement de la Collectivité le 2 novembre.
- Premier vote par consentement en assemblée.
- Lancement du site internet et des réseaux sociaux.
- Animation d'une **conférence-discussion sur la décroissance avec Yves-Marie Abraham** à la Maison du monde.
- Début du **processus d'état des lieux**.
- Décision d'ajouter Bordeaux-Cartierville au projet en automne prochain et ajout progressif d'un nouveau porteur : Le CLIC-BC.



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

COLLECTIVITÉ ZÉN GASPÉSIE (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargé de projet : Martin Zibeau

Co-porteurs : Solidarité Gaspésie, Direction régionale de la santé publique Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine, Conseil régional de l'environnement GIM

15 partenaires actifs sur tout le territoire gaspésien

FAITS SAILLANTS

- Adoption des énoncés de vision et mission.
- Dépôt d'un document sur la mobilité durable en Gaspésie-Îles de la Madeleine.
- Début des travaux sur le **cadre organisationnel et l'état des lieux**.
- Le Conseil Régional de l'Environnement devient fiduciaire de Collectivités ZÉN Gaspésie.
- Création d'un sous-comité visant à établir des liens avec la communauté Mi'gmaq.
- Présentation de Collectivités ZÉN Gaspésie au Forum en développement Social à Bonaventure.

**Lancement médiatique
en novembre 2022**



Crédit photo : Emmanuelle Bois, MAPAQ

L
A
N
C
E
M
E
N
T

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

COLLECTIVITÉ ZÉN OUTAOUAIS (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargé de projet : Ahamada Touré

Co-porteurs : Action Climat Outaouais,
Transition Écologique La Pêche Coalition
for a Green New Deal

FAITS SAILLANTS

- Lancement du projet le 2 novembre 2022.
- Démarches entreprises pour être reconnu comme organisme de bienfaisance.
- Constitution d'un comité d'administration temporaire.
- Création de la page Facebook et lancement du site internet.



ÉVÉNEMENTS

- Soirée d'échanges « En Dialogue », sur la transition socio-écologique (enjeux, initiatives et acteurs du territoire).



Crédit photo : Charles-Antoine Bachand

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

COLLECTIVITÉ ZÉN L'ASSOMPTION-D'AUTRAY (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargée de projet : Marie-Ève Boucher

Co-porteurs : L'Assomption en transition,
Les Amis de la Chicot de Saint-Cuthbert



FAITS SAILLANTS

- Présentation du projet et **atelier réflexif sur la transition énergétique** lors des deux lancements.
- Lancement à Berthierville et à L'Assomption le 2 et 9 novembre 2022.
- Présentation et démonstration d'un **outil de calcul de l'empreinte carbone** par Nathalie Berthelémy.
- Conférence sur la **décarbonation des bâtiments** en collaboration avec le ROÉÉ et Vivre en ville suivie d'un 5@7 de réseautage pour la transition énergétique.
- **Assemblée générale de fondation** : officialisation du statut d'OBNL, élection du premier CA, ratification des règlements généraux, présentation de la structure de gouvernance et accueil des nouveaux membres.



L
A
N
C
E
M
E
N
T

AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail



AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail

DESCENTE ÉNERGÉTIQUE

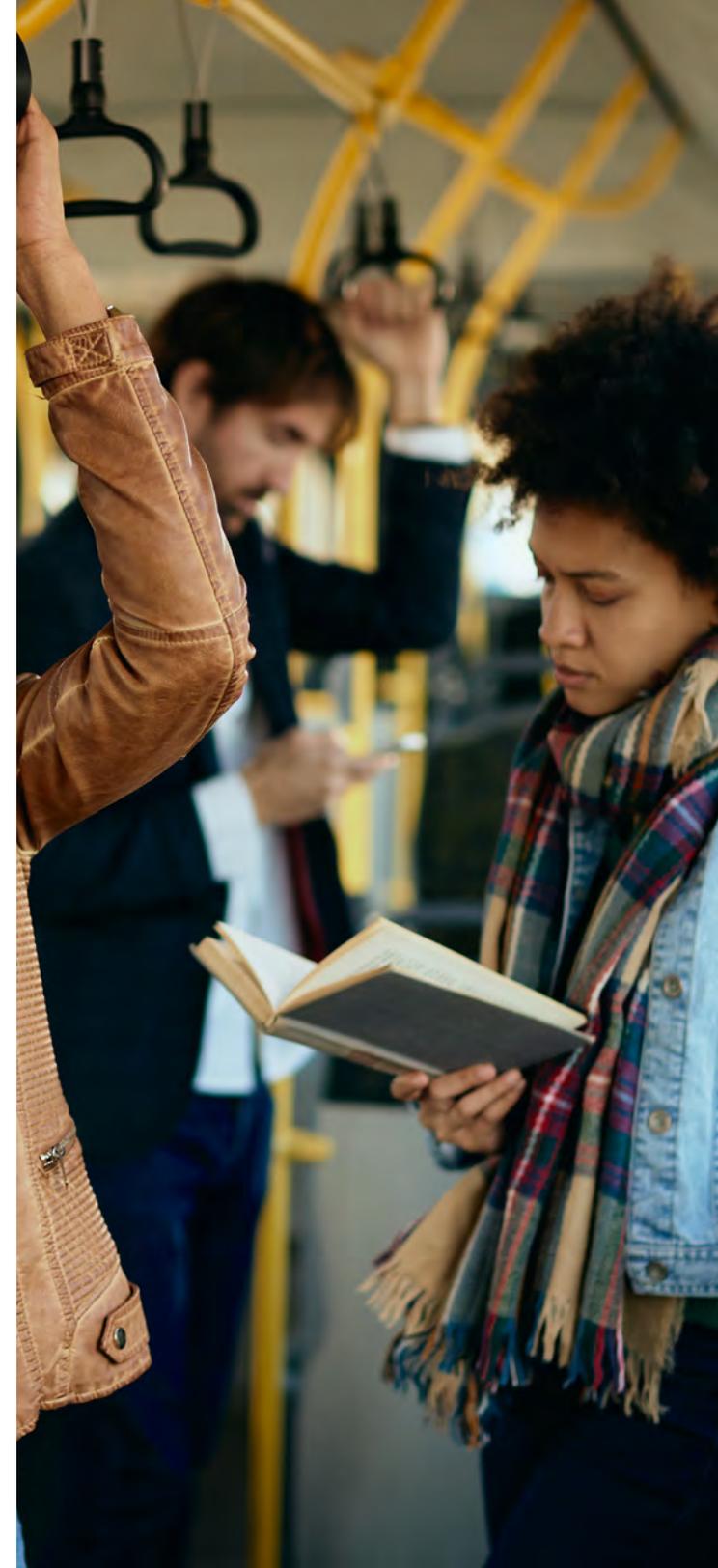
Développer l'expertise et l'influence du FCTE en ce qui concerne l'axe énergie de la transition socio-écologique

TRANSPORTS COLLECTIFS

Promouvoir et revendiquer le développement du transport collectif des personnes

EXTRACTIVISME

Créer des alliances pour lutter contre l'extractivisme



AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail

DESCENTE ÉNERGÉTIQUE

Démarrage du projet de scénario de descente énergétique.

Mise en place d'un groupe de travail large sur l'avenir énergétique du Québec.

GAINS VISÉS

Développement de l'expertise et de l'influence du FCTÉ pour la mise en place d'un système énergétique décarboné qui respectera les capacités de support des écosystèmes et assurera un niveau de vie décent à toutes et tous au terme d'une transition juste.



TRANSPORT COLLECTIFS

Adoption de la déclaration transport.

Mise en place de la campagne pour revendiquer des transports collectifs de personnes accessibles, confortables et abordables.

GAINS VISÉS

Réduction des émissions de GES et de la consommation d'énergie et bonification de l'offre de transports collectifs.

AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail

EXTRACTIVISME

Outiller les membres sur les différents dossiers liés à l'extractivisme au Québec, notamment en participant aux travaux de la Coalition Québec Meilleure Mine.

Se doter de balises pour soutenir les actions d'opposition menées par les Premiers peuples contre l'exploitation minière et forestière.

GAINS VISÉS

Contribuer à une mobilisation plus large pour exiger l'encadrement des activités du secteur minier au Québec.





RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - RAYONNEMENT

SEMAINE D'ACTION ZéN ET IDÉATION DU MOIS DE LA TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

Rencontres pour redéfinir la Semaine d'action ZéN, sur la base de l'analyse de ses deux premières éditions.

Les échanges ont permis de cheminer vers l'organisation du premier **Mois de la transition socio-écologique** en mai 2023 et de montrer le mouvement en marche partout au Québec pour une transition écologique porteuse de justice sociale.



MOIS DE LA
TRANSITION
SOCIO-ÉCOLOGIQUE



Rejoignez la transition en marche pendant tout le mois de mai !



RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - REPRÉSENTATIONS EXTERNNES

- Membre du CA de **Solon** (organisme qui accompagne des quartiers et des groupes citoyens dans leurs projets de transition socio-écologique).
- Membre de l'**Institut de recherche et d'informations socioéconomiques** (IRIS).
- Participation à **Transition en commun** et **Vire au vert**.
- Membre du comité aviseur du **Carrefour de participation, ressourcement et formation** (CPRF).
- Membre du **Collectif COP15** et participation à la **COP15 2022**.
- Membre de **Sortons le gaz**.
- Comité de partenaires de **Territoires innovants en économie sociale et solidaire** (TIESS).

RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE

LETTRES OUVERTES ET COMMUNIQUÉS

Le 7 février 2023 - Demande d'un BAPE générique sur l'avenir énergétique du Québec

Le 2 novembre 2022 - Quatre autres territoires du Québec se joignent au projet Collectivités ZÉN (zéro émission nette) du Front commun pour la transition énergétique

Le 15 septembre 2022 - La Table transport du FCTÉ dévoile sa Déclaration pour le transport collectif des personnes

Le 28 juillet 2022 – Pétition : 16 minutes pour débattre d'environnement, c'est largement insuffisant

LEDEVOIR



Où sont les enjeux environnementaux dans nos débats énergétiques?

16 mars / 17 mars / 18 mars



Cherch'Zut! La Direct' « La décarbonation du système énergétique québécois n'est donc, d'aucune façon, un dossier que le ministre de l'Économie et de l'Énergie peut prétendre piloter en solo », écrivent les auteurs.

Anne-Céline Guyon,
Denis Bolduc et
Elisabeth Gibeau

Direct'Zut! La Direct' est un projet de la Coalition pour la transition énergétique (CTE) et de la Coalition pour la transition énergétique (CTE) de la région de la Capitale-Nationale.

27 mars 2023

Le 3 février dernier, 110 organisations et universitaires adressaient au premier ministre [François Legault](#) et aux ministres membres du Comité sur l'économie et la transition énergétique une lettre leur demandant de prendre les mesures nécessaires pour que soit déclenché un « BAPE générique » sur l'avenir énergétique du Québec. À l'instar de nombreuses autres voix qui ont aussi réclamé un vaste dialogue sur les enjeux énergétiques, les signataires prenaient ainsi au mot le premier ministre, qui, lors de son discours d'ouverture en novembre 2022, s'était engagé à tenir un « vrai débat de société » sur ce sujet.

RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE

LETTRES OUVERTES ET COMMUNIQUÉS (SUITE)

Le 6 juin 2022 – Les Québécois(e)s majoritairement favorables à la tenue d'un débat des chef(fe)s portant exclusivement sur l'environnement et la crise climatique

Le 6 juin 2022 - Lettre d'opinion par Carole Dupuis, Mélanie Busby et Éric Pineault : Le projet Québec ZÉN, une nécessaire utopie

Le 12 avril 2022 - Le Québec enfin protégé légalement contre l'industrie des énergies fossiles

Le 25 mars 2022 - C'est la Semaine d'actions ZÉN du 28 mars au 3 avril 2022 : la démarche territoriale comme tremplin pour la transition socio-écologique



Élections provinciales

Un débat des chefs « exclusivement sur la crise climatique » réclamé



PHOTO DOMINICK GRAVEL, LA PRESSE

Colleen Thorpe, directrice générale d'Équiterre, membre du collectif Vire au vert

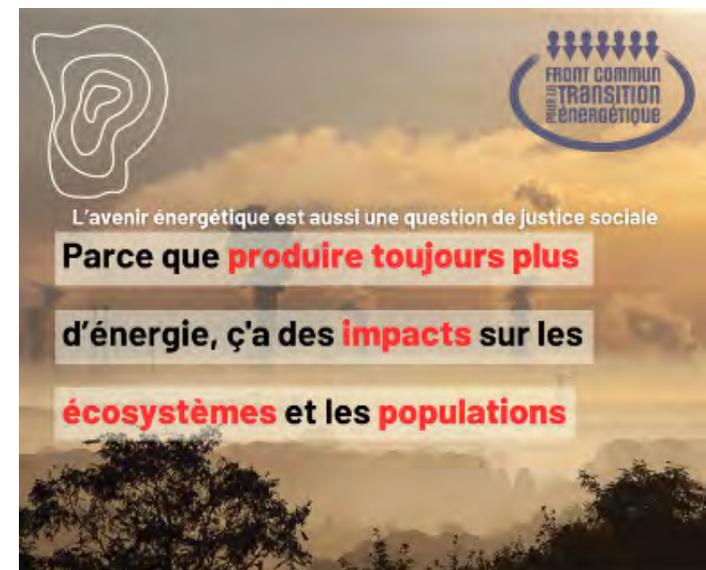
À quelques mois du déclenchement des élections provinciales au Québec, un collectif d'une vingtaine d'organisations écologistes réclame la tenue d'un débat des chefs portant « exclusivement » sur les enjeux environnementaux et la crise climatique, jugeant que la formule actuelle ne permet pas d'aller « au fond des choses ».

RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE

« Parce que nos choix énergétiques ont des impacts larges, discutons-en largement »

PLUS DE 60 PRÉSENTATIONS
au nom du FCTÉ dans des colloques, événements,
écoles d'été et instances de nos membres, etc.



INFOLETTRES
aux membres



COURRIELS HEBDO
Vie associative
(253 personnes abonnées)



PRÉSENCE
SUR LES RÉSEAUX
SOCIAUX

RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - RAYONNEMENT

Participation du FCTÉ à la Semaine des États-généraux en développement des communautés.
De gauche à droite : Anaëlle Caplain, Carole Dupuis, Elisabeth Gibeau et Lucile Ruiz



Merci Anne-Marie Berthiaume

1959-2023



Tes images, ton engagement, ton amitié
ont été des levains indispensables de notre action collective.

