



RAPPORT ANNUEL

2023 | 2024

Une année de consolidation



Rédaction :
L'équipe du FCTÉ

Graphisme :
Pixel Créatif



CONTACT

FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

870, avenue De Salaberry
Québec (Qc) G1R 2T9

Ceci n'est qu'une adresse officielle,
car nous n'avons pas de bureau physique.

Notre équipe est disséminée à travers le Québec.
Notre esprit d'équipe est propulsé par le travail
en mode collaboratif et apprenant.

info@poulatransitionenergetique.org

www.poulatransitionenergetique.org





**LA TRANSITION
SOCIO-ÉCOLOGIQUE,
ON LA FAIT. MAINTENANT.**

TABLE DES MATIÈRES

Faits saillants	... 8
Mot du comité de coordination	... 9
Travail collectif	... 10
Mission & Vision	... 11
Organisations membres	... 12
Tables et comités	... 13
Comité de coordination	... 14
Équipe	... 15
Partenaires financiers et partenaires de projet	... 17
3 rôles et 7 axes de travail	... 19
Rôle positionnement et influence	... 48

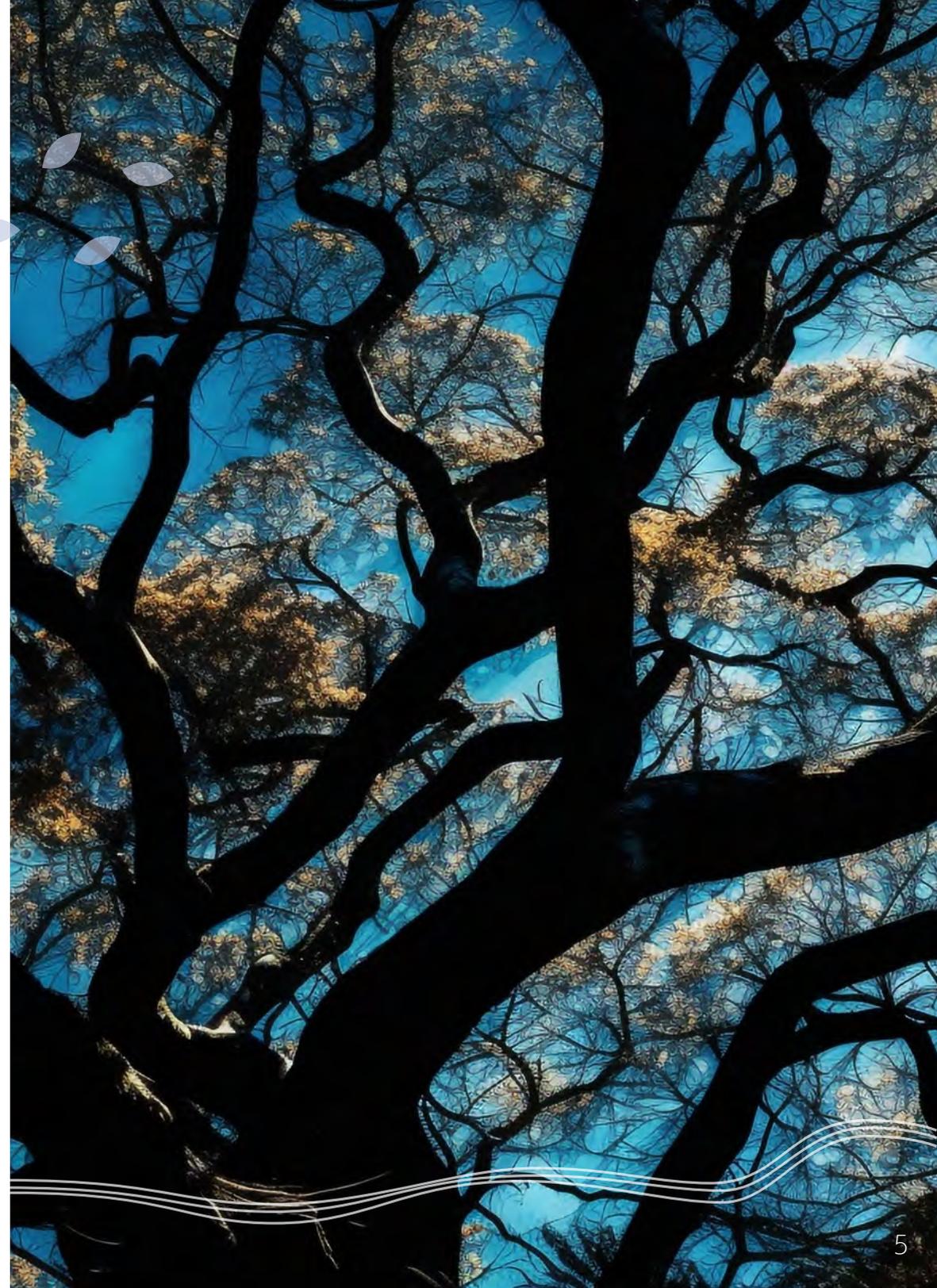




TABLE DES MATIÈRES

AXES DE TRAVAIL

AXE 1	Consolider une coalition apprenante et collaborative - structuration	... 22
AXE 2	Assurer l'inclusivité et la justice sociale dans notre travail	... 24
AXE 3	Créer des alliances avec les Premiers Peuples	... 25
AXE 4	Soutenir des mouvements jeunesse	... 26
AXE 5	Agir en milieu de travail	... 28
AXE 6	Agir à l'échelle des territoires	... 31
	ZéN Global (échelle nationale)	... 32
	Laval ZéN	... 33
	Climaction Lachine	... 34
	Québec ZéN	... 35
	Le Grand Dialogue Saguenay/Lac-Saint-Jean	... 36
	Ahuntsic-Cartierville	... 37
	Gaspésie	... 38
	Outaouais	... 39
	L'Assomption d'Autray	... 40
	Rimouski (nouveau!)	... 41
AXE 7	Identifier des campagnes / priorités de travail	... 42
	Descente énergétique	... 44
	Transports collectifs	... 46

FAITS SAILLANTS

Un processus de sélection pour la prochaine cohorte de **Collectivités ZÉN** et 1 nouvelle collectivité lancée à Rimouski en février 2024.

4 projets sélectionnés dans le cadre du programme **Transition juste en milieu de travail**

Une **collaboration** rapprochée avec les équipes de Chemins de transition, Opération veille et soutien stratégiques et Communagir.

Mise en place de la **Coalition large sur l'énergie**

La tenue d'un premier **Mois de la transition socio-écologique** en mai 2023 et l'organisation de la deuxième édition pour 2024.

Le développement des capacités en communications, mobilisation sociale et/ou éducation populaire, pour

- l'axe Jeunesse,
- l'axe Inclusivité et justice sociale,
- les campagnes Transports Collectifs et Descente énergétique.



LE FCTÉ C'EST :

- Trois **rôles** pour le FCTÉ
- Sept **axes de travail** collectif
- Deux **campagnes**, sur la descente énergétique et sur les transports collectifs, avec un angle sur l'extractivisme



MOT DU COMITÉ DE COORDINATION

La grande consolidation du FTCÉ entreprise ces dernières années se confirme de plus en plus. Le projet fondateur des collectivités ZéN gagne en maturité et se décline dans neuf territoires d'une remarquable diversité, dont maintenant Rimouski, le dernier venu. La transition juste en milieu de travail démarre quant à elle avec quatre stimulants projets sélectionnés.

Parmi les nouveaux champs, soulignons aussi le soutien aux mouvements jeunesse et la lancée de nouvelles campagnes sur la descente énergétique, le transport et l'extractivisme. Mais surtout, les solides positionnements du FTCÉ lui donnent une capacité d'influence qui s'est bien déployée cette année, dans ses nombreuses interventions publiques.

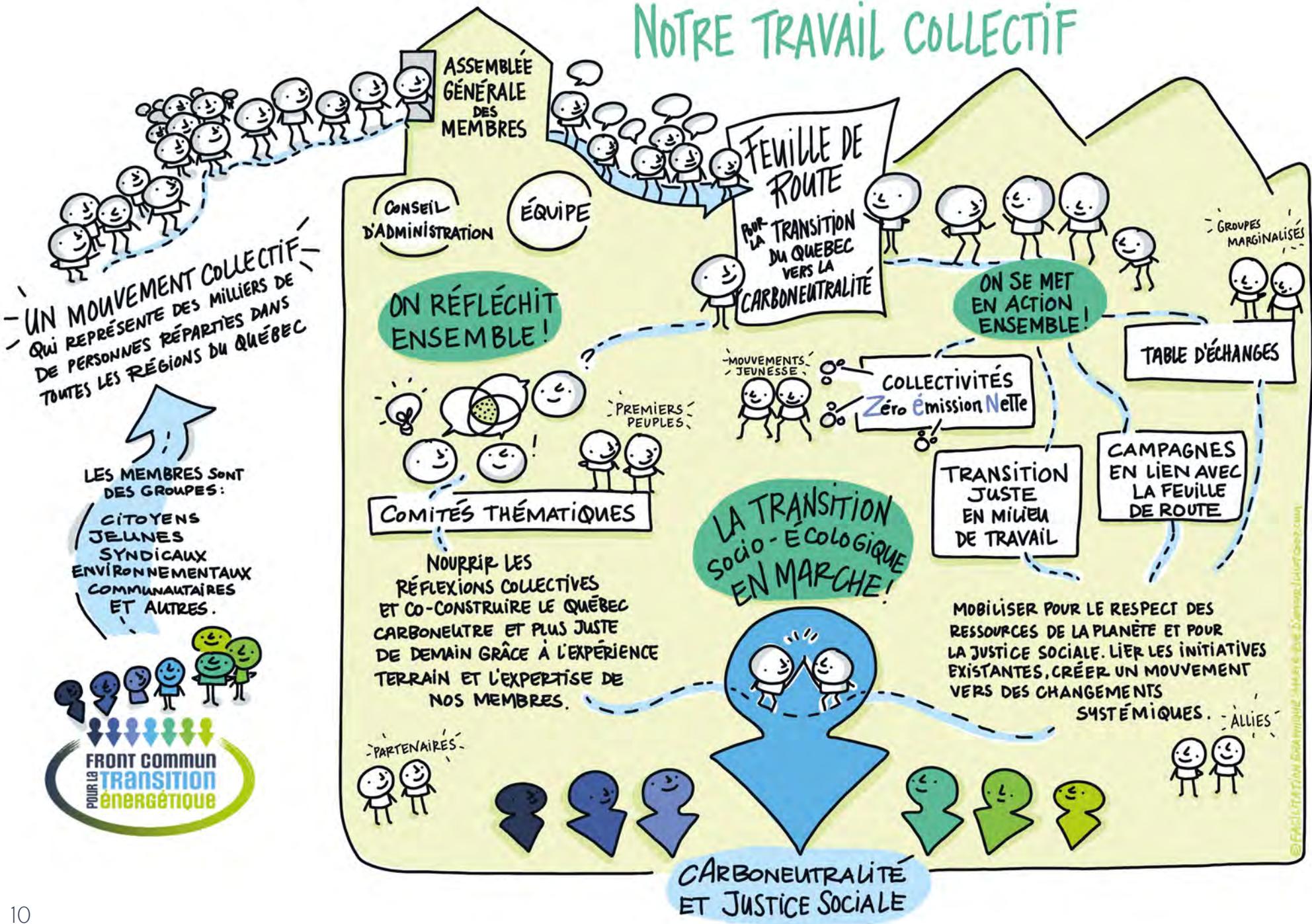
D'adolescent qui a grandi trop vite, le FTCÉ ressemblerait aujourd'hui davantage au dieu Shiva, avec ses nombreux bras qui lui permettent d'intervenir sur les divers aspects de la transition juste, dont la défense collective des droits, l'implantation de nos démarches réfléchies ensemble sur le terrain de la transition, dans les collectivités et les milieux d'implication et de travail de nos membres.

Des bras bien actifs parmi lesquels ceux d'une nouvelle coordonnatrice générale, qui contribuera, dans la nouvelle année, à poursuivre la mise en forme de notre FCTÉ, à le simplifier et le rendre à la fois souple et solide. Des bras, des membres, qui seront tout aussi en mouvement dans les prochaines années.

CLAUDE VAILLANCOURT,
Membre du Coco

LE FRONT COMMUN POUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE:

NOTRE TRAVAIL COLLECTIF



A close-up photograph of a willow catkin (flower) against a clear blue sky. The catkin is the central focus, showing its intricate structure of yellow and white filaments. The background is a soft, out-of-focus blue sky with some blurred greenery.

MISSION

VISION

Le FCTÉ regroupe des organisations qui contribuent à l'élaboration collective et à la mise en œuvre d'une **transition énergétique structurante et porteuse de justice sociale**.

Conscient de **l'interdépendance des dimensions écologiques, énergétiques, économiques et sociales**, guidé par la conviction que la transition énergétique est une occasion exceptionnelle de **transformations profondes** à tous ces égards, le FCTÉ veut jouer un **rôle incontournable** dans l'urgent virage vers une société neutre en carbone. Ce faisant, il veut promouvoir une transition structurante et **porteuse de justice sociale**.

85 ORGANISATIONS MEMBRES



1

GRUPE JEUNES

Légitimité et capacité de mobilisation sociale



10

ORGANISATIONS SYNDICALES

Moyens, portée, expérience en mobilisation et droits des travailleur·ses



41

GROUPES CITOYENS ET ÉCOLOGISTES

Militance et autonomie, expérience en pratiques et éducation populaires



13

GROUPES COMMUNAUTAIRES ET AUTRES GROUPES DE LA SOCIÉTÉ CIVILE

Préoccupation pour la justice sociale et questionnement des rapports sociaux



20

ONG ENVIRONNEMENTALES

Équipes aguerries et longue expérience de participation à la formulation de politiques publiques

5

NOUVEAUX MEMBRES

nous ont rejoint en 2023-2024

Transition en Commun

Ateliers pour la biodiversité

Coopérative Niska

Travailleuses et Travailleurs pour la Justice climatique

La richesse du travail en coalition :

Être une coalition, c'est arriver à tricoter les forces et les défis de chacune de ses catégories de membres pour **réaliser une mission commune, en concertation et en synergie.**

CONSULTER LA LISTE DES MEMBRES



TABLES ET COMITÉS



Table d'échanges

Table territoire et biodiversité

Table énergie

Table transports

Table des Collectivités ZéN

Comité de financement

Comité aviseur du projet Collectivités ZéN

Comité alliances et solidarité avec les Premiers peuples

Comité inclusivité et justice sociale

Comité organisateur du Mois de la transition socio-écologique

Coalition large sur l'énergie

Les membres du FCTÉ participent activement et dans certains cas animent ces tables et comités. Nous les remercions grandement pour **leur expertise, leur partage d'expérience, leur collaboration et leur apport important au travail collectif** effectué au sein de notre coalition. Nous remercions également tous nos précieux partenaires qui participent à ces instances.

COMITÉ DE COORDINATION

- **Dominique Bernier**
Centrale des syndicats du Québec (syndicats)
Présidente
- **Maude Prud'homme**
Réseau québécois des groupes écologistes (groupes citoyens)
Vice-Présidente
- **Jean-François Boisvert**
Coalition Climat Montréal (groupes environnementaux)
Secrétaire-Trésorier
- **Anne-Céline Guyon**
Nature Québec (groupes environnementaux)
Administratrice
- **Jamie Latvaitis**
Projet de la Réalité climatique Canada
(groupes environnementaux)
Administrateur
- **Jacob Pirro**
Extinction Rébellion Québec (groupes citoyens)
Administrateur
- **Dominique Daigneault**
Conseil central du Montréal métropolitain - Confédération
des syndicats nationaux (CCMM- CSN) (syndicats)
Administratrice
- **Sandrine Giérula**
CEVES (jeunes)
Administratrice
- **Claude Vaillancourt**
ATTAC Québec (groupes de la société civile)
Administrateur



Louise Caroline Bergeron
Coordonnatrice générale



Mélanie Busby
Responsable de la vie associative,
puis responsable de la
Coalition large sur l'énergie



Aurélie Bernard
Responsable de
l'administration



Lucile Ruiz
Responsable -
Collectivités ZéN



Ariane Beaudin
Chargée du transfert des apprentissages
pour les Collectivités ZéN



Anaëlle Caplain
Chargée de projet - Transition
juste en milieu de travail



**Agnès Rakoto
Dit Razafindranaly**
Chargée de projet - Transition
juste en milieu de travail



Maria Isabel Quintero
Chargée de projet -
transition écologique,
inclusivité et justice sociale



Marie-Eve Boucher
Chargée de projet
communications

L'ÉQUIPE



Quentin Lehmann

Chargé de projet -
soutien aux mobilisations jeunesse



Leelo Vernet

Chargée de projets -
campagne transports

Chargé·es de projet des Collectivités ZÉN :



Anouk Nadeau-Farley
(Saguenay)



Pierre-Luc Baril
(Laval)



Nadia Lemieux
(Québec)



Sandrine Tessier
(Lachine)



Ahamada Touré
(Outaouais)



Arielle Paiement
(Gaspésie)

Et, avec un grand merci pour leur passage apprécié au FCTÉ :

Elisabeth Gibeau, Coordinatrice générale

Florence Bourdeau coordinatrice générale

Imany Bégin-Paul, Chargée de projet - Alliances et solidarité avec les Premiers peuples

Jean-François Lefebvre, Chargé de projet Climaction Lachine

Joanie Ouellette, Analyste - Énergie

Johanna Baumgartner, Responsable de l'administration

Laurent Montreuil, Chargé de projet Ahuntsic-Cartierville en transition

Martin Zibeau, Chargé de projet des Collectivités ZÉN Gaspésie

Olivier Therrien, Chargé de projet - Mois de la transition

L'ÉQUIPE

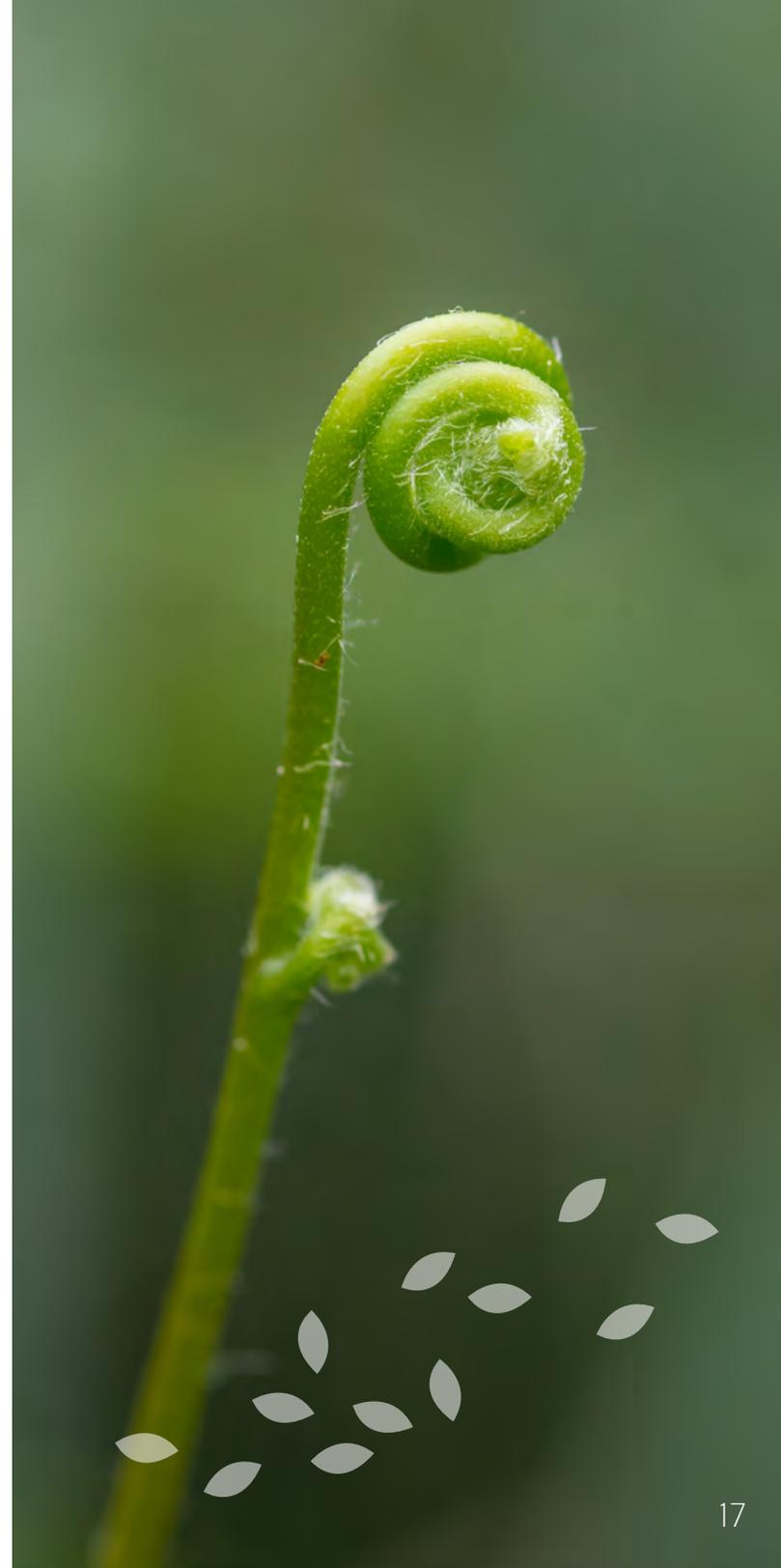
PARTENAIRES FINANCIERS



PARTENAIRES DE PROJETS



Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales







**3 RÔLES
+
7 AXES
DE TRAVAIL**

Le travail du FCTÉ est structuré selon trois rôles et sept axes de travail qui ont été adoptés par les membres.

AXES ET ORIENTATIONS DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ASSISES

AXE 1

Consolider une coalition apprenante et collaborative

Le FCTÉ nourrit la vie associative de ses membres et met en place des processus qui assurent une cohésion dans le souci de favoriser un travail collectif efficace dans un esprit d'organisation apprenante et collaborative.

STRATÉGIES TRANSVERSALES

AXE 2

Assurer l'inclusivité et la justice sociale dans notre travail

De façon transversale, ces projets et actions doivent se déployer dans une perspective de justice sociale et d'inclusivité.

AXE 3

Créer des alliances avec les Premiers Peuples

De façon transversale, ces projets et actions doivent se déployer dans une perspective d'alliances avec les Premiers Peuples.

AXE 4

Soutenir des mouvements jeunesse

Le FCTÉ soutient, de manière logistique et financière, les efforts de structuration des mouvements jeunesse et le dialogue entre les organisations.

PROJETS PRIORITAIRES

AXE 5

Agir en milieu de travail

Le FCTÉ accompagne des milieux de travail pour favoriser et soutenir la mobilisation, la formation, la planification et la mise en place de mesures pour la transition juste vers la carboneutralité.

AXE 6

Agir à l'échelle des territoires

Les membres du FCTÉ rassemblent, maillent et accompagnent les acteurs·trices de différents territoires et mettent en œuvre, de façon concertée, une transition menant à la justice sociale et au respect des limites planétaires.

AXE 7

Développer et mettre en œuvre des campagnes / priorités de travail

Les membres du FCTÉ ont défini un nombre restreint de campagnes et de priorités de travail, tirées de la Feuille de route.

3 RÔLES DU FCTÉ



1

Cohérence et complémentarité

- Partager les actions existantes sur des enjeux ciblés
- Créer des espaces de collaboration
- Intervenir en tenant compte des structures existantes
- Partager de l'expertise et des ressources : mutualiser les forces
- Dialoguer avec d'autres acteurs ou instances et favoriser les ajustements mutuels (dans la collectivité et aux autres paliers d'intervention)
- Veiller à l'équité

2

Réalisation de projets collectifs

- Créer des projets communs sur des enjeux ciblés
- Agir collectivement là où chacun·e ne peut agir seul·e
- Répondre collectivement à des enjeux émergents dans la collectivité
- Concevoir et mettre en œuvre des actions structurantes pour la collectivité

3

Positionnement et influence

- Agir à titre d'instance conseil
- Influencer les décideur·ses et d'autres acteur et actrices collectif·ves
- Intervenir de manière non-partisane dans les débats et élaborations de politiques publiques et sur des enjeux de la collectivité
- Appuyer des projets et des initiatives
- Encourager et faciliter l'éducation populaire autonome sur les enjeux, défis, réalisations, réussites, etc.

AXE 1

Consolider une coalition apprenante et collaborative - Structuration

STRUCTURATION

- ④ Consolidation d'une **culture organisationnelle** basée sur la collaboration, la confiance, le leadership partagé, la bienveillance.
 - Adoption des fiches et tableaux clarifiant les rôles des instances.
 - Adoption du cheminement des décisions stratégique parmi les instances.
 - Adoption d'un processus de prise de décision par consentement.
 - Adoption d'un processus de prise de position publique.
- ④ Consolidation de **l'équipe de travail** pour se donner les moyens de mener les projets en cours.
- ④ Mise en oeuvre de la **planification stratégique** pour déployer le potentiel du FCTÉ.



AXE 1

Consolider
une coalition
apprenante et
collaborative -
Vie associative

EN BREF



1

Camp de la transition

- Concertation et éducation populaire

1

Lac à l'épaule

- Renforcer nos solidarités
- Déterminer les orientations stratégiques

2

Assemblées générales

- Consulter les membres
- Créer des occasions de mobilisations synergiques entre les membres

3

Discussions avec les membres et alliés-es

- Productivité sociale du conflit
- Présentation des documents de structuration
- Écologie radicale : regards croisés France-Québec

AXE 2

Assurer
l'inclusivité et
la justice sociale
dans notre
travail

TRAVAIL D'ÉDUCATION POPULAIRE

- ④ Atelier sur « **l'intersectionnalité** » aux porteur·euses des 8 Collectivités ZÉN - 27 avril 2023
- ④ 1 Série d'ateliers d'analyse critique : « **Introduction à l'écoféminisme et à la justice climatique** » en collaboration avec Le Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF) - 15 novembre 2023
- ④ Deux séries d'ateliers « **ADS+ axé sur la mobilité et l'aménagement du territoire** », présenté par Accès Transport viable - 15 et 20 février 2024
- ④ Mise en place de la **section inclusivité et justice sociale** sur le site Web du FCTÉ
- ④ Création d'une **infolettre mensuelle « inclusivité et justice sociale »** pour nos membres, afin de mettre en évidence les liens entre les luttes sociales et écologiques à travers les enjeux d'actualités
- ④ Rédaction d'un « Guide de pratiques solidaires, anti-oppressives et décoloniales »

APPUI À L'ACTION ET À LA PARTICIPATION des groupes habituellement sous-représentés :

- ④ Accueil d'une **stagiaire** afin de renforcer/ créer des liens avec des organisations issues de la justice sociale et dont les membres et/ou bénéficiaires sont des personnes marginalisées ou en situation de vulnérabilité
- ④ Travail de co-construction sur la mise en oeuvre des objectifs de l'axe, avec les membres du **Comité Inclusivité et justice sociale**
- ④ **Membre du comité aviseur du projet du CPRF** « Trouver la force de s'engager en temps de bouleversements »
- ④ Justice, Équité, Diversité et Inclusion (JEDI) de Transition en commun (TeC)
- ④ **Réseautage** : Rencontres périodiques avec avec une quinzaine d'organisations partout au Québec



AXE 3

Créer des
alliances avec
les Premiers
Peuples

APPUI DES LUTTES AUTOCHTONES :

- ④ Visite à Manawan, Wemotaci et Obedjiwan pour créer des liens de solidarité.
- ④ Visite des powwows de Kitigan Zibi, Wendake, Mashteuiatsh et Gesgapegiag pour créer des liens sur le terrain.

RÉALISATION DE DEUX CAPSULES VIDÉOS :

- ④ Création et diffusion d'une capsule vidéo sur le blocus de Manawan
- ④ Enregistrement d'un Podcast en collaboration avec l'Écothèque



TRAVAIL DE SENSIBILISATION AUPRÈS DES MEMBRES, PARTENAIRES ET LES COLLECTIVITÉ ZÉN

- ④ Animation d'un atelier sur les enjeux autochtones auprès des Collectivités ZÉN au camp de la TSÉ, mai 2023
- ④ Visite à la collectivité ZÉN de la Gaspésie, afin d'explorer les pistes de collaboration avec les communautés autochtones.



AXE 4

Soutenir des mouvements jeunesse

MISE EN PLACE DE L'AXE DE TRAVAIL :

- ❶ Création du mandat de la personne chargée de projet
- ❷ Préparation et mise en place de l'espace de mobilisation jeunesse : 15 groupes/personnes jeunesse à travers le Québec.
- ❸ Rencontres régulières avec des groupes de mobilisation jeunesse pour identifier les besoins en termes de soutien et de créer un lien de confiance
- ❹ Identification de la place évolutive du FCTÉ dans l'écosystème de mobilisation jeunesse

MISE EN ŒUVRE DU MANDAT DE L'AXE 4

- ❶ Partage des mobilisations jeunesse à l'équipe et aux membres
- ❷ Création et offre de l'atelier « Mouvements sociaux et institutions : collaborer dans la complémentarité ». Offert dans 8 milieux différents - Rejoint près de 35 organisations différentes
- ❸ Création et animation de l'atelier « Qu'est-ce que la mobilisation jeunesse? ». Offert à 6 événements différents - A rejoint plus de 60 écoles
- ❹ Mise en relation des axes de travail avec des mobilisations en cours (Northvolt, transport, Bécancour...)
- ❺ Établissement de relations avec d'autres organisations : Lab22, Enjeux, Transition en commun, Le Hub pour la justice climatique
- ❻ (En cours) Participation à l'organisation du Grand rassemblement (axe jeunesse) du Réseau demain le Québec
- ❼ (En cours) Mise sur pied d'un Fonds de financement des mobilisations jeunesse

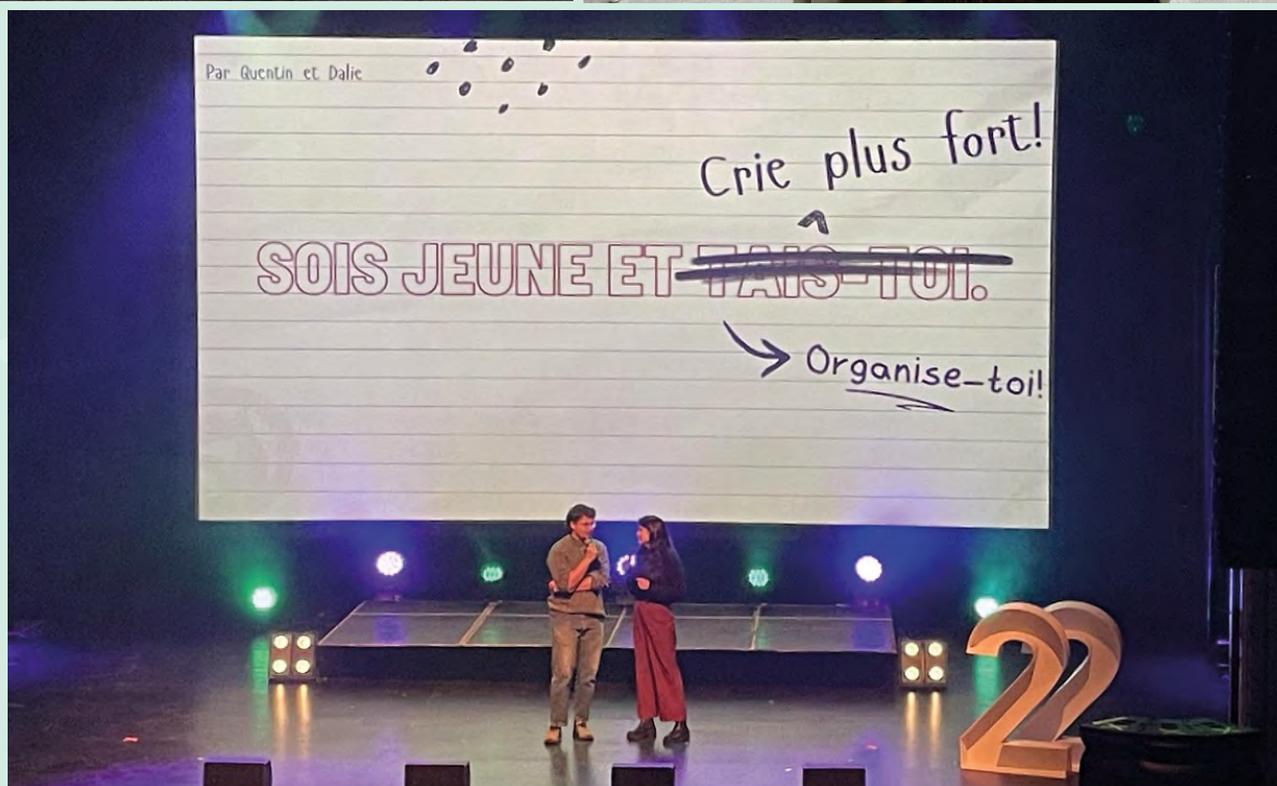




Crédit : Rage climatique



Crédit : Alexandre Huet



Crédit : Lab22

AXE 5

Agir
en milieu
de travail

MISE EN PLACE DU PROGRAMME

- Définition et adoption des critères de sélection
- Création de 2 types de projets : projet pour un milieu de travail ou projet pour un secteur regroupant plusieurs milieux de travail
- Création du dossier de candidature
- Création d'un comité de sélection pour étudier les dossiers déposés
- Travail sur l'entente

RAPPEL DE LA VISION POUR L'AXE SUR 3 ANS | 2023- 2026

Le FCTÉ a bâti les bases solides en vue de devenir un accompagnateur reconnu de la transition socio-écologique en milieu de travail au Québec, en milieu syndical et non-syndiqué. On a développé un programme d'accompagnement porteur de justice sociale et adapté aux besoins des travailleuses·eurs qui le portent.

L'ÉQUIPE S'AGRANDIT

C'est avec émotion qu'Anaëlle a pris un peu de distance en fin d'année pour agrandir sa famille! Elle a donné naissance à un petit garçon et nous lui souhaitons tout le bonheur du monde. Elle est remplacée par Agnès le temps de son congé maternité

DÉMARRAGE DE LA COHORTE 1

7

projets déposés

4

projets sélectionnés

3

ententes signées et
1 en cours de finalisation

AXE 5

Agir
en milieu
de travail

TRAVAIL DE COLLABORATION

- Création d'un parcours type en collaboration avec notre partenaire Chemin de Transition

Ce parcours est un outils sur lequel peuvent s'appuyer les entités porteuses de projets pour réfléchir ou initier leur projet de transition juste en milieu de travail

TRAVAIL DE COMMUNICATION

- Refonte et mise à jour de la page de notre site web consacrée au programme de Transition juste en milieu de travail
- Mise en place d'une liste de diffusion et création d'une infolettre consacrée au programme (1 envoi tous les 2 mois environ)
- 1 webinaire sur le thème « La transition juste en milieu de travail » réunissant une trentaine de personnes

ÉVOLUTIONS DU PROGRAMME

- Création d'un questionnaire d'intérêt pour mieux cerner les besoins des milieux de travail intéressés par la mise en place d'un projet de Transition juste
- Instauration de 2 périodes d'appel à projets pour faciliter l'accès aux programmes à toutes les instances syndicales
- Proposition d'une période d'information pour permettre aux instances syndicales de s'outiller avant le dépôt d'un projet

TRANSITION JUSTE EN MILIEU DE TRAVAIL



1 ORIENTATIONS ET GROUPE DE TRAVAIL

- Identifier les orientations prioritaires et les acteurs à impliquer
- Créer le comité général et un sous-comité par orientations choisies
- Clarifier le fonctionnement entre les acteurs

2 VISION ET ÉTAT DE LA SITUATION

- Élaborer une vision pour chaque sous-comité
- Brosser un portrait de l'état de la situation actuelle

3 PLAN À LONG TERME ET PRIORITÉS

- Identifier et prioriser les changements à réaliser pour passer de la situation actuelle à la vision

4 PLAN D'ACTION

- Intégrer les priorités des sous-comités dans les plans d'action des différentes parties prenantes concernées et identifier des actions collectives

TRANSITION JUSTE EN MILIEU DE TRAVAIL



La transition juste

1. **Préambule** L'ambition de l'Union européenne est de parvenir à une transition juste vers une économie qui soit compatible avec les objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies pour le développement durable et en particulier l'objectif de développement durable n°8.

2. **Objectifs** La transition juste vise à garantir que la transition vers une économie durable, qui est compatible avec les objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies pour le développement durable, ne laisse personne de côté.



3. **La FCTE** joue un rôle clé dans la mise en œuvre de la transition juste en milieu de travail. Elle agit en tant que partenaire privilégié des entreprises et des syndicats pour faciliter la mise en œuvre de la transition juste en milieu de travail. Elle agit en tant que partenaire privilégié des entreprises et des syndicats pour faciliter la mise en œuvre de la transition juste en milieu de travail.



Le programme de Transition juste en milieu de travail vous intéresse ?

Lancé en 2023, notre programme est conçu pour répondre à vos besoins en matière de développement durable et de transition juste. Nous sommes en cours d'ajustement et nous vous invitons à partager vos expériences afin de faire évoluer notre programme.

Pour savoir comment le programme est-il financé et soutenu, les modalités de formation, la planification et la mise en place de réunions pour la transition juste dans votre milieu de travail, visitez le site [www.fcte.be](#).



Qui peut déposer un projet ?

Quels sont les 2 types de projets ?

Quels critères doivent respecter les projets ?

Quel est le soutien apporté par la FCTE ?

Les projets soumis doivent être déposés par une association de travailleurs et de travailleuses accréditée par le **Ministère fédéral du Travail**. Celle-ci doit également être membre du **Front commun pour la transition écoprojet (FCTE)**.

AXE 5

Agir
en milieu
de travail

PORTRAITS DES PROJETS SÉLECTIONNÉS

OÙ : CÉGEP DE RIMOUSKI

QUI : SEECR (affilié CSQ)

CONTEXTE : Le CÉGEP de Rimouski est un milieu dynamique qui a déjà mis en place beaucoup de programmes visant à assurer la transition juste, notamment par la mise en place du Comité d'action et de concertation en environnement (CACE), comité paritaire et intersyndical, qui met en place depuis plusieurs années des actions locales.

DÉFI : Les porteur·euses de projet peuvent supposer que le déplacement individuel en automobile est l'une des sources les plus importantes d'émissions de GES au Cégep de Rimouski, mais il·elles n'ont pas encore cette information précise. Connaître les sources de GES émis sur leur campus et en estimer la quantité leur permettrait de développer un plan local d'action de diminution des GES dans le but d'assurer une transition socio-écologique de leurs pratiques institutionnelles.

OÙ : CENTRE DE SERVICE SCOLAIRE DES TROIS-LACS

QUI : Syndicats SERV-SPPENOM (affiliés CSQ)

CONTEXTE : Le territoire desservi par le Centre de service scolaire des Trois-Lacs est vaste et comporte 34 écoles et centres de formation (19 000 élèves et plusieurs centaines de membres du personnel). La communication et la mobilisation autour de la question d'une transition juste représentent un immense défi.

DÉFI : Pour qu'une démarche de transition juste à l'échelle d'un CSS soit fructueuse, il importe que les actions soient coordonnées et que des données soient recueillies tout au long du processus. Les membres du personnel, toutes catégories confondues, ainsi que les étudiant·es, doivent être impliqués à toutes les étapes du processus.

OÙ : COLLEGE MAISONNEUVE

QUI : Syndicat SPPCM (affilié CSN)

CONTEXTE : Le bilan énergétique du secteur de l'enseignement est lié en grande majorité au transport quotidien des membres du personnel et des étudiant·es, et ceci est toujours le cas pour le Collège Maisonneuve, lieu de travail des porteur·euses du projet.

DÉFI : Les travailleur·euses du syndicat SPPCM souhaitent décarboner le milieu de l'enseignement, ce qui repose surtout sur les efforts menés afin de réduire les émissions indirectes liées au transport quotidien.

AXE 6

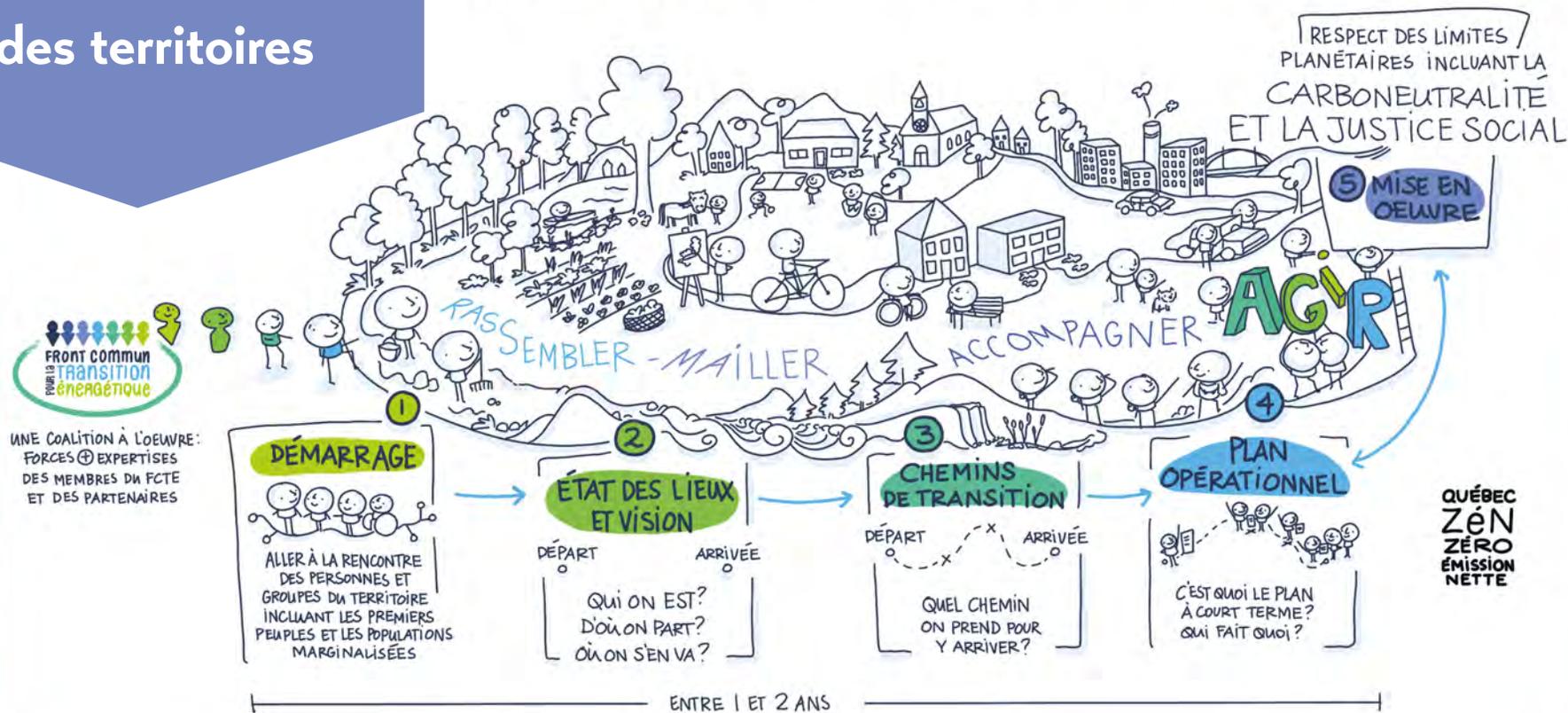
Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET COLLECTIVITÉS
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE



La transition socio-écologique,
on la fait. Maintenant.

LES 5 GRANDES ÉTAPES DE LA MISE EN PLACE D'UNE COLLECTIVITÉ ZÉN



QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

PROJET QUÉBEC
ZÉN
ZÉRO ÉMISSION NETTE

(ÉCHELLE NATIONALE)

PROJET COLLECTIVITÉS ZÉN GLOBAL

FAITS SAILLANTS

- Partenariat avec **Chemins de transition** et **Opération veille et soutien stratégiques**.
- Une personne embauchée au **transfert des apprentissages**.
- Un processus de sélection pour la prochaine cohorte de Collectivités ZÉN et **une nouvelle Collectivité lancée à Rimouski**.
- Des moments de bilan et d'**intégration de nos apprentissages** avec les différent-es chargé-es de projet des Collectivités ZÉN au camp de la TSE en avril 2023 et lors des journées de réflexion en décembre 2023.
- Une tournée des Collectivités ZÉN en mai 2023.
- Présentations à l'Agora métropolitaine (Communauté métropolitaine de Montréal) en mai 2023 et à l'école d'été de Chemins de transition (Université de Montréal) en juin 2023.
- Lancement du programme sur la **mesure de l'impact** avec **Innoweave** à l'automne 2023.
- Une **demande de financement** au Programme Action-Climat déposée en décembre 2023.
- En continu, animation des différentes **communautés de pratique** du projet avec les partenaires locaux et nationaux.



COLLECTIVITÉS ZÉN = zéro émission nette

Portées par des organismes locaux, l'objectif des Collectivités ZÉN est de rassembler les actrices et acteurs d'un territoire donné pour planifier collectivement la mobilisation sociale et les actions à mener pour accélérer la transition socio-écologique à l'échelle des territoires.

Le rôle du FCTÉ dans ce projet est de proposer une méthode, d'accompagner, d'outiller, de mettre en réseau et de soutenir les Collectivités, qui se développent selon leur contexte propre et selon les acteurs et actrices sur leur territoire.

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

LAVAL ZÉN (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargé de projet : Pierre-Luc Baril

Co-porteurs : Conseil régional de l'environnement de Laval (CRE de Laval)

FAITS SAILLANTS

- Réalisation de 23 ateliers d'exploration du futur;
- Publication de la vision collective de la transition socio-écologique à Laval;
- Organisation de 11 rencontres pour l'élaboration des Chemins de transition;
- Planification de l'élaboration du plan opérationnel;
- Co-rédaction d'un article sur les Collectivités ZÉN dans le cadre de l'Acfas 2023;
- Adoption de la gouvernance de la Collectivité ZÉN;
- Mobilisation pour la création d'une cellule de travail sur la transition socio-écologique au sein de la Politique régionale de développement social de Laval;
- Préparation de l'évènement Effet Transition (23, 24, 25 mai 2024);
- Embauche de deux autres chargées de projet à temps partiel par le CRE de Laval.

ÉVÉNEMENTS

- Organisation de la campagne lavalloise « Réduire notre empreinte » de Vivre en ville (4 activités, 244 personnes)
- Mois de la transition (1 activité familiale, 37 personnes)
- Cocktail de lancement de vision (72 personnes)



AXE

6

Agir
à l'échelle
des territoires

ClimAction Lachine



CLIMACTION LACHINE (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargé.e.s de projet : Jean-François Lefebvre
puis Sandrine Tessier

Co-porteurs : Le GRAME (Groupe de
recommandations et d'actions pour un meilleur
environnement), Imagine Lachine-Est et
Concert'Action Lachine

FAITS SAILLANTS

- Diagnostic des émissions de GES à Lachine en cours (bâtiments et transports)
- Démarrage des ateliers d'exploration du futur
- Collaboration des trois co-porteur-euses à l'élaboration d'ateliers et d'analyses sur l'écoembourgeoisement dans le contexte du développement de l'Écoquartier Lachine-Est
- Mobilité durable :
 - Démarrage de l'étude *Tramway, TOD, tram-cargo et vélo-cargo dans une perspective intégrée de décarbonation pour Montréal*, qui étudie entre autres les retombées de l'éventuel tramway du Grand Sud-Ouest combiné au développement de l'Écoquartier Lachine-Est, ainsi que l'opportunité de transporter des marchandises de manière décarbonée;
 - Lancement du projet d'accompagnement à la mobilité durable *Le bon mov'*;
 - Dépôt d'un mémoire et organisation de rencontres d'informations sur le tramway dans le cadre de la consultation publique de l'ARTM sur le lien structurant du Grand Sud-Ouest.

ÉVÉNEMENTS

- Conférence sur le tramway comme lien structurant à Lachine (mai 2023, 60 citoyen·nes)
- 6 événements citoyens dans le cadre du Mois de la transition socio-écologique (mai 2023, environ 120 participant·es)
- Préouverture d'un espace citoyen dédié à la transition socioécologique à Lachine (30 septembre 2023)



AXE

6

Agir
à l'échelle
des territoires



COLLECTIVITÉ ZÉN DE LA RÉGION DE QUÉBEC (COHORTE LANCÉE EN 2021)

Chargée de projet : Nadia Lemieux

Co-porteurs : Transition Capitale-Nationale,
AmiEs de la Terre de Québec, Conseil régional
de l'environnement de la Capitale-Nationale

FAITS SAILLANTS

- 19 ateliers d'exploration du futur réalisés, environ 200 personnes rejointes.
- Enclenchement d'un processus d'orientation : Première version d'énoncés de mission et de vision co-construits avec les partenaires.
- Embauche d'une contractuelle pour l'avancement de l'étape de la vision.
- Renforcement des collaborations avec des acteurs et actrices clés : plusieurs rencontres ponctuelles et une rencontre exploratoire avec des acteurs institutionnels pour renforcer les collaborations et l'action intersectorielle en transition.
- Communications : infolettres, site web, calendrier des partenaires, réseaux sociaux.

Lors d'une rencontre d'orientation de la CZ Qc avec les partenaires



ÉVÉNEMENTS

- 17 mai 2023 : 5 à 7 de lancement de la cartographie des initiatives de transition à Québec : Environ 40 participant·es.
- Du 5 au 10 juin 2023 : Festival de la décroissance, organisé avec des partenaires à Québec.
- 22 novembre 2023 : Soirée de réseautage sur l'action citoyenne à Québec, co-organisée avec le Réseau Demain le Québec (Fondation David Suzuki). Panel et ateliers. Une trentaine de participant·es.
- 6 décembre 2023 : Formation-midi sur la plateforme En commun et la transition, co-organisé avec Projet collectif. Plus de 30 participant·es.

(Crédit photo : David Sanchez) Lancement de la cartographie des initiatives de transition



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

GRAND
DIALOGUE
RÉGIONAL

POUR LA TRANSITION
SOCIO-ÉCOLOGIQUE

LE GRAND DIALOGUE SAGUENAY / LAC-SAINT-JEAN (COHORTE LANCÉE EN 2021)

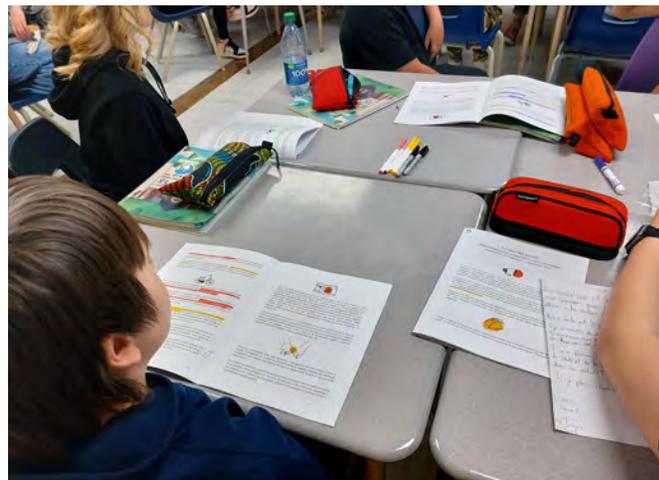
Chargée de projet : Anouk Nadeau-Farley

FAITS SAILLANTS

- Fin de la phase de consultation régionale totalisant **350 animations de dialogue, auprès de plus de 8 500 personnes, dont plus de 3 000 jeunes** (140 activités organisées spécifiquement pour les jeunes âgées entre 4 et 18 ans).
- **Consolidation de la nouvelle équipe** 9 personnes et 1 personne **expertise aux communications**
- Élaboration des **étapes de co-construction de la vision régionale collective** : base de donnée composée d'environ 35 000 propositions citoyennes et organisation de synthèses o-thons (méthodologie de synthèse participative).
- Contribution au **Plan Nature** du gouvernement du Québec, collaboration avec le Rendez-vous

de la biodiversité du Conseil régional de l'environnement et du développement durable-CREDD.

- Planification du **transfert des outils d'animation inclusive**, collaboration avec le projet Vitalité des communautés porté par la direction régionale de santé publique.
- Pilotage de 5 projets de recherches associés au Grand Dialogue, 2 publications et 13 présentations scientifiques.
- Collaboration au lancement du projet de recherche du Métalab - initiative de transition régionale du Collectif des territoires en transition.
- **Obtention de 2 financements** rattachés à la recherche pour planifier les étapes subséquentes (Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie-MEIE) et pour explorer divers volets de la transition régionale avec des stagiaires (Mitacs).
- Discussions et événements favorisant les **liens avec les personnes et organisations autochtones sur le territoire** (notamment Plume Blanche, Centres Mamik, Centre Nikanite, Centre de femmes Puakuteu, Brigade des jeunes ambassadeurs de Mashteuiatsh).



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires



AHUNTSIC-CARTIERVILLE EN TRANSITION (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargés de projet : Quentin Lehmann puis
Laurent Montreuil

Co-porteur·euses : Mobilisation
environnement Ahuntsic-Cartierville -
MEAC, Solon, Ville en vert, Solidarité
Ahuntsic

FAITS SAILLANTS

- Événements dans le cadre du Mois de la TSE
 - BBQ discussion sur l'alimentation : une centaine de personnes
 - Conférence tramway : 30 personnes
 - Conférence décarbonation des bâtiments : 15 personnes
 - 5@7 de clôture : 40 personnes
- Foire des possible - Septembre 2023
- Assemblées citoyennes



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires



COLLECTIVITÉ ZÉN GASPÉSIE (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargé·es de projet : Martin Zibeau puis Arielle Paiement

Co-porteur·euses : Solidarité Gaspésie, Direction régionale de la santé publique Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine, Conseil régional de l'environnement Gaspésie

FAITS SAILLANTS

- Dépôt d'un document sur la mobilité durable en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- Présentation de Collectivités ZÉN Gaspésie au Forum en développement Social à Bonaventure
- Adoption du cadre organisationnel
- Adoption d'un plan d'action 2023-2024
- Rédaction d'un état des lieux
- Collaboration avec le Métalab et les Balades en transition, et le projet Effervescence de projet collectif/Université du Québec en Outaouais-UQO
- Dépôt d'un projet au programme des Communautés côtières résilientes au climat de Ressources Naturelles Canada



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires



COLLECTIVITÉ ZÉN OUTAOUAIS (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargé de projet : Ahamada Touré

Co-porteur·euses : Action Climat Outaouais,
Transition Écologique La Pêche Coalition for a
Green New Deal

FAITS SAILLANTS

- Cartographie des acteurs et des enjeux de la transition en Outaouais.
- Statut d'organisme de bienfaisance enregistré obtenu en octobre 2023.
- Adoption d'un plan de travail 2023-2024.
- 7 sous-comités de travail en action : plan de travail, financement, structures de gouvernance, état des lieux, activités de mobilisation (vision), site web et communications, protocole de rencontre.
- Élaboration du sommaire de l'état des lieux.
- Lancement des ateliers d'exploration du futur en mars 2024.
- Site internet publié : <https://czen-outaouais.ca/>

ÉVÉNEMENTS

3 conférences sur des sujets variés : soirée en Dialogue sur la transition (50 pers.), Foire Écosphère (justice climatique et sociale) (30 pers.), les forêts et les crises climatiques (40 pers.).



Crédit photo : Peggy Henri



Crédit photo : Charles-Antoine Bachand

AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

COLLECTIVITÉ ZéN L'ASSOMPTION-D'AUTRAY (COHORTE LANCÉE EN 2022)

Chargée de projet : Marie-Ève Boucher jusqu'en septembre 2023

Co-porteur·euses : L'Assomption en transition,
Les Amis de la Chicot de Saint-Cuthbert

FAITS SAILLANTS

- Table ronde, 5@7 de réseautage et projections de film dans le cadre du Mois de la TSE en mai 2023 (35 personnes)
- Événement de vision au collectif la nuée en juin 2023

Cette Collectivité a été mise sur pause en septembre 2023 suite à des enjeux de conflits internes, un processus de résolution a été mis en place avec l'aide d'une médiatrice. En mars 2024, décision d'accompagner la CZ dans la poursuite de sa propre mission en se détachant du réseau.



L'ASSOMPTION-D'AUTRAY



AXE 6

Agir
à l'échelle
des territoires

COLLECTIVITÉ ZÉN RIMOUSKI (COHORTE LANCÉE EN 2024)

Co-porteur : La Sphère

Partenaire initial : Rimouski en transition

FAITS SAILLANTS

- Présentation du projet à une trentaine de partenaires potentiel·les en janvier 2024
- Présentation du projet à la communauté dans le cadre de la semaine rimouskoise de l'environnement en février 2024
- Signature de l'entente avec les porteurs·euses en mars 2024
- Recrutement d'une chargée de projet en avril 2024, entrée en poste prévue en mai



Crédit photo : Julia Verdun

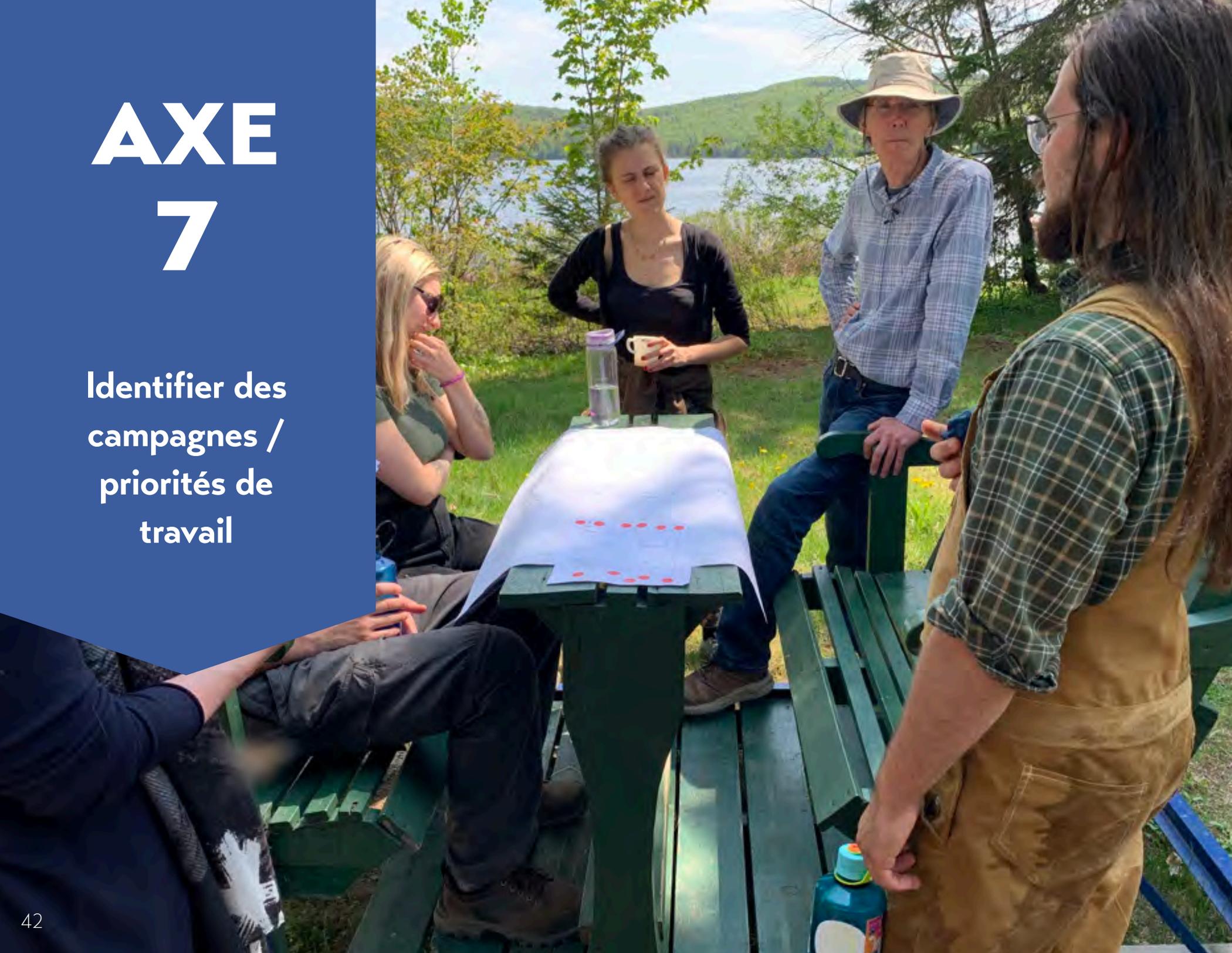


COLLECTIVITÉ
RIMOUSKI
ZÉN ZÉRO
ÉMISSION
NETTE



AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail



AXE 7

Campagnes /
priorités de
travail



DESCENTE ÉNERGÉTIQUE

Développer l'expertise et l'influence du FCTE en ce qui concerne l'axe énergie de la transition socio-écologique

TRANSPORTS COLLECTIFS

Promouvoir et revendiquer le développement du transport collectif des personnes

EXTRACTIVISME

Intégrer le lien avec l'extractivisme dans les campagnes et proposer des solutions qui réduisent les besoins en matière et en énergie

AXE 7

Développer
et mettre en
oeuvre des
campagnes /
priorités de
travail -
Descente
énergétique

TABLE ÉNERGIE :

Démarrage, mobilisation et organisation d'éducation populaire autour du projet de scénario de descente énergétique :

- 24 Rencontres sur le projet
Décarbonation, descente énergétique et transition porteuse de justice sociale
 - 19 rencontres du Comité du projet
 - 5 rencontres du Comité d'encadrement du volet Recherche scientifique
- Collaboration à un rapport sur le GNR-gaz naturel renouvelable. [Lien](#).
- Présentations aux membres
 - Stratégie thermique de l'Institut de recherche en économie contemporaine (IREC)
 - Scénario négawatt France
- Conférences à la Maison du développement durable
 - Suffisance et descente énergétique : pourquoi et comment?
 - L'énergie au Québec 101
 - Sobriété et efficacité énergétique des bâtiments



AXE 7

Développer
et mettre en
oeuvre des
campagnes /
priorités de
travail -
Descente
énergétique

COALITION LARGE SUR L'ÉNERGIE (CLÉ)

Soutien de la CLÉ qui demande notamment un débat public sur l'avenir énergétique du Québec et une nouvelle politique énergétique.

- 3 rencontres stratégiques, 45 rencontres régulières, 2 rencontres thématiques
- 4 « brèves énergie » destinées aux membres
- 1 Manifeste pour un avenir énergétique juste et viable signé par 101 organisations (citoyennes, environnementales, syndicales, communautaires et autres), 70 universitaires et professionnelles, 20 artistes et personnalités publiques et appuyé par 2 partis politiques. Lancement à l'Assemblée nationale.
- 2 communiqués :
 - 27 avril 2023 - [Communiqué] Consultation sur l'avenir énergétique du Québec : très loin du débat de société promis. [Lien.](#)
 - Le 9 décembre 2023 - [Communiqué] Plan d'action 2035 d'Hydro-Québec : moratoire demandé sur l'octroi d'électricité pour le développement industriel. [Lien.](#)
- Préparation en vue de dépôt du projet de loi sur l'encadrement et le développement des énergies propres du ministre Pierre Fitzgibbon.

L'angle de l'extractivisme est intégré en abordant la notion de protection du territoire dans le débat sur la nouvelle production énergétique.



AXE 7

Identifier des
campagnes /
priorités de
travail -
transport

TABLE TRANSPORT :

Travail de la table transport pour la mise en place et préparation de la campagne :

- 11 rencontres régulières; 1 journée de réflexions élargies aux alliés et partenaires; 10 rencontres avec des organisations alliées potentielles
- Lettre ouverte Un gouvernement qui fait fausse route
- Conférence avec Jean François Lefebvre *Comment intégrer des projets structurants et abordables grâce au tramway dans une stratégie de transition vers les transports collectifs.*

Création d'un espace de partage et de dialogue pour nourrir la mobilisation collective autour des enjeux de transports collectif et de mobilité, sur les plateformes En commun.

La communauté est divisée autour de 4 carnets :

- Se déplacer dans le Québec de demain : solutions, récits et narratif du grand virage vers la mobilité durable;
- Appels à l'action sur les enjeux de transports - Calendrier commun;
- Cartographie des acteurs et des mobilisations - Transports collectifs et mobilité durable;
- Banque de données et argumentaires - Transports collectifs et mobilité durable.





RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - RAYONNEMENT

SEMAINE D'ACTION ZéN ET IDÉATION DU MOIS DE LA TRANSITION SOCIO-ÉCOLOGIQUE

Le premier Mois de la transition socio-écologique s'est tenu en mai 2023. Il a permis de montrer le mouvement en marche partout au Québec pour une transition écologique porteuse de justice sociale.

Le Mois de la TSE 2023 c'était :

- **68** événements dont **16** organisés par les Collectivités ZéN
- **11** portraits de personnes inspirantes et engagées provenant d'une diversité d'horizons et de parcours



RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - REPRÉSENTATIONS EXTERNNES

- Membre du CA de **Solon** (organisme qui accompagne des quartiers et des groupes citoyens dans leurs projets de transition socio-écologique)
- Membre de l'**Institut de recherche et d'informations socioéconomiques** (IRIS)
- Participation à **Transition en commun** (TeC)
- Membre du comité aviseur du **Carrefour de participation, ressourcement et formation** (CPRF)
- Collaboration avec la Coalition **Sortons le gaz**
- Membre du **Regroupement des organismes en défense collective des droits** (RODCD)



RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE

ON PARLE DE NOUS

Le 13 juillet 2023 - Comment le Québec a obtenu la première interdiction mondiale de l'extraction de pétrole et de gaz

Le 9 novembre 2023 - Blocs d'énergie au Québec : moratoire demandé par des groupes environnementalistes

Le 9 novembre 2023 - Un moratoire demandé sur l'octroi d'électricité

Le 21 février 2024 - La Collectivité ZéN veut une meilleure qualité de vie

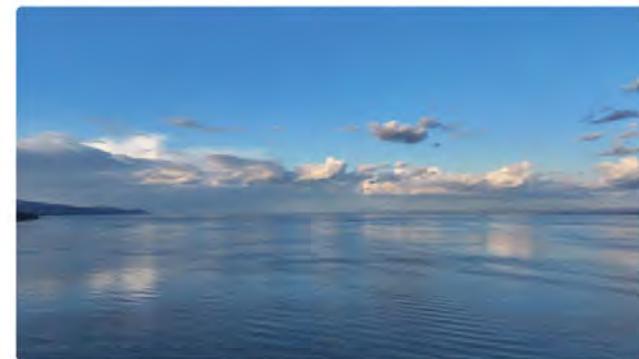
APPUI

Le 18 septembre 2023 - Lettre - Réglementer l'industrie pétrolière et gazière du Canada en imposant un plafonnement d'émissions robuste

Le 5 octobre 2023 - la Ville de Prévost devient la première ville du Québec à bannir le gaz des bâtiments

Le 17 octobre 2023 - La vallée de la batterie vue sous un autre angle

Le 27 février 2024 - Gaz naturel renouvelable : le Québec a-t-il surestimé ses sources de biomasse?



Le Réseau Demain le Québec propose une conférence virtuelle ce soir ayant pour titre: Un fleuve à protéger, notre avenir économique à repenser? PHOTO: Radio-Canada / Patrick Morrell/CBC News

PUBLIÉ LE 20 MARS 2024

Le Réseau Demain le Québec propose une conférence virtuelle ce soir ayant pour titre : Un fleuve à protéger, notre avenir économique à repenser? Il sera notamment question de l'incidence de grands projets comme celui de l'industriel NorthVolt sur la biodiversité, sur l'économie et sur la santé du fleuve St-Laurent. Quentin Lehmann, chargé de projet - soutien des mobilisations jeunesse au Front commun pour la transition énergétique, nous en dit plus à propos de la présentation de ce soir.



RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE

PLUS DE **60** PRÉSENTATIONS
au nom du FCTÉ dans des colloques, événements,
écoles d'été et instances de nos membres, etc.



INFOLETTRES
aux membres



COURRIELS HEBDO
Vie associative
(260 personnes abonnées)

Création d'une **section « Alliances et Convergences »**, sur notre site internet avec pour objectif de mettre en valeur les actions de justice sociale, les luttes autochtones et les mobilisations en cours

14

revendications au gouvernement du Québec sous forme de « Manifeste pour un avenir énergétique juste et viable »

Lancement du manifeste pour un avenir énergétique juste et viable à l'assemblée nationale



Alliances et convergences



14 REVENDEICATIONS D'UN REGROUPEMENT DE LA SOCIÉTÉ CIVILE POUR UN AVENIR ÉNERGÉTIQUE JUSTE ET VIABLE AU QUÉBEC

14 revendications d'un regroupement de la société civile pour un avenir énergétique juste et viable au Québec

Des groupes citoyens, écologistes, syndicaux, communautaires, scientifiques, professionnels et spécialistes de divers domaines s'unissent et présentent 14 revendications au gouvernement du Québec sous forme de « Manifeste pour un avenir énergétique juste et viable ».



ACTIVITÉS DE PRESSE



Point de presse
Point de presse de M. Haroun Bouazzi, porte-parole du deuxième groupe d'opposition en matière d'énergie, et M. Pascal Paradis, porte-parole du troisième groupe d'opposition en matière d'énergie

RÔLE

POSITIONNEMENT ET INFLUENCE - RAYONNEMENT

Le Mois de la TSÉ a permis au FCTÉ de rayonner dans la sphère publique tout en rendant visible les nombreuses initiatives de transition qui étaient inscrites au calendrier. Cette réussite incontestable a permis de toucher près de 23 000 personnes à travers les différentes publications sur nos réseaux sociaux.



Front commun pour la transition énergétique

Publicado por Leeloo Vernet · 18 de abril de 2023



🌟 En mai, on fait rayonner la transition socio-écologique en marche ! 🌟

Le mois prochain, participez à la première édition du Mois de la transition socio-écologique (TSE). Ce mois vise à faire rayonner la transition socio-écologique en donnant de la visibilité aux multitudes d'initiatives sur les différents territoires. Soulignons les multiples initiatives en cours, comme autant de chemins complémentaires vers le changement.

Tout au long du mois de mai, des évènements et de... **Ver más**



Rejoignez la transition en marche pendant tout le
mois de mai !



Matthew Chapman

1983-2024

La mémoire de Matthew sera à tout jamais chérie
et sa vie continuera d'inspirer tous ceux qui l'ont connu

C'est avec une immense tristesse que nous avons appris le décès subit de Matthew Chapman.

Matthew était un militant très engagé dans le mouvement écologiste; il a entre autres travaillé pour Réalité climatique Canada et a cofondé la Coalition climat Montréal, au sein de laquelle il a initié la consultation publique VertMtl afin de réduire la dépendance de la Ville de Montréal aux énergies fossiles. Ses convictions, son énergie et son enthousiasme ont été pour ceux et celles qu'il a côtoyés une grande source d'inspiration. On retiendra aussi de lui sa grande générosité, son ouverture, son écoute, sa disponibilité. Homme chaleureux, dynamique, aux multiples talents et aux multiples projets, citoyen très actif dans sa communauté, il laisse un grand vide derrière lui.

LEXIQUE DES ACRONYMES

ADS :	Analyse différenciée selon les sexes
CLÉ :	Coalition large sur l'énergie
CPRF :	Carrefour de participation, ressourcement et formation
CRE :	Conseil régional de l'environnement
CSN :	Confédération des syndicats nationaux
CSS :	Centre de services scolaire
CSQ :	Centrale des syndicats du Québec
CZ :	Collectivités ZéN
GES :	Gaz à effet de serre
FCTÉ :	Front commun pour la transition énergétique
IREC :	Institut de recherche en économie contemporaine
OVSS :	Opération veille et soutien stratégiques
SEECR :	Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Rimouski
SERV :	Syndicat de l'enseignement de la région de Vaudreuil
SPPENOM :	Syndicat du personnel professionnel de l'éducation du Nunavik et de l'ouest de Montréal
SPPCM :	Syndicat des professeurs et des professeures du Collège de Maisonneuve
TeC :	Transition en commun
TJMT :	Transition juste en milieu de travail
TSE :	Transition socio-écologique
ZéN :	Zéro émission nette



FRONT COMMUN
POUR LA **TRANSITION**
ÉNERGÉTIQUE